

Rep. n.

## CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

*ex artt. 1406 e seguenti del codice civile*

L'anno duemiladiciannove, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_

TRA

- **Dott. Gianfranco Longhetti** nato a Pavia il 6/05/1957 e domiciliato per la carica in Pavia, Piazza del Municipio n. 2, il quale interviene nel presente atto in nome e nell'interesse del Comune di Pavia (C.F. 80000830184) ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n°. 267, in qualità di Dirigente del Settore Personale e Servizi al Cittadino, giusto decreto del Sindaco P.G. n. 76039/2017 del 28/9/2017 (**nel seguito indicata anche come "Cedente"**):

- **Avv. Maria Loredana Mele** nata a Lecce il 23.4.1979 e domiciliata per la carica in Salice Salentino, Via Vittorio Emanuele II, n. 15, la quale interviene nel presente atto in nome e nell'interesse del Comune di Salice Salentino (C.F. 80001370750) ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n°. 267, in qualità di Responsabile del I Settore "*Affari Generali e Istituzionali - Risorse Umane - Servizi Demografici - Servizi Sociali*" del Comune di Salice Salentino, giusto decreto del Sindaco prot. n. 11567/2019 del 1° ottobre 2019 (**nel seguito indicata anche come "Cessionario"**);

E

- **Sig. Rampino Lorenzo**, nato a Campi Salentina (LE) il 14.8.1978 (C.F. RMPLNZ78M14B506F) e residente in Salice Salentino (Le) - 73015 - alla Via Cavour n. 52 (**nel seguito indicata anche come "Lavoratore"**):

Dette parti,

### PREMESSO:

- che con determinazione del Responsabile del I Settore del Comune di Salice Salentino n. 366 del 3.6.2019 si è dato avvio - nelle more della procedura di mobilità *ex art.* 34bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., attivata con nota prot. n. 6069 del 28.5.2019 - a un'unica procedura di mobilità volontaria esterna *ex art.* 30 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii. per la copertura di n. 5 posti di Agenti di P.M. - Cat. C a tempo pieno e indeterminato;

- che con successiva determinazione n. 434 del 25.6.2019, a firma del medesimo Responsabile del Comune di Salice S.no, si è provveduto a modificare la sopracitata precedente determinazione n. 366/2019, con la quale si è dato avvio alla procedura di

mobilità volontaria esterna in commento, nel senso di limitare la stessa alle sole n. 2 unità la cui assunzione era prevista per l'anno in corso;

- che all'esito della procedura di mobilità in commento è risultato idoneo per la copertura di uno dei due posti di "Agente di P.M." – Cat. C a tempo indeterminato – come risulta dal verbale della Commissione esaminatrice datato 17 ottobre 2019 acquisito al fascicolo della procedura – il candidato Rampino Lorenzo, nato a Campi Salentina (Le) il 14.8.1978 (C.F. RMPLNZ78MI4B506F);
- che tra il Cedente e il Lavoratore è in essere un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 17.9.2018;
- che il Lavoratore è inquadrato presso il Cedente con profilo professionale di Agente di Polizia Locale – categoria C - in servizio a tempo indeterminato e pieno;
- che con nota P.G. N. 53345/19 del 17.6.2019 il Comune di Pavia ha rilasciato il nulla osta alla mobilità;
- che l'art. 30 del D.lgs. n.165/2001, nel disciplinare il "passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse", prevede, tra l'altro:
  - a) al comma 1, che le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;
  - b) al comma 2.2, che sono nulli gli accordi, gli atti o le clausole dei contratti collettivi in contrasto con le disposizioni di cui ai commi 1 e 2;
- che per quanto sopra, lo schema del transito di personale, nell'ambito del rapporto di lavoro subordinato, dalle dipendenze di un'amministrazione pubblica alle dipendenze di un'altra rientra pienamente nella fattispecie della cessione contrattuale. In tale ipotesi infatti, secondo le prescrizioni dell'articolo 1406 c.c., ciascuna delle parti negoziali può sostituire a sé un terzo contraente nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite e purché l'altra parte vi consenta. Si tratta, pertanto, della cessione della titolarità del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato da parte di un datore di lavoro pubblico a

favore di altro datore di lavoro pubblico il quale, per l'effetto, succede quale parte negoziale del contratto individuale di lavoro in atto con il dipendente ceduto.

- che le parti, come sopra generalizzate, dandosi reciprocamente atto che la procedura di legge per il passaggio del Lavoratore alle dipendenze del Cessionario è stata integralmente rispettata, intendono pertanto perfezionare l'accordo di cessione del contratto di lavoro in oggetto;

#### **TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

le parti come sopra costituite, approvata integralmente la premessa, convengono e stipulano quanto segue:

#### **ART.1 - Oggetto della cessione**

Il Comune di Pavia, come sopra rappresentata, con il consenso e senza riserva alcuna del Lavoratore, cede, ai sensi degli artt. 1406 e seguenti del Codice civile, al Comune di Salice Salentino, come sopra rappresentato, che accetta senza riserva alcuna, il contratto di lavoro in essere tra Cedente e Lavoratore stipulato il \_\_\_\_\_ Rep. N. \_\_\_\_\_ allegato al presente atto in copia conforme all'originale.

#### **ART. 2 - Decorrenza**

La cessione del contratto ha pieno effetto dal giorno 1 gennaio 2020.

#### **ART.3 - Effetti della Cessione**

Per effetto della cessione, il rapporto di lavoro del Lavoratore prosegue, senza soluzione di continuità, alle dipendenze del Cessionario.

Il Lavoratore conserva la completa anzianità maturata e riconosciuta presso il Cedente, nonché l'inquadramento in essa raggiunto.

In particolare, il Lavoratore percepirà complessivamente un trattamento economico non inferiore a quello in godimento (inquadramento giuridico categoria C – inquadramento economico C1), mantenendo il diritto alle ferie già maturate e non usufruite presso il Cedente.

Il trattamento giuridico ed economico sarà regolato dai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali, dal contratto integrativo aziendale, dal D.lgs. n. 165/2001 e dalle altre disposizioni di legge in materia nonché dai regolamenti interni, tutti vigenti ed in quanto applicabili.

Il Lavoratore dichiara di avere ricevuto il Codice di comportamento dei Dipendenti del Comune di Salice Salentino, in formato cartaceo.

#### **ART.4 - Obblighi del Cedente**

Tutte le parti convengono ed accettano che il Cedente liquiderà direttamente al Lavoratore i ratei maturati relativi alla tredicesima mensilità e gli importi relativi a

incentivi ed emolumenti legati al sistema di valutazione del personale, a maturazione progressiva.

Letto e confermato, il presente contratto viene sottoscritto dalle parti in data come sopra.

IL CEDENTE

con l'acquisizione della firma digitale  
(Dott. Gianfranco Longhetti)

IL CESSIONARIO

con l'acquisizione della  
firma digitale  
(Avv. Maria Loredana Mele)

IL LAVORATORE

con l'acquisizione digitale della firma  
autografa scannerizzata  
(Lorenzo Rampino)