

C O P I A

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

**SETTORE I - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – RISORSE UMANE
– SERVIZI DEMOGRAFICI – SERVIZI SOCIALI**

N. 114 del Reg.

Data 18/04/2023

N. 307 del Reg. Generale

OGGETTO

**Attuazione del nuovo ordinamento professionale CCNL personale
Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 - Inquadramento del
personale dipendente nelle nuove Aree con attribuzione del profilo
professionale**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

Premesso che:

- il 16/11/2022 è stato approvato il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021;

- l'art. 12 del citato CCNL stabilisce che:

“1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;*
- Area degli Operatori esperti;*
- Area degli Istruttori;*
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.

4. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari)”.

Tenuto conto:

- che l'art. 13, commi 2 e 3, del citato CCNL, stabilisce che:

“2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione automatica nel sistema di classificazione.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;

- che l'art. 78, comma 3, prevede che:

“A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;*

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

Considerato che la riclassificazione del personale dipendente opera automaticamente e non necessita, in quanto tale, della stipulazione di nuovi contratti di lavoro individuali, atteso che il rapporto di lavoro del personale già in servizio prosegue senza soluzione di continuità;

Visti:

- l'art. 40, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001, in base al quale le Pubbliche Amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i Contratti Collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

- la Deliberazione GC 30/03/2023 n. 45 con cui la Giunta comunale ha preso atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16/11/2022 con effetto automatico dal 1/04/2023 del personale in servizio alla medesima data, dando atto al sottoscritto Responsabile di adottare ove necessario gli atti dovuti e consequenziali alla luce delle citate previsioni contrattualistiche;

- il Decreto sindacale 20/02/2023 n. 4 di nomina a Responsabile del I Settore e conferimento della titolarità della P.O., attesa anche l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii;

Dato atto, pertanto, che è necessario dare attuazione alle citate previsioni contrattualistiche e procedere al rinquadramento del personale assunto alle dipendenze dell'Ente secondo le previsioni sottoscritte dal Contratto nazionale;

Ritenuto di inquadrare il personale in servizio alla data del 1/04/2023 nel sistema di classificazione di cui al CCNL 2019/2021, secondo la suddetta Tabella di Trasposizione;

DETERMINA

1) Di prendere atto che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 e di dare attuazione alle previsioni in esso contenute.

2) Di reinquadrare tutto il personale in servizio alle dipendenze dell'Ente alla data del 1/04/2023 nel nuovo sistema di classificazione (Aree) secondo la Tabella di Trasposizione allegata al presente atto (Allegato A) che si approva e che di esso fa parte integrante, con attribuzione a ciascun dipendente il rispettivo profilo professionale, del relativo stipendio tabellare e con diritto al mantenimento delle differenze stipendiali in godimento ai sensi dell'art. 78, comma 3, lett. a) e b), del CCNL 16/11/2022.

3) Di dichiarare equivalenti tutte le mansioni di ciascuna area di inquadramento di cui alla Tabella di Trasposizione (Allegato A), nell'ambito della famiglia professionale di appartenenza e nel rispetto dei titoli prescritti per ciascun profilo.

4) Di dare atto che dal 1/04/2023 cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale, come da art. 78, comma 5, del CCNL 16/11/2022.

5) Di dare comunicazione del presente atto e della Tabella di Trasposizione (Allegato A), che di esso fa parte integrante, alla RSU e a tutto il personale dipendente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Avv Francesco FINA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (Art. 183, co. 7 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 18/04/2023	IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA (art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 18/04/2023	IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.to Avv Francesco FINA
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 18/04/2023	IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

Data 18/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Avv Francesco FINA

La presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line il 18/04/2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Avv Francesco FINA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Data 18/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Avv Francesco FINA