

## C O P I A

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



## COMUNE DI SALICE SALENTINO

*Provincia di LECCE*

\*\*\*\*\*

### 1° SETTORE - AFFARI GENERALI - ISTITUZIONALI - SERVIZI DEMOGRAFICI

**N. 108 del Reg.**

**Data 29/07/2019**

**N. 525 del Reg. Generale**

#### OGGETTO

**Valutazione delle prestazioni e delle performance individuali dei Responsabili di settore con riferimento all'anno 2018 -  
Liquidazione retribuzione di risultato in favore dei Responsabili dei Settori I, II, III, IV e V**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

**VISTO** lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

## PREMESSO:

- che con deliberazione n. 132 del 30.12.2015 questo Ente ha deciso di avvalersi dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica quale nuova forma di controllo interno e di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative;
- che con deliberazione n. 163 del 29.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018, unitamente ai relativi Piani dettagliati degli obiettivi e delle performance 2018-2020 di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009, nonché le "Misure organizzative per la valutazione dei risultati" di cui all'allegato approvato in uno alla deliberazione appena richiamata, ove sono esplicitate la metodologia per la valutazione del conseguimento degli obiettivi definiti nel PDO e il rapporto tra valutazione ottenuta e indennità di risultato e accessori erogabili legati alla performance;

DATO ATTO che l'O.I.V. di questo Comune, nominato con decreto sindacale prot. n. 1027/2017, ha concluso la procedura di valutazione del personale titolare di P.O. e ha comunicato l'esito della stessa ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato 2018 mediante la trasmissione delle schede di valutazione delle prestazioni e delle performance individuali acquisite al prot. gen. n. 5516 del 17.5.2019;

DATO ATTO che, secondo l'approvata metodologia per la valutazione del conseguimento degli obiettivi definiti nel PDO ai fini del trattamento accessorio, l'indennità di risultato viene erogata sulla base della valutazione ottenuta da ciascun titolare di P.O., in ordine ai seguenti parametri:

- 1) Performance organizzativa relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa diretta (OBIETTIVI OPERATIVI E STRATEGICI) (max. 50 punti);
- 2) Performance individuale, relativa alle competenze professionali e manageriali dimostrate (max. 50 punti);

e che l'indennità di risultato viene corrisposta:

- a) nella misura del 25% se il dipendente riporta un punteggio compreso da 90 a 100 punti;
- b) nella misura del 22% se il dipendente riporta un punteggio compreso da 80 a 89 punti;
- c) nella misura del 20% se il dipendente riporta un punteggio compreso da 70 a 79 punti;
- d) nella misura del 15% se il dipendente riporta un punteggio compreso da 60 a 69 punti;
- e) nella misura del 10% se il dipendente riporta un punteggio compreso da 51 a 59 punti;
- f) non sarà corrisposta per valutazioni sino a 50 punti;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 93 del 22.7.2019 con la quale l'Organo collegiale prende atto della valutazione delle prestazioni e delle performance individuali dei Responsabili di settore come formulate dall'OIV nelle schede individuali trasmesse con riferimento all'anno 2018, nonché della circostanza che l'Avv. Mele, ritendendo la sua valutazione non corretta, ha attivato la procedura conciliativa di cui all'art. 4 del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, e ha disposto di riconoscere a tutti i titolari di P.O. - nelle more della definizione di detta procedura conciliativa - l'indennità di risultato per l'attività resa nell'anno 2018 nelle misure percentuali indicate nelle citate schede individuali, demandando al Responsabile del Settore competente l'adozione dei provvedimenti consequenziali;

RICHIAMATE, altresì, le deliberazioni di G.C. n. 98 del 5.7.2007 e n. 143 dell'8.10.2012, con le

quali si è, rispettivamente, stabilita (con decorrenza dal 1° agosto 2007) e confermata nella misura di € 9.038,00 annui, per tredici mensilità, la misura dell'indennità di posizione da corrispondersi ai titolari di P.O.;

**DATO ATTO** che, per l'anno 2018:

- relativamente al I Settore, l'indennità di risultato compete all'Avv. Maria Loredana Mele, titolare di P.O. dall'1.1 al 27.5.2018 e dal 5.11.2018 al 31.12.2018 (stante la sua assenza di n. 5 mesi per maternità obbligatoria) nella misura del 55,92%; e alla Sig.ra Maria Lorella Persano, titolare di P.O. dal 29.5.2018 al 4.11.2018, giusta decreto sindacale di nomina prot. n. 6334 del 29.5.2019, nella misura del 44,08%;
- relativamente al IV Settore, l'indennità di risultato compete al Sig. Cosimo Perrone, titolare di P.O. dall'1.1 al 26.1.2018, giusta decreti sindacali di nomina prot.lli n. 7593 del 10.7.2017 e n. 434 del 11.1.2018, nella misura del 7,16%, e al Dott. Stefano Papa, titolare di P.O. dal 29.1 al 31.12.2018, giusta decreti sindacali di nomina prot.lli n. 1187 del 29.1.2018 e n. 12787 del 31.10.2018, nella misura del 92,84%;

**RITENUTO**, pertanto, di dover disporre in favore dei dipendenti comunali titolari di posizione organizzativa la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018;

**VISTO** l'art. 8 del C.C.N.L. 31.3.1999;

#### D E T E R M I N A

**1) DI LIQUIDARE** a ciascuno dei sottoelencati Responsabili dei Servizi, titolari di Posizione Organizzativa, le somme a fianco di ciascuno di essi indicate a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018, calcolata con le modalità specificate in premessa:

Dipendente	Percentuale	Retribuzione di risultato Anno 2018
<b>Maria Loredana Mele</b> (dal 1.1 al 27.5.2018 e dal 5.11 al 31.12.2018)	55,92% del 22% di € 9.038,00	€ 1.111,90
<b>Maria Lorella Persano</b> (dal 29.5 al 4.11.2018) – Part/time 77,78%	44,08% del 22% di € 9.038,00	€ 681,72
<b>Giuseppa Congedo</b>	22% di € 9.038,00	€ 1.988,36
<b>Carlo Cicala</b>	25% di € 9.038,00	€ 2.259,50
<b>Cosimo Perrone</b> (dal 1.1 al 26.1.2018)	7,16% del 22% di € 9.038,00	€ 142,37
<b>Stefano Papa</b> (dal 29.1 al 31.12.2018) – Part/time 50%	92,84% del 22% di € 9.038,00	€ 923,00
<b>Alessandra Napoletano</b>	25% di € 9.038,00	€ 2.259,50
<b>Totale</b>		<b>€ 9.366,35</b>

**2) DI PORRE** l'onere della spesa ammontante a complessivi € 9.366,35 (euro novemilatrecentosessantasei/35) sui rispettivi interventi per la retribuzione al personale dipendente, RR.PP. del corrente bilancio.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

---

<b>VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA</b> (Art. 183, co. 7 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 29/07/2019	IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA
<b>PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA</b> (art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 29/07/2019	IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE
<b>PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA</b> (art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 29/07/2019	IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA

---

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

Data 29/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

---

La presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line il 29/07/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Data 29/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE