

C O P I A

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

**1° SETTORE - AFFARI GENERALI - ISTITUZIONALI - SERVIZI
DEMOGRAFICI**

N. 125 del Reg.

Data 05/09/2019

N. 599 del Reg. Generale

OGGETTO

Riconoscimento del diritto a fruire del congedo retribuito ex art. 42, co. 5 del D.lgs. 151/2001, come sostituito dall' art. 4, co. 1, lett. b), del D.lgs. 119/2011, in favore della dipendente Giovanna Arnesano, Istruttore amm. - Cat. C

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

VISTA la nota del 17.6.2019, acquisita in pari data al prot. gen. n. 6979/2019, con la quale la Sig.ra Giovanna Arnesano, nata a Salice Salentino il 29.4.1957 e ivi residente alla via F. Petrarca n. 27, dipendente di questo Ente con rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato con qualifica di istruttore amministrativo – Cat. C, chiede di usufruire del congedo retribuito di cui all'art. 42, co. 5 del D.lgs 151/2001, come sostituito dall'art. 4, co. 1, lett. b), del D.lgs. 119/2011, per il periodo 1° settembre 2019 – 16 marzo 2020, per assistere la madre convivente, Sig.ra Teresa Perrone, riconosciuta portatrice di handicap grave;

RILEVATO:

- che la persona disabile da assistere è in possesso della certificazione di “*Persona con handicap con connotazione di gravità (art. 3, comma 3 della L. 104/1992)*”, giusta verbale dell'apposita Commissione Medica istituita presso l'ASL di Campi Salentina datato 25.2.2019;
- che la dipendente istante è convivente con il soggetto disabile e che nessun altro familiare può prestare assistenza allo stesso, essendo ella figlia unica;
- che il congedo di che trattasi non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa;
- che il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza;
- che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto a percepire, ai sensi dell'art. 42, co. 5-ter del D.lgs. 151/2001, modificato dall'art. 4, co. 1, lett. b) del D.lgs. 119/2011, un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile percepita, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento e che il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa ai fini pensionistici;
- che durante la fruizione del congedo non si maturano ferie, tredicesima mensilità e trattamento di fine rapporto;

RITENUTO – alla luce di quanto da ultimo rilevato in ordine alla mancata maturazione delle ferie durante il periodo di congedo in parola – di dover riproporzionare i giorni di ferie spettanti per l'anno 2019 alle mensilità lavorate, anche in ragione del fatto che la dipendente in questione sarà collocata a riposo con decorrenza dal 17 marzo 2020;

D E T E R M I N A

per i motivi meglio espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati.

1) DI PRENDERE ATTO della nota del 17.6.2019, acquisita in pari data al prot. gen. n. 6979/2019, con la quale la Sig.ra Giovanna Arnesano, dipendente di questo Ente con la qualifica di Istruttore Amministrativo - Cat. C, ha chiesto di fruire del congedo di cui all'art. 42, co. 5 del D.lgs 151/2001, come sostituito dall'art. 4, co. 1, lett. b), del D.lgs. 119/2011, dal 1° settembre 2019 al 16 marzo 2020, per assistere la madre convivente portatrice di handicap grave;

2) DI RICONOSCERE, per l'effetto, alla dipendente soprannominata il diritto al congedo retribuito di cui al citato art. 42, co. 5 del D.lgs 151/2001, come sostituito dall'art. 4, co. 1, lett. b) del D.lgs. 119/2011 per il periodo indicato nella sopracitata nota, ovvero dal 1° settembre 2019 al 16 marzo 2020, per complessivi 198 (centonovantotto) giorni;

3) DI DARE ATTO che, in ragione della mancata maturazione delle ferie durante il periodo di congedo retribuito di che trattasi, le ferie spettanti alla dipendente per l'anno 2019 ammontano a complessivi giorni 21 (ventuno);

4) DI FARE OBBLIGO alla dipendente in parola di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa riportata in narrativa da cui consegue il venir meno della titolarità del beneficio in questione;

5) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla dipendente interessata e, per gli adempimenti di competenza, all'Ufficio Ragioneria.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (Art. 183, co. 7 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 05/09/2019	IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA (art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 05/09/2019	IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 05/09/2019	IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

Data 06/09/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

La presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line il 06/09/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Data 06/09/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE