



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DEL COMUNE DI SALICE SALENTINO
TRIENNIO NORMATIVO 2019-2021**

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022

Seduta del 12 maggio 2022

INDICE

Art. 1 - Decorrenza e durata

Art. 2 - Lavoro Straordinario

Art. 3 - Risorse Decentrate

Art. 4 - Indennità condizioni di lavoro (art.16 CCDI 2019-2021)

Art. 5 - Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 1 (art. 18 CCDI 2019-2021)

Art. 6 - Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 17 CCDI 2019-2021)

Art. 7 - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 19 CCDI 2019-2021)

Art. 8 - Turnazioni (art. 25 CCDI 2019-2021)

Art. 9 - Indennità di reperibilità (art. 24 CCDI 2019-2021)

Art. 10 - Maggiorazione per lavoro festivo, notturno, festivo notturno

Art. 11 - Premi correlati alla Performance (art.13 CCDI 2019-2021)

Art. 12 - Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge (art. 23 CCDI 2019-2021)

Art. 13 - Progressione Economica Orizzontale (art. 14 CCDI 2019-2021)

Art. 14 - Disposizioni finali

ALLEGATI:

Allegato 1 - Dimostrazione del Fondo

Allegato 2 - Sintesi Utilizzo delle risorse

L'anno **2022**, il giorno **dodici** del mese di **maggio**, alle ore **9:00**, nella Sala Consiliare del Comune di Salice Salentino, si è tenuta una riunione della Delegazione trattante.

Sono presenti, per la parte pubblica, i Signori:

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| - Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI | - Segretario Comunale |
| - Avv. Maria Loredana MELE | - Capo Settore Affari Generali |
| - Sig. Carlo CICALA | - Capo Settore P.M. |
| - Dott. Stefano PAPA | - Capo Settore Servizio Finanziario |
| - Arch. Alessandra NAPOLETANO | - Capo Settore Servizi tecnici |

per la parte Sindacale i Signori:

- | | |
|---------------------------|---|
| - Sig. Paolo TAURINO | - Rappresentante Territoriale FP – CGIL |
| - Sig. Stefano BRAMATO | - “ “ CISL |
| - Sig. Antonio DE IACO | - “ “ CISL |
| - Sig. Giorgio RAUSA | - “ “ CSA |
| - Sig. Antonio ROMEO | - “ “ UIL FPL |
| - Sig. Francesco FAZZI | - “ “ UIL FPL |
| - Sig. Gianni BRAMATO | - Rappresentanza Sindacale Unitaria |
| - Sig. Giuseppe ALEMANNIO | - “ “ |
| - Sig. Claudio RUSSO | - “ “ |

Partecipa l'Assessore alle Risorse Umane Dott. Amedeo ROSATO.

L'argomento all'ordine del giorno è il seguente:

- Fondo Risorse Decentrate 2022;
- Varie ed eventuali.

LA DELEGAZIONE

Prende atto:

- che con determinazione n. 282 del 6.4.2022 si è proceduto alla costituzione, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, dando atto del rispetto di quanto previsto dall'art. 33 del d.l. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58.
- che il fondo è stato certificato dal Revisore dei Conti come da verbale n. 2 del 30.3.2022.

La parte pubblica ha comunicato che, con deliberazione n. 35 del 28.4.2022 è stata variata, con decorrenza dal 1° maggio 2022 e sino a nuove e diverse disposizioni, l'articolazione dell'orario di lavoro della Polizia Locale, prevedendo l'istituto della "Turnazione" per n. 7 (sette) mesi all'anno, dal 1° Novembre al 31 maggio.

Si è convenuto di effettuare una progressione orizzontale, per l'anno 2022, stabilendo di ammettere il 50% del personale dipendente avente diritto appartenente a ciascuna categoria.

Si è convenuto, inoltre, di utilizzare eventuali risparmi che dovessero scaturire dallo scostamento tra il finanziamento previsto per gli istituti di cui agli articoli da 4 a 10 e l'applicazione degli stessi istituti al personale per incrementare le risorse destinate ai premi correlati alla performance.

TUTTO CIÒ PREMESSO

Si procede al riparto del Fondo 2022 come di seguito riportato.

Art. 1 Decorrenza e durata

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione espressamente indicata dallo stesso contratto per il periodo dal 1° gennaio – 31 dicembre 2022. Le presenti disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo Accordo annuale. Ne consegue che tutti gli istituti contrattuali continuano ad essere erogati mensilmente nelle more della stipula del nuovo contratto.

Art. 2 Lavoro Straordinario

Per l'anno 2022 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata la stessa somma destinata a tale istituto per l'anno precedente, ossia € 16.310,00.

Tale somma è ripartita dalla Giunta comunale tra i settori in cui si compone l'organizzazione del Comune di Salice Salentino.

Art. 3 Risorse Decentrate

1. Le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022, di cui al dettaglio dell'Allegato 1 al presente contratto, già al netto delle decurtazioni per garantire il pagamento della parte fissa e continuativa della retribuzione del personale gravante sul fondo (progressioni economiche storiche e indennità di comparto), ammontano a **€ 70.171,30**.
2. L'ammontare effettivo delle erogazioni previste sarà legato all'effettiva presenza in servizio del personale interessato.

Art. 4 Indennità condizioni di lavoro (art.16 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori per il personale delle categorie A, B, C, D per come definite all'art. 16 del CCDI 2019-2021.
2. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le situazioni [a) *disagiate*; b) *esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute*; c) *implicanti il maneggio di valori*] ed è pari ad € 1,50/giorno per i casi a) e b) e € 2,00 per il caso c).
3. La presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio nell'arco del mese.
4. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avverrà mensilmente nel mese successivo a quello in cui l'attività è prestata sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.
5. Si concorda di individuare quali beneficiari dell'indennità di cui al presente articolo il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	Condizioni di lavoro	N. presunto addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Collaboratori/Messo Addetti Servizi vari	B/A	Esposizione rischio	1 (Coll. Amm/vo fino al 21.6.2022)	€ 1,50/giorno	gg 111 - € 166,50
Collaboratori/Messo Addetti Servizi vari	B/A	Esposizione rischio	1 (Istr. Amm/vo dal 25.10.2022)	€ 1,50/giorno	gg 60 - € 90,00
Collaboratori/Messo Addetti Servizi vari	B/A	Esposizione rischio	1 (Coll. Amm/vo Ottobre 2022)	€ 1,50/giorno	gg 19 - € 28,50
Economo	C	Maneggio valori	1 (Fino al 13.4.2022)	€ 2/giorno	gg 46 - € 92,00

6. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma presunta di **€ 500,00**

Art. 5

Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 1 (art. 18 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità, di importo massimo non superiore a € 3000.00/annui lordi, è riconosciuta per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

2. Si concorda di individuare quali beneficiari dell'indennità di cui al presente articolo il personale cui è stato attribuito con atto scritto l'incarico di particolare responsabilità aggiuntiva:

Qualifica	Categoria	N. presunto addetti	Importo
Istruttore Amministrativo	C	5 1 * (Fino al 13.4.2022) 1 * (Fino al 31.5.2022)	12.000,00
Istruttore Amministrativo	C	—	—

3. La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata mensilmente e proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio, intendendo per mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi.

4. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di € 12.000,00

Art. 6

Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 17 CCDI 2019-2021)

1. Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano particolari responsabilità professionali, formalmente incaricato da parte del competente Responsabile del servizio, è riconosciuta l'indennità di cui al presente articolo pari ad € 350,00 annui;

2. Si concorda di individuare quali beneficiari dell'indennità di cui al presente articolo il personale cui è stata attribuita con atto formale una delle seguenti qualifiche:

Qualifica	Categoria	N. presunto addetti	Importo
Archivisti informatici	B/C	1	€ 350,00
Addetto protezione civile	C/D	1	€ 350,00
Addetti Anagrafe-Stato civile-Elettorale	C	1	€ 350,00
Addetti Anagrafe-Stato civile-Elettorale	C	1 (part/time fino al 31.8.2022)	€ 233,34
Addetti Anagrafe-Stato civile-Elettorale	C	1 (part/time)	€ 175,00

3. La presente indennità non è cumulabile con l'indennità di cui al precedente art. 5. Nel caso ricorrano entrambi le fattispecie, al dipendente competerà quella di importo maggiore.

4. La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata mensilmente e proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio, intendendo per mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi.

5. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di **€ 1.500,00**

Art. 7

Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 19 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità è destinata a compensare la prestazione lavorativa in via ordinaria e continuativa del personale della Polizia Locale in servizi esterni di vigilanza in strada.

2. Il valore di tale indennità è pari ad € 3,00/giorno ed è erogata mensilmente sulla base dei dati comunicati dal Responsabile del Servizio/Comandante, il quale attesterà lo svolgimento in via ordinaria e continuativa di cui al comma 2 dell'art. 19 del CCDI 2019-2021 da parte del dipendente beneficiario.

3. Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Profilo Professionale	Categoria	N. presunto addetti
Agente Polizia Locale	C	6
		Già speso € 4.152,00 Previsto Nov/Dic € 900,00

4. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di **€ 6.000,00**

Art. 8

Turnazioni (art. 25 CCDI 2019-2021)

1. In relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono essere istituiti turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.
2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.
3. Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i seguenti criteri:
 - a) la ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;
 - b) l'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;
 - c) all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive;
 - d) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;
 - e) per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo; per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.
4. Fatte salve eventuali esigenze eccezionali o quelle dovute a eventi o calamità naturali, il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.
5. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:
 - a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;
 - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;
 - c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006.
6. L'indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

Turnazione/profilo	Cat.	N. presunto addetti	Importo
Agente Polizia Locale	C	6	Già speso € 6.450,96
		Previsto Nov/Dic	€ 2.580,38

Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma presunta di **€ 10.000,00 (7 mesi)**

Art. 9

Indennità di reperibilità (art. 24 CCDI 2019-2021)

1. L'istituto della reperibilità consiste nel porre a disposizione di un servizio dell'Ente un determinato contingente di personale, in modo da garantire la possibilità di intervento nel posto di lavoro assegnato, nell'arco di trenta minuti, su chiamata telefonica.
2. Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile, con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire.
3. Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore. Detta somma è raddoppiata ed è quindi pari ad € 20,66 in caso di reperibilità cadente in giornata festiva.
4. Il servizio di pronta reperibilità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore, in tal caso la relativa indennità è corrisposta in proporzione alla durata oraria con una maggiorazione del 10%.
5. Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Aree di pronta reperibilità/profili	Cat.	N. presunto addetti	Importo
Istruttori/Coll.Stato civile	C	3	€ _____
		Già speso	€ 533,96
		Previsto Nov/Dic	€ 117,40

6. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di **€ 800,00**

Art. 10

Maggiorazione per lavoro festivo, notturno, festivo notturno

1. Al personale che, per particolari esigenze di servizio, è chiamato a svolgere lavoro festivo, notturno e festivo notturno compete la corrispondente maggiorazione oraria di cui al CCNL 21/05/2018.
2. L'erogazione di tale trattamento avverrà mensilmente sulla base della comunicazione del singolo Responsabile del servizio circa le prestazioni rese dai dipendenti interessati.

Art. 11

Premi correlati alla Performance (art.13 CCDI 2019-2021)

1. All'attribuzione dei premi correlati alla performance viene destinata la somma residua. Tale importo sarà suddiviso tra i Servizi in maniera proporzionale al numero delle risorse umane di ciascun servizio. Il budget di servizio sarà ulteriormente suddiviso tra premi correlati alla performance organizzativa e premi collegati alla performance individuale. La distribuzione dei premi correlati alla performance (premi performance organizzativa, premi performance individuale e maggiorazione del premio individuale) tra il personale del singolo servizio avverrà secondo i criteri di cui all'art. 13 del CCDI 2019-2021 e secondo le modalità di cui alla Tab. A allegata al CCDI 2019-2021, previa valutazione di ciascun dipendente secondo il sistema di misurazione delle performance contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione.
2. L'erogazione dei premi correlati alla performance avverrà, di norma, entro il mese di aprile dell'anno successivo.

Art. 12

Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge (art. 23 CCDI 2019-2021)

1. L'art. 23 del CCDI 2019-2021 indica le fattispecie riconducibili ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL 21/05/2018 e ne elenca le casistiche che si intendono automaticamente collegate alle relative regolamentazioni/disposizioni che ne disciplinano l'erogazione.
2. In particolare, gli incentivi per funzioni tecniche, previsti dall'art. 113 del D.lgs. 50/2016, fattispecie più ricorrente, non sono al momento quantificabili non essendo stato approvato il relativo Regolamento.

Art. 13

Progressione Economica Orizzontale (Art. 14 CCDI 2019-2021)

1. La progressione economica orizzontale all'interno delle categoria è disciplinata all'art.14 del CCDI 2019-2021.
2. Annualmente, in sede di CCDI – accordo annuale, è ripartita la percentuale di personale appartenente ad ogni categoria cui attribuire, in modo selettivo, la progressione economica nel limite delle risorse disponibili per tale istituto.
3. Per il 2022 si conviene di effettuare una progressione orizzontale stabilendo di ammettere il 50% del personale dipendente avente diritto appartenente a ciascuna categoria.

Art. 14

Disposizioni finali

1. Si conviene di utilizzare eventuali risparmi che dovessero scaturire dallo scostamento tra il finanziamento previsto per gli istituti di cui agli articoli da 4 a 10 e l'applicazione degli stessi istituti al personale per incrementare le risorse destinate ai premi correlati alla performance.
2. Per quanto non previsto nel presente Accordo annuale si rimanda al CCDI 2019-2021, al CCNL del 21/05/2018 ed ai Contratti Collettivi Nazionali nel tempo vigenti.

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

- Maria Antonietta Foggetti – Segretario Comunale – Presidente
- Maria Loredana Mele – Capo I Settore
- Carlo Cicala – Capo II Settore
- Alessandra Napoletano – Capo III Settore
- Stefano Papa – Capo IV Settore
- Partecipa anche l'Assessore Amedeo Rosato

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

- Giuseppe Alemanno – CGIL

- Gianni Bramato – CISL
- Claudio Russo – CSA

Rappresentanti Sindacali Territoriali

- Sig. Paolo TAURINO
- Sig. Stefano BRAMATO
- Sig. Antonio DE IACO
- Sig. Giorgio RAUSA
- Sig. Antonio ROMEO
- Sig. Francesco FAZZI

Utilizzo Risorse decentrate anno 2022

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022			€ 70.171,30
UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE			
Indennità condizioni di lavoro (Rischio, disagio, maneggio valori) (art. 16 CCDI 2019-2021)	N.		€ 500,00
Specifiche responsabilità (art. 18 CCDI 2019-2021) - comma 1 art. 70 quinquies	N.		€ 12.000,00
Specifiche Responsabilità (art. 17 CCDI 2019-2021) - comma 2 art. 70 quinquies	N.		€ 1.500,00
Indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 19 CCDI 2019-2021)	N.		€ 6.000,00
Indennità di Funzione Polizia Locale (art. 20 CCDI 2019-2021)	N.		€ 0,00
Turnazione (art. 23 CCDI 2019-2021)	N.		€ 10.000,00
Indennità di Reperibilità (art. 24 CCDI 2019-2021)	N.		€ 800,00
Progressioni Economiche Orizzontali 2022	N.		€ 4.500,00
Maggiorazione lavoro festivo, notturno, festivo-notturno	N.		€ 0,00
TOTALE			€ 35.300,00
UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE PER INCENTIVARE LA PERFORMANCE			
Fondo dei Premi correlati alla Performance			€ 34.871,30
In uno			€ 70.171,30