

COMUNE DI SALICE SALENTINO

(PROVINCIA DI LECCE)

REVISORE UNICO

Verbale n. 61
Data: 19 Marzo 2019

Parere su proposta di deliberazione n. 40 del 18/03/2019, avente ad oggetto:
"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019-2020-2021 – REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

L'anno duemiladiciannove, il giorno 19, del mese di Marzo, l'organo di revisione economico-finanziaria, previa acquisizione della copia della proposta di deliberazione n. 40 del 18/03/2019, mediante posta elettronica certificata, ricevuta in data 19 Marzo 2019, esprime il proprio parere in merito alla deliberazione di cui sopra, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019-2020-2021 – REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

IL REVISORE UNICO

Richiamato l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del D. Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Premesso che:

- a) l'articolo 88 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che: *"All'ordinamento degli uffici e del personale, si applicano le disposizioni del d. lgs. 3 febbraio 1993 n. 29, e successive modificazioni ed integrazioni, e le altre disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni nonché quelle contenute nel testo unico"*;
- b) l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che: *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- c) l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;



Richiamati:

- 1) l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- 2) l'art. 22, co. 1, del D.lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, co. 6, del D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii. si applica a decorrere dal 30.3.2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- 3) il decreto 8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*;

rilevato che la dotazione organica effettiva dell'Ente alla data odierna, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, co. 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 1.408.307,77;

ritenuto necessario da parte dell'Amministrazione, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

vista:

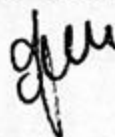
- la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, e rilevato che non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.;
- la relazione a firma del Responsabile del Settore AA.GG. e del Segretario comunale, allegata alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, dalla quale si desumono i margini assunzionali riferiti agli anni 2019-2021;
- l'art. 3, co. 5, del d.l. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014 e ss. mm. e ii., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

considerato che:

- nell'anno 2018 si sono verificate n. 2 (due) cessazioni;
- nell'anno 2019 si verificheranno n. 5 (cinque) cessazioni;
- nel 2020 ci saranno n. 11 (undici) cessazioni;

considerata la necessità da parte dell'Ente, di prevedere per il triennio 2019-2020-2021, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

Anno 2019



- n. 1 Istruttore Tecnico a tempo indeterminato e pieno;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo indeterminato e part-time 50%;

Anno 2020

- n. 2 Istruttori Amministrativi a tempo indeterminato e pieno;
- n. 2 Istruttori Amministrativi a tempo indeterminato e part-time 50%;
- n. 2 Agenti di P.M. a tempo indeterminato e pieno;

Anno 2021

- n. 3 Agenti di P.M. a tempo indeterminato e pieno;
- n. 4 Istruttori Amministrativi a tempo indeterminato e pieno;
- n. 2 Istruttori Amm./Contabili a tempo indeterminato e part-time 50%;
- n. 1 Assistente sociale a tempo indeterminato e pieno;
- n. 1 Istruttore Direttivo Contabile a tempo indeterminato e part-time 50%;

che comportano una spesa complessiva pari a € 354.571,16 (euro trecentocinquantaquattromilacinquecentosettantuno/16);

richiamato l'art. 1, commi 557 e ss., della L. 27.12.2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e ss. mm. e ii., il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "*pareggio di bilancio*");

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Tutto ciò premesso;

ACCERTATO

che il Comune di Salice Salentino non si trova nella condizione di Ente strutturalmente deficitario (dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario);

il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali degli enti;

la coerenza della programmazione di cui al presente provvedimento con la dotazione organica dell'ente, come rideterminata con propria deliberazione n. 88 del 27.7.2017; nonché con gli obiettivi di contenimento della spesa di cui all'art. 1, co. 557 *quater* introdotto dal d.l. 90/2014;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE, sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019-2020-2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE , RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE".

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione
Dott. Giovanni Ancora



