

C O P I A

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

**1° SETTORE - AFFARI GENERALI - ISTITUZIONALI - SERVIZI
DEMOGRAFICI**

N. 141 del Reg.

Data 16/09/2019

N. 639 del Reg. Generale

OGGETTO

Collocamento a riposo per dimissioni volontarie (pensione anticipata con quota 100), ai sensi delle nuove disposizioni di cui al d.l. 4/2019, della dipendente Giuseppa Congedo - Istruttore direttivo Cat. D, a far data dal 1° ottobre 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

PREMESSO che con istanza prot. INPS n. 2082807400254 dell'8.2.2019, acquisita al prot. gen. dell'Ente n. 1646 dell'11.2.2019, la Sig.ra Giuseppa Congedo, nata a Galatina (LE) il 4.12.1956 – impiegata a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune, attualmente con qualifica professionale di Istruttore Direttivo - Cat. D, Pos. econ. D6 – ha fatto richiesta di essere collocata in trattamento di quiescenza a decorrere dal 1° ottobre 2019 per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con regime “QUOTA 100”;

VISTO il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale – n. 23 del 28.1.2019), coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26, recante: «*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*» che introduce, dal 1° gennaio 2019, nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata definita «*pensione quota 100*»;

CONSIDERATO, in particolare, l'art. 14 del citato decreto che attribuisce a determinate categorie di soggetti la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, di un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrare dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico;

VISTA la Circolare esplicativa INPS n. 11 del 29.1.2019 in materia di monitoraggio delle domande di pensione;

DATO ATTO che la dipendente risulta in possesso di entrambi i requisiti richiesti dal citato art. 14 del d.l. 28 gennaio 2019, n. 4;

RILEVATO che, alla data dell'effettivo collocamento a riposo (1.10.2019), la dipendente avrà un'età anagrafica pari ad anni 62 e avrà conseguito un'anzianità contributiva pari ad anni 39 e mesi 11, secondo il dettaglio che segue:

- Comune di Galatina:
- dal 2.12.1981 all'1.3.1982 per anni 0 - mesi 3 - giorni 0
- In qualità di *Assistente Sociale* a tempo indeterminato Cat. D:
- dall'1.7.1983 al 30.9.2019 per anni 36 - mesi 3 - giorni 0
- ◆ Riscatto del corso di studi
(v. Determinazione LEO 01 10261 dell'11.10.2001) per anni 3 - mesi 0 - giorni 0
- ◆ Riconoscimento periodi corrispondenti al congedo di maternità
(D.lgs. 151/2001, art. 25, comma 2) per anni 0 - mesi 5 - giorni 0

per un totale, appunto, di **anni 39 - mesi 11- giorni 0**

DATO ATTO che la dipendente Giuseppa Congedo è attualmente inquadrata nella Cat. D - Pos. econ. D6 del CCNL 21.5.2018 e ha in godimento il seguente trattamento economico:

CAT. e POS. ECON. D6	Annuo	13^ Mensilità
- Tabellare base	29.638,84	2.469,90
- R.I.A.	468,68	39,06
- I.I.S. c. 4 art. 29 - CCNL 2004	178,80	14,90
- Indennità di comparto	622,80	0,00
Totale	24.049,95	2.523,86

VISTO il vigente C.C.N.L.;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

RITENUTO, pertanto, di dovere collocare a riposo la dipendente con effetto dal 1° ottobre 2019;

VISTO l'art. 5, co. 8 del d.l. 95/2012 convertito in Legge 13/2012, che così recita *“Le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale [...] sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età (omissis)”*;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/00;

RITENUTA altresì la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000, giusta decreto sindacale prot. n. 5848 del 23.5.2019 di nomina quale Responsabile del Settore Affari Generali comprendente, tra gli altri, anche il Servizio Personale;

D E T E R M I N A

per i motivi in premessa richiamati:

1) **DI PRENDERE ATTO** della comunicazione di collocamento a riposo per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con regime “QUOTA 100”, acquisita al Protocollo generale dell'Ente al n. 1646 dell'11.2.2019, inoltrata all'INPS dalla dipendente Sig.ra Giuseppa Congedo, nata a Galatina (LE) il 4.12.1956 - impiegata a tempo pieno e indeterminato presso questo Comune, attualmente con qualifica professionale di Istruttore Direttivo - Cat. D, Pos. econ. D6;

2) **DI COLLOCARE** pertanto a riposo, per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con regime “QUOTA 100”, la suddetta dipendente con decorrenza dal 1° ottobre 2019 (ultimo giorno di servizio 30.9.2019);

3) **DI DARE ATTO** che, all'anzidetta data di collocamento a riposo, la dipendente in parola avrà un'età anagrafica pari ad anni 62 e avrà conseguito un'anzianità contributiva pari a anni 39 e mesi 11, requisiti utili per la pensione anticipata ai sensi dell'art. 14 del d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 “QUOTA 100”;

4) **DI DARE ATTO** altresì che, conseguentemente, il rapporto di lavoro tra la dipendente e questo Ente si intenderà cessato a tutti gli effetti di legge dal 1° ottobre 2019 (ultimo giorno di servizio 30.9.2019);

- 5) DI TRASMETTERE la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS Gestione ex INPDAP per la predisposizione di tutti gli adempimenti consequenziali;
- 6) DI NOTIFICARE il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 7) DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/00;
- 8) DI DARE ATTO che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 9) DI DARE ATTO infine che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo *on line* dell'Ente per 15 gg. consecutivi e altresì nella sezione "Amministrazione Trasparente", in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA
CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

(art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)

Data 16/09/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

Data 16/09/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

La presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line il 16/09/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Li 16/09/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Maria Loredana MELE