

C O P I A

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

**SETTORE I - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – RISORSE UMANE
– SERVIZI DEMOGRAFICI – SERVIZI SOCIALI**

N. 78 del Reg.

Data 10/04/2020

N. 199 del Reg. Generale

OGGETTO

**Liquidazione salario accessorio al personale dipendente in
attuazione del Contratto Decentrato Integrativo per l'annualità
economica 2019**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

Premesso:

- che con deliberazione di G.C. n. 60 dell'8.6.2017 è stata approvata la Relazione illustrativa di ricognizione del fondo per le risorse decentrate Anni 2000-2015;
- che con il medesimo atto si è, altresì, approvato il prospetto riepilogativo con i differenziali tra le somme disponibili per la contrattazione e quelle effettivamente erogate, salvo errori o rettifiche degli elaborati contabili e delle conseguenti attività di recupero, stabilendo di operare un recupero in un tempo pari al periodo di prescrizione ordinaria pari ad anni 10 e, quindi, a valere sui fondi per le risorse decentrate dal 2017 al 2026;
- che con successiva deliberazione di G.C. n. 133 del 7.8.2018 si è stabilito di modificare la suddetta deliberazione di G.C. n. 60 dell'8.6.2017 nel senso di procedere al recupero delle somme allocate nel fondo del salario accessorio erogate negli anni pregressi in misura eccedente quella consentita dalla legislazione e dalla contrattazione collettiva, portando da dieci a trenta le annualità interessate dal recupero dello sfioramento "*al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa*" e in recepimento del parere reso dal Ministero dell'Interno – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali con nota prot. n. III62 del 28.6.2018;
- che le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- che le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, co. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti;
 - RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- che la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- che con propria determinazione n. 865 del 16.12.2019 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del nuovo CCNL 2016-2018;

Visto il verbale del 16.12.2019 con il quale, in sede di delegazione trattante, è stato definito il nuovo Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – parte normativa – e concordato di procedere al riparto, utilizzo e destinazione del fondo 2019 e pagare al personale avente diritto gli istituti di seguito riportati, destinando la somma residua alla produttività individuale;

Vista la deliberazione n. 142 del 30.12.2019 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il riparto delle risorse decentrate per l'anno 2019, nonché l'ipotesi di contratto collettivo decentrato per gli anni 2019-2021 – Parte normativa, il cui contenuto è stato condiviso con le R.S.U. e OO.SS. di categoria;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo in argomento, le cui risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019, già al netto delle decurtazioni per garantire

il pagamento della parte fissa continuativa della retribuzione del personale gravante sul fondo (progressioni economiche storiche e indennità di comparto), ammontano a € 33.004,18;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali sottoscritto il 21 maggio 2018;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000, giusta decreto sindacale n. 1 del 2 gennaio 2020 di nomina quale Responsabile del Settore Affari Generali comprendente, tra gli altri, anche il Servizio Personale;

Ritenuto di dover pagare al personale avente diritto gli istituti di seguito riportati relativamente all'anno 2019, per un importo complessivo di € 10.682,02, procedendo al riparto del fondo 2019 come di seguito indicato:

Indennità condizioni di lavoro (art. 16 CCDI 2019-2021)

- Detta indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano: a) rischio, b) disagio e c) maneggio di valori per il personale delle categorie A, B, C, D per come definite all'art. 16 del CCDI 2019-2021;
- Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni ed è pari a € 1,50/giorno per i casi a) e b) e € 2,00/giorno per il caso c);
- La presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio nell'arco del mese;
- L'erogazione dell'indennità al personale interessato avverrà mensilmente nel mese successivo a quello in cui l'attività è prestata sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze;
- Vengono individuati quali beneficiari dell'indennità i seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	Condizioni di lavoro	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttori/Collaboratori Esecutori/Addetti Servizi vari	C/B/A	Disagio per particolari tipi di utenza	2 (di cui 1 fino al 7.7.2019)	€ 1,50/giorno	€ 508,50
Operai/Autisti/Messo	B	Esposizione rischio	3 (di cui 1 fino al 7.7.2019)	€ 1,50/giorno	€ 825,00
Istruttore Economo Istruttore Polizia Locale	C	Maneggio valori	1 1 (Con orario ridotto)	€ 2,00/giorno	€ 870,00

Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 17 CCDI 2019-2021)

- Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano particolari responsabilità professionali, formalmente incaricato da parte del competente Responsabile del servizio, è riconosciuta l'indennità di cui al presente articolo pari ad € 300,00 annui;
- La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata mensilmente e proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio, intendendo per mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi;
- Vengono individuati quali beneficiari dell'indennità le seguenti figure cui è stata attribuita

con atto formale una delle seguenti qualifiche:

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo complessivo
Ufficiale Stato Civile/Elettorale	B/C/D	1	€ 237,50
Archivisti informatici	C/B	1 - Cat. C (fino al 26.7.2019) 1 - Cat. B (dall'8.7.2019)	€ 315,74
Addetti all'URP	C	1 (fino al 30.11.2019)	€ 216,66

Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 19 CCDI 2019-2021)

- Detta indennità è destinata a compensare la prestazione lavorativa in via ordinaria e continuativa del personale della Polizia Locale in servizi esterni di vigilanza in strada;
- Il valore di tale indennità è pari ad € 1,50/giorno ed è erogata mensilmente sulla base dei dati comunicati dal Responsabile del Servizio/Comandante, il quale attesterà lo svolgimento in via ordinaria e continuativa di cui al comma 2 dell'art. 19 del CCDI 2019-2021 da parte del dipendente beneficiario;
- Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo complessivo
Agente Polizia Locale	C	2 5 (Con orario ridotto)	€ 1.755,00

Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale (art. 20 CCDI 2019-2021)

- Detta indennità è destinata a compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito del personale inquadrato nelle categorie C e D, non incaricato di posizione organizzativa;
- Il personale beneficiario dell'indennità di cui al presente articolo viene individuato sulla base dei criteri di cui all'art. 20 del CCDI 2019-2021;
- La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata in ragione mensile;
- Viene destinata alla remunerazione di detto istituto la somma massima di € 2.000,00 per n. 2 unità.

Indennità di reperibilità (art. 24 CCDI 2019-2021)

- Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile, con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire;

- Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore. Detta somma è raddoppiata ed è quindi pari ad € 20,66 in caso di reperibilità cadente in giornata festiva;
- Il servizio di pronta reperibilità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore, in tal caso la relativa indennità è corrisposta in proporzione alla durata oraria con una maggiorazione del 10%;
- Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Aree di pronta reperibilità/profili	Categoria	N. addetti	Importo complessivo
Istruttore/Collaboratore Stato Civile	C/B	1 (Con orario ridotto) 1 (Con orario ridotto - mesi 11)	€ 658,86
Agente Polizia Locale	C	2 (mesi 2) 5 (Con orario ridotto - mesi 2)	€ 702,44

Indennità di Turno (art. 25 CCDI 2019-2021)

- Detta indennità compete al personale del Servizio Polizia Locale, quale unico servizio con personale in turno, così come individuato dall'art. 25 del CCDI 2019-2021;
- L'erogazione della stessa indennità avverrà mensilmente nel mese successivo a quello della prestazione lavorativa, previa individuazione, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, del personale avente diritto in base ai criteri di cui al richiamato art. 25 del CCDI 2019-2021 e all'organizzazione del lavoro;
- Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo complessivo
Agente Polizia Locale	C	2 (mesi 2) 5 (Con orario ridotto - mesi 2)	€ 2.592,32

Premi correlati alla Performance (art.13 CCDI 2019-2021)

- All'attribuzione dei premi correlati alla performance viene destinata la somma residua presumibile di € 22.322,16.

Visti i prospetti predisposti dall'Ufficio Risorse umane relativamente alle prestazioni rese dal personale interessato nell'anno 2019;

Ritenuto pertanto di dover provvedere alla liquidazione del salario accessorio per l'intero anno 2019, come da conteggi riportati negli allegati prospetti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DETERMINA

- 1) Di liquidare ai dipendenti aventi diritto – a titolo di salario accessorio per attività rese nell'anno 2019 – le somme a fianco di ciascuno di essi segnate come riportate nei prospetti allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di porre l'onere della spesa ammontante a complessivi € 10.682,02 (euro diecimilaseicentottantadue/02) a carico dell'intervento 1.01.01.01.004-01.02/2446 “Fondo per il miglioramento dei servizi” RR.PP. del corrente bilancio in corso di formazione.
- 3) Di dare atto che la somma residua di € 22.322,16 verrà destinata ai premi per la performance dei dipendenti e sarà liquidata con separato atto.

Indennità di disagio

Cognome e nome	Profilo professionale	Categoria	N. giorni	Importo giornaliero	Totale annuo	NOTE
MAZZEI Roberto	Autista scuolabus	B7	216	€ 1,50	€ 324,00	
RUSSO Claudio	Autista scuolabus	B6	123	€ 1,50	€ 184,50	Fino al 7.7.2019
Totale					€ 508,50	

Indennità di rischio

Cognome e nome	Profilo professionale	Categoria	N. giorni	Importo giornaliero	Totale annuo	NOTE
MAZZEI Roberto	Autista scuolabus	B7	216	€ 1,50	€ 324,00	
RUSSO Claudio	Autista scuolabus	B6	123	€ 1,50	€ 184,50	Fino al 7.7.2019
PERRONE Cosimo	Commesso	A5	211	€ 1,50	€ 316,50	
Totale					€ 825,00	

Indennità per maneggio valori

Cognome e nome	Profilo professionale e Cat.	Giorni di presenza	Indennità giornaliera	Totale
PERRONE Cosimo	Istruttore Economo C	219	€ 2,00	€ 438,00
CENTONZE Adele	Istruttore Polizia Locale C	216	€ 2,00	€ 432,00
Totale				€ 870,00

Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 17 CCDI 2019-2021)

Cognome e nome	Profilo professionale	Categoria	Importo annuo	NOTE
RUSSO Adalgisa	Istruttore Amministrativo	C	€ 237,50	
VITALE Maria Lucia	Istruttore Amministrativo	C	€ 216,66	Fino al 30.11.2019
CAZZETTA Anna	Istruttore Amministrativo	C	€ 171,58	Fino al 26.7.2019
RUSSO Claudio	Collaboratore Amministrativo	B	€ 144,16	Dal 8.7.2019
Totale			€ 769,90	

Servizio esterno Polizia Locale

Cognome e nome	Profilo professionale e Cat.	Giorni di servizio esterno	Indennità giornaliera	Totale annuo
MONTE Angelo	Istruttore Polizia Locale C	254	€ 1,50	€ 381,00
MARANGIONE Francesco	Istruttore Polizia Locale C	117	€ 1,50	€ 175,50
D'AMONE Cosima	Istruttore Polizia Locale C	259	€ 1,50	€ 388,50
PERSANO Silvana	Istruttore Polizia Locale C	82	€ 1,50	€ 127,50
QUARANTA Marcella	Istruttore Polizia Locale C	217	€ 1,50	€ 325,50
TONDO Lucia	Istruttore Polizia Locale C	238	€ 1,50	€ 357,00
Totale				€ 1.755,00

Indennità di funzione personale Polizia Locale

Cognome e nome	Profilo professionale	Categoria	Importo annuo
MONTE Angelo	Istruttore Polizia Locale C	C	€ 1.000,00
MARANGIONE Francesco	Istruttore Polizia Locale C	C	€ 1.000,00
Totale			€ 2.000,00

Indennità di reperibilità Stato Civile

Cognome e nome	gg. fer.	Tariffa	Totale A	gg. fest.	Tariffa	Totale B	Totale Gen. A + B
RUSSO Adalgisa	30	3,79	€ 113,70	33	7,57	€ 249,81	€ 363,51
VITALE Maria Lucia	24	3,79	€ 90,96	27	7,57	€ 204,39	€ 295,35
Totale			€ 204,66	Totale		€ 454,20	€ 658,86

Indennità di reperibilità Polizia Locale - Gennaio 2019

Cognome e nome	gg. fer.	Totale A	gg. fest.	Totale B	Totale Gen. A + B
MONTE Angelo	3	30,99	1	20,66	51,65
MARANGIONE Francesco	2	20,66	1	20,66	41,32
CENTONZE Adele	6	61,98		0	61,98
TONDO Lucia	3	30,99	1	20,66	51,65
QUARANTA Marcella	3	30,99	1	20,66	51,65
D'AMONE Cosima	3	30,99	1	20,66	51,65
PERSANO Silvana	4	41,32	1	20,66	61,98
Totale					371,88

Febbraio 2019

Cognome e nome	gg. fer.	Totale A	gg. fest.	Totale B	Totale Gen. A + B
MONTE Angelo	4	41,32	1	20,66	61,98
MARANGIONE Francesco		0		0	0
CENTONZE Adele	5	51,65		0	51,65
TONDO Lucia	6	61,98		0	61,98
QUARANTA Marcella	3	30,99	1	20,66	51,65
D'AMONE Cosima	3	30,99	1	20,66	51,65
PERSANO Silvana	3	30,99	1	20,66	51,65
Totale					330,56

Indennità per turnazione Polizia Locale
Gennaio 2019

Cognome e Nome	Cat.	gg. Fer.	Ore (1x6) (1x4)	gg. Fer. (5 ore)	Ore (3x5)	Totale ore Fer.	Tariffa €	Totale €	gg. Fest.	Ore (3x6) (3x4)	gg. Fest. (5 ore)	Ore (10x5)	Totale ore Fest.	Tariffa €	Totale €	TOTALE GENERALE €
		1	2	3	4	5 (2+4)	6	7 (5 x 6)	8	9	10	11	12 (9+11)	13	14 (12 x 13)	15 (7 + 14)
MONTE Angelo	C5	23	138			138	1,27	175,26	3	18			18	3,81	68,58	243,84
MARANGIONE Francesco	C5	14	84			84	1,29	108,36	2	12			12	3,86	46,32	154,68
CENTONZE Adele	C5	6	24	17	85	109	1,43	155,87	1	4	2	10	14	4,28	59,92	215,79
TONDO Lucia	C5	6	24	18	90	114	1,36	155,04	1	4	1	5	9	4,07	36,63	191,67
QUARANTA Marcella	C5	5	20	18	90	110	1,36	149,60	1	4	2	10	14	4,07	56,98	206,58
D'AMONE Cosima	C5	4	16	15	75	91	1,35	122,85	2	8	1	5	13	4,06	52,78	175,63
PERSANO Silvana	C5	7	28	16	80	108	1,42	153,36		0	3	15	15	4,27	64,05	217,41
Totale								1.020,34							385,26	1.405,60

Febbraio 2019

Cognome e Nome	Cat.	gg. Fer.	Ore (1x6) (1x4)	gg. Fer. (5 ore)	Ore (3x5)	Totale ore Fer.	Tariffa €	Totale €	gg. Fest.	Ore (5x6) (3x4)	gg. Fest. (5 ore)	Ore (10x3)	Totale ore Fest.	Tariffa €	Totale €	TOTALE GENERALE €
		1	2	3	4	5 (2+4)	6	7 (5 x 6)	8	9	10	11	12 (9+11)	13	14 (12 x 13)	15 (7 + 14)
MONTE Angelo	C5	21	126			126	1,27	160,02	3	18			18	3,81	68,58	228,60
MARANGIONE Francesco	C5	1	6			6	1,29	7,74		0			0	3,86	-	7,74
CENTONZE Adele	C5	4	16	17	85	101	1,43	144,43		0	2	10	10	4,28	42,80	187,23
TONDO Lucia	C5	6	24	15	75	99	1,36	134,64	3	12		0	12	4,07	48,84	183,48
QUARANTA Marcella	C5	8	32	14	70	102	1,36	138,72	1	4	2	10	14	4,07	56,98	195,70
D'AMONE Cosima	C5	4	16	17	85	101	1,35	136,35	3	12		0	12	4,06	48,72	185,07
PERSANO Silvana	C5	5	20	18	90	110	1,42	156,20		0	2	10	10	4,27	42,70	198,90
Totale								878,10							308,62	1.186,72

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Avv. Maria Loredana MELE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (Art. 183, co. 7 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 10/04/2020	IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA (art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 10/04/2020	IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.to Avv. Maria Loredana MELE
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 10/04/2020	IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

Data 10/04/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Avv. Maria Loredana MELE

La presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line il 10/04/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Avv. Maria Loredana MELE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Data 10/04/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Avv. Maria Loredana MELE