



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

RIPARTO

RISORSE DECENTRATE

ANNO 2017 - ANNO 2018

Seduta del 20 dicembre 2018

L'anno 2018, il giorno venti del mese di dicembre, alle ore 13,15, nella Sala Consiliare del Comune di Salice Salentino, si è tenuta una riunione della Delegazione trattante.

Sono presenti, per la parte pubblica, i Signori:

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| - Dr.ssa Maria Antonietta FOGGETTI | - Segretario Comunale |
| - Dr. Stefano PAPA | - Capo Settore Servizio Finanziario |
| - Arch. Alessandra NAPOLETANO | - Capo Settore Servizi tecnici |

per la parte Sindacale i Signori:

- | | |
|--------------------------|---|
| - Sig. Giovanni CAGNAZZO | - Rappresentante Territoriale FP - CGIL |
| - Sig. Luigi ALBETTA | - Rappresentante Territoriale CISL - FP |
| - Sig. Giorgio RAUSA | - " " CSA |
| - Sig. Angelo MONTE | - Rappresentanza Sindacale Unitaria |
| - Sig.ra Adele CENTONZE | - " " " |
| - Sig.ra Silvana PERSANO | - " " " |

E' presente l'Assessore alle Risorse Umane Amedeo ROSATO

L'argomento all'ordine del giorno è il seguente:

- Riparto, utilizzo e destinazione Fondo Anno 2017 e Fondo Anno 2018.

LA DELEGAZIONE

PRENDE ATTO:

- che il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2017 è quantificato, sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti, in complessivi € 122.113,22 e con un totale fondo disponibile di € 35.310,86, così come risulta dal prospetto predisposto dall'Ufficio Ragioneria, allegato alla delibera di G.C. n. 135 del 20.12.2017, con la quale si è provveduto alla sua approvazione;
- che il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 è quantificato, sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti, in complessivi € 125.118,48 e con un totale fondo disponibile di € 41.003,85, così come risulta dal prospetto predisposto dall'Ufficio competente;
- che con deliberazione di G.C. n. 60 dell'8.6.2017 veniva stabilito:
 - di approvare la Relazione illustrativa di ricognizione del fondo per le risorse decentrate, Anni 2000 - 2015, richiesta dal Segretario Generale con nota prot. n. 11765 del 27.10.2016;
 - di approvare il prospetto riepilogativo con i differenziali tra le somme disponibili per la contrattazione e quelle effettivamente erogate, salvo errori o rettifiche degli elaborati contabili e delle conseguenti attività di recupero e, pertanto, di recuperare a valere sui fondi per le risorse decentrate dal 2017 al 2026 (anni 10) la somma annuale, risultante dal saldo delle annualità 2007 - 2016, di € 23.606,72;
- che con deliberazione n. 133 del 7.8.2018 veniva stabilito:
 - a) di modificare la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 dell'8.6.2017 con la quale veniva approvata la Relazione illustrativa di ricognizione del fondo per le risorse decentrate, Anni 2000 - 2015, stabilendo di operare un recupero in un tempo pari al periodo di prescrizione ordinaria pari ad anni 10 e, quindi, a valere sui fondi per le risorse decentrate dal 2017 al 2026;
 - b) di recepire il parere reso dal Ministero dell'Interno - Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali con nota Prot. n. 11162 del 28.6.2018;

- c) di procedere al recupero delle somme allocate nel fondo del salario accessorio medesimo ed erogate negli anni pregressi in misura eccedente rispetto a quella consentita dalla legislazione e dalla contrattazione collettiva, incrementando corrispondentemente le annualità del recupero dello sfioramento da dieci a trenta anni "al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa";

TUTTO CIÒ PREMESSO

Si concorda sulla ipotesi di:

- Utilizzare i residui disponibili degli anni 2015 e 2016, pari a € 24.878,10 al netto delle somme da pagare per turnazione, reperibilità e maneggio valori relativi al mese di dicembre 2016, al fine della riduzione del debito complessivo di € 262.795,97 che viene così rideterminato in € 237.917,87;
- Procedere al recupero del debito a valere sui fondi per le risorse decentrate dal 2017 al 2046 (anni 30) operando una trattenuta di € 7.930,60 per ciascun anno;
- Pagare al personale avente diritto gli istituti di turnazione, reperibilità, maneggio valori, rischio e disagio, per un importo complessivo di € 23.295,56, e si procede al riparto del fondo 2017 come dai seguenti prospetti:

ANNO 2017 - Totale fondo disponibile € 35.310,86

Indennità di rischio

1. A decorrere dal 1° gennaio 2017, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuate le seguenti figure professionali, nell'ambito delle categorie A e B:

- autista scuolabus;
- commesso.

2. La misura dell'indennità è di € 30,00 e va corrisposta ai seguenti profili:

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Autista scuolabus	B3	2	30,00	720,00
Commesso	A	2	30,00	720,00
			TOTALE	€ 1.440,00

Indennità di turno

- Polizia Municipale con la seguente articolazione oraria: Antimeridiana e pomeridiana con un orario di servizio superiore a 10 ore giornaliere.

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore di vigilanza	C	2		€ 15.669,70
Istruttore di vigilanza	C	5 p/t		

Indennità di reperibilità

- Istruttori di vigilanza con la seguente articolazione oraria: 12 ore – tutti i giorni
- Stato Civile con la seguente articolazione oraria: 4 ore – Sabato – Domenica e festivi infrasettimanali.

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore di vigilanza	C	2		€ 5.047,96
Istruttore di vigilanza	C	5 p/t		
Istruttori amministrativi	C	2 p/t		

Indennità di disagio

- Al personale collocato nelle categorie A e B, che nello svolgimento della propria attività opera prevalentemente in condizioni di disagio, quali attività in orari differenziati non rientranti nel turno e orario spezzato, le parti concordano di individuare quali beneficiari dell'indennità di disagio il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Autisti Scuolabus	B	2	26,00	€ 624,00

Indennità di maneggio valori

1. Al personale collocato nella tabella in calce al presente articolo adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete l'indennità giornaliera ivi indicata (da un minimo di € 0,52 a un max di € 1,55).

2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1.

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Ind. giornaliera	Importo complessivo
Istruttore Economo	C	1	1,55	€ 513,90
Istruttore di vigilanza	C	1 p/t	0,80	

Occorre, poi, decurtare la somma di € 7.930,60 quale recupero delle somme allocate nel fondo del salario accessorio medesimo ed erogate negli anni pregressi in misura eccedente.

La somma residua di € 4.084,70 del Fondo 2017 costituirà economia che verrà riportata nell'anno 2018.

Si concorda di pagare al personale avente diritto gli istituti di turnazione, reperibilità, maneggio valori, rischio e disagio, per un importo complessivo di € 22.715,61, e si procede al riparto del fondo 2018 come dai seguenti prospetti:

Indennità di rischio

1. A decorrere dal 1° gennaio 2018, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuate le seguenti figure professionali, nell'ambito delle categorie A e B:

- autista scuolabus;
- commesso.

2. La misura dell'indennità è di € 30,00 e va corrisposta ai seguenti profili:

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Autista scuolabus	B3	2	30,00	720,00
Commesso	A	2	30,00	720,00
			TOTALE	€ 1.440,00

Indennità di turno

- Polizia Municipale con la seguente articolazione oraria: Antimeridiana e pomeridiana con un orario di servizio superiore a 10 ore giornaliera.

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore di vigilanza	C	2		€ 15.071,41
Istruttore di vigilanza	C	5 p/t		

Indennità di reperibilità

- Istruttori di vigilanza con la seguente articolazione oraria: 12 ore – tutti i giorni

- Stato Civile con la seguente articolazione oraria: 4 ore – Sabato – Domenica e festivi infrasettimanali.

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore di vigilanza	C	2		€ 5.058,30
Istruttore di vigilanza	C	5 p/t		
Istruttori amministrativi	C	2 p/t		

Indennità di disagio

- Al personale collocato nelle categorie A e B, che nello svolgimento della propria attività opera prevalentemente in condizioni di disagio, quali attività in orari differenziati non rientranti nel turno e orario spezzato, le parti concordano di individuare quali beneficiari dell'indennità di disagio il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Autisti Scuolabus	B	2	26,00	€ 624,00

Indennità di maneggio valori

1. Al personale collocato nella tabella in calce al presente articolo adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete l'indennità giornaliera ivi indicata (da un minimo di € 0,52 a un max di € 1,55).

2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1.

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Ind. giornaliera	Importo complessivo
Istruttore Economo	C	1	1,55	€ 521,90
Istruttore di vigilanza	C	1 p/t	0,80	

Occorre, poi, decurtare la somma di € 7.930,60 quale recupero delle somme allocate nel fondo del salario accessorio medesimo ed erogate negli anni pregressi in misura eccedente.

La somma residua di € 10.357,64 del Fondo 2018, unitamente alle economie dell'anno 2017 pari a € 4.084,70, in uno quindi € 14.442,34, sarà utilizzata per la produttività individuale che verrà liquidata con la retribuzione del mese di Aprile 2019.

Si allontanano i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali.

Letto, confermato e sottoscritto:

- per la parte pubblica:

- Maria Antonietta FOGGETTI - Segretario Comunale - Presidente
- Stefano PAPA - Capo Settore Servizi Finanziari
- Alessandra NAPOLETANO - Capo Settore Servizi tecnici

- per la parte sindacale:

i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Angelo MONTE
- Adele CENTONZE
- Silvana PERSANO