

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

**1° SETTORE - AFFARI GENERALI - ISTITUZIONALI - SERVIZI
DEMOGRAFICI**

N. 59 del Reg.

Data 20/05/2019

N. 330 del Reg. Generale

OGGETTO

**Collocamento a riposo per anzianità della dipendente Angela
Antonia Taurino - Istruttore amministrativo Cat. C, a far data dal
1° agosto 2019**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

PREMESSO che con istanza prot. INPS.0040.25/02/2019.0791215 del 25.2.2019, acquisita al prot. gen. n. 2535 dell'1.3.2019, la dipendente Angela Antonia Taurino, nata a Guagnano (LE) il 26.9.1958 – impiegata a tempo indeterminato, attualmente con qualifica professionale di Istruttore amministrativo - Cat. C, Pos. econ. C5, e orario di lavoro part/time (28 ore settimanali, pari al 77,78%) ha chiesto di essere collocata a riposo a decorrere dal 1° settembre 2019 per anzianità;

CONSIDERATO che con la medesima istanza la dipendente sopradetta ha chiesto altresì il riconoscimento del beneficio di cui all'art. 80, co. 3 della Legge 23 dicembre 2000, n. 388;

VISTO l'appena citato art. 80, co. 3 della Legge 388/2000, ai sensi del quale ai lavoratori invalidi per qualsiasi causa (ai quali sia stata riconosciuta un'invalidità superiore al 74% o assimilabile) è consentito di richiedere, per ogni anno di lavoro effettivamente svolto, il beneficio di 2 mesi di contribuzione figurativa utile solo ai fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva, fino al limite massimo di 5 anni;

DATO ATTO che, quanto all'entità del beneficio, la norma anzidetta stabilisce che l'anzianità contributiva del lavoratore deve essere maggiorata di 2 mesi per ogni anno di attività prestata come invalido con grado di invalidità superiore al 74%, e che per periodi di lavoro inferiori all'anno la maggiorazione deve essere operata in misura proporzionale aumentando di un sesto il numero delle settimane di lavoro svolto;

VISTO il verbale di accertamento dell'invalidità civile relativo alla dipendente in questione in atti, dal quale si evince il riconoscimento alla stessa di un'invalidità in misura superiore al 74% a far data dal 30.12.2014;

CONSTATATO che dalla data di riconoscimento dell'invalidità ad oggi alla suddetta dipendente spetta una maggiorazione dell'anzianità contributiva, ai sensi della citata Legge 388/2000, pari a 8 mesi e 20 gg.;

PRESA VISIONE del fascicolo personale della dipendente in parola e rilevato che la stessa – secondo l'attuale ordinamento previdenziale e le vigenti norme contrattuali relative al personale degli Enti locali – alla data del 30 aprile 2019 ha un'età anagrafica pari ad anni 60 e ha maturato un'anzianità contributiva pari a anni 41, mesi 10 e giorni 4, secondo il dettaglio che segue:

- In qualità di **Assistente scolastica** a tempo indeterminato
VI q.f., con orario ridotto a 2/3 - 66,67% (24 ore settimanali):
- dal 1.1.1982 al 31.3.1999 per anni 17 - mesi 3 - giorni 0
- In qualità di **Istruttore Amministrativo** a tempo indeterminato
Cat. C, con orario ridotto a 2/3 - 66,67% (24 ore settimanali):
- dal 1.4.1999 al 15.12.2013 per anni 14 - mesi 8 - giorni 15
- In qualità di **Istruttore Amministrativo** a tempo indeterminato
Cat. C, con orario ridotto al 69,45% (25 ore settimanali):
- dal 16.12.2013 al 31.12.2018 per anni 5 - mesi 0 - giorni 15
- In qualità di **Istruttore Amministrativo** a tempo indeterminato
Cat. C, con orario ridotto al 77,78% (28 ore settimanali):
- dal 1.1.2019 al 31.8.2019 per anni 0 - mesi 8 - giorni 0
- ◆ Ricongiungimento periodi assicurativi ex art. 2 della L. 29/1979

(v. Determinazione 34780 del 3.5.1992) per anni 3 - mesi 9 - giorni 14

per un totale, appunto, di anni 41 - mesi 1 - giorni 14

➤ maggiorazione ai sensi della Legge 388/2000 anni 0 - mesi 8 - giorni 20

per un totale complessivo di anni 41 - mesi 10 - giorni 4

DATO ATTO che, in base alle nuove disposizioni in materia pensionistica, ai sensi dell'art. 15 del d.l. n. 4/2019, in vigore dal 29 gennaio 2019 (v. Circolare INPS n. 11 del 29.1.2019), nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 31 dicembre 2026, il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 e 10 mesi per le donne non subirà l'incremento delle speranze di vita di cui all'art. 12 del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010;

DATO ATTO altresì che il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti (c.d. "finestra");

VERIFICATO che la dipendente, già in possesso dei requisiti previsti dalla citata norma alla data del 30.4.2019, maturerà il diritto al trattamento di pensione anticipata a decorrere dal 1° agosto 2019;

DATO ATTO infine che la dipendente è attualmente inquadrata nella Cat. C - Pos. econ. C5 del CCNL 21.5.2018 e ha in godimento il seguente trattamento economico, le cui voci sono ridotte al 77,78% in ragione dell'orario di lavoro part-time di 28 ore settimanali:

CAT. e POS. ECON. C5	Annuo	13° Mensilità	Annotazioni
- Tabellare base	17.814,11	1.484,51	Orario ridotto a 28 ore settimanali
- R.I.A.	552,96	46,08	
- Indennità di comparto	427,48	0,00	
Totale	18.794,55	1.530,59	

VISTO il vigente C.C.N.L.;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

RITENUTO, pertanto, di dovere collocare a riposo la dipendente con effetto dal 1° agosto 2019 (ultimo giorno di servizio 31.7.2019);

VISTO l'art. 5, co. 8 del d.l. n. 95/2012 convertito in Legge n. 13/2012, che così recita "Le ferie, riposi e i permessi spettanti al personale [...] sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età (omissis)";

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/00;

RITENUTA altresì la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000, giusta decreto sindacale prot. n. 3827 del 2.4.2019 di nomina quale Responsabile del Settore Affari

Generali comprendente, tra gli altri, anche il Servizio Personale;

D E T E R M I N A

per i motivi in premessa richiamati:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** dell'istanza prot. INPS.0040.25/02/2019.0791215 del 25.2.2019 (prot. gen. n. 2535 dell'1.3.2019) con la quale la dipendente Angela Antonia Taurino, nata a Guagnano (LE) il 26.9.1958 – impiegata a tempo indeterminato, attualmente con qualifica professionale di Istruttore amministrativo - Cat. C, Pos. econ. C5, e orario di lavoro part/time (28 ore settimanali, pari al 77,78%) ha chiesto di essere collocata a riposo a decorrere dal 1° settembre 2019 per anzianità;
- 2) **DI PRENDERE ATTO** altresì che con la medesima istanza la dipendente sopradetta ha chiesto il riconoscimento del beneficio di cui all'art. 80, co. 3 della Legge 23 dicembre 2000, n. 388;
- 3) **DI RICONOSCERE** alla dipendente Taurino una maggiorazione dell'anzianità contributiva, ai sensi della citata Legge 388/2000, pari a 8 mesi e 20 gg.;
- 4) **DI COLLOCARE**, pertanto, a riposo per anzianità la suddetta dipendente con decorrenza dal 1° agosto 2019 (ultimo giorno di servizio 31.7.2019), ovvero decorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti (cd. “finestra”), poiché alla data del 30.4.2019 ha già conseguito un'anzianità contributiva pari ad anni 41, mesi 10 e giorni 4, requisito utile per la pensione anticipata ai sensi dell'art. 15 del d.l. n. 4/2019, in vigore dal 29 gennaio 2019;
- 5) **DI DARE ATTO** altresì che, conseguentemente, il rapporto di lavoro tra la dipendente e questo Ente si intenderà cessato a tutti gli effetti di legge dal 1° agosto 2019 (ultimo giorno di servizio 31.7.2019);
- 6) **DI TRASMETTERE** la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS Gestione ex INPDAP per la predisposizione di tutti gli adempimenti consequenziali;
- 7) **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 8) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/00;
- 9) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 10) **DI DARE ATTO** infine che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi e altresì nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA
CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

(art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)

Data 20/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

Data 20/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

La presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line il 20/05/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Li 20/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Maria Loredana MELE