

**C O P I A**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**



**COMUNE DI SALICE SALENTINO**

*Provincia di LECCE*

\*\*\*\*\*

**1° SETTORE - AFFARI GENERALI - ISTITUZIONALI - SERVIZI  
DEMOGRAFICI**

**N. 64 del Reg.**

**Data 04/06/2018**

**N. 323 del Reg. Generale**

**OGGETTO**

**Collocamento in congedo di maternità della dipendente Maria Loredana Mele a far data dal 28 maggio 2018 e per i 4 mesi successivi al parto ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 151/2001**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

**VISTO** lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

**PREMESSO** che con nota del 10.5.2018, acquisita al prot. gen. n. 5626 dell'11.5.2018, l'Avv. Maria Loredana Mele – dipendente di ruolo presso questo Ente con qualifica di “Istruttore Direttivo amministrativo” - Cat. D, Pos. econ. DI, titolare di P.O./Responsabile del Settore I “*Affari Generali e Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici*”, giusta decreto sindacale di nomina prot. n. 7593 del 10.7.2017 – ha comunicato formalmente la sua volontà di fruire della flessibilità del congedo di maternità ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 151/2001 e, perciò, astenersi dal lavoro a partire dal 28.5.2018, coincidente con la fine del mese antecedente la data presunta del parto (prevista per il 27 giugno 2018);

**VISTI** i due certificati medici, allegati alla suddetta nota, e – più precisamente – quello rilasciato in data 18 aprile 2018 dal Dott. Luigi Lubello, Specialista di Ginecologia e Ostetricia, dal quale risulta che la dipendente è in stato di gravidanza e che la stessa non presenta fattori di rischio per sé e per il nascituro; nonché quello del Dott. Luigi Antonio Mazzei, medico competente ai sensi del D.lgs. 81/2008 per il Comune di Salice Salentino, che in data 9.5.2018 conferma l'insussistenza di controindicazioni alla proroga di un mese dell'astensione obbligatoria in gravidanza, così come disposto dalla normativa vigente;

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 20, co. 1, del D.lgs. 151/2001 ai sensi del quale, *“Ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro”*;
- l'art. 11 della legge 53/2000 che dispone che, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta, i giorni non goduti di astensione obbligatoria prima del parto vengono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;
- l'art. 17, co. 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14.9.2000 che testualmente recita: *“Nel periodo di astensione obbligatoria, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 1204/1971, alla lavoratrice o al lavoratore, anche nell'ipotesi di cui all'art. 6 bis della legge n. 903/1977, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività”*;

#### **PRECISATO:**

- che la retribuzione di posizione di cui all'art. 10 del CCNL del 31.3.1999 deve essere corrisposta in misura pari al 100% per tutto il periodo del congedo di maternità, anche se l'incarico di posizione organizzativa scade all'interno del periodo di congedo (*Orientamento Applicativo ARAN - RAL609*);
- che, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. 151/2001, i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità e alle ferie;

**RITENUTO** – sussistendone i presupposti di legge – di collocare la soprannominata dipendente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.lgs. 151/2001, in congedo di maternità con astensione dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto (ovvero a far data dal 28 maggio 2018) e nei quattro mesi successivi al parto previsto per il 27 giugno 2018;

**VISTO** il D.lgs. 151/2001 e ss. mm. e ii.;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

## D E T E R M I N A

1) DI PRENDERE ATTO di quanto in premessa riportato;

2) DI COLLOCARE, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti, la dipendente Maria Loredana Mele – dipendente di ruolo presso questo Ente con qualifica di “Istruttore Direttivo amministrativo” - Cat. D, Pos. econ. DI – in congedo di maternità a far data dal **28 maggio 2018** e per i quattro mesi successivi al parto che decorreranno dalla data di nascita del figlio o, qualora il parto avvenga in data anticipata, dalla data presunta prevista per il 27 giugno 2018;

3) DI DARE ATTO:

- che, ai sensi dell'art 17 del CCNL del 14.9.2000, durante tutto il periodo di astensione dal lavoro, alla suddetta dipendente spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività;
- che, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. 151/2001, i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità e alle ferie;
- che la retribuzione di posizione di cui all'art. 10 del CCNL del 31.3.1999 deve essere corrisposta in misura pari al 100% per tutto il periodo del congedo di maternità, anche se l'incarico di posizione organizzativa scade all'interno del periodo di congedo (*Orientamento Applicativo ARAN – RAL609*);

4) DI COMUNICARE il presente provvedimento alla dipendente interessata che sarà tenuta a presentare, entro trenta giorni, il certificato di nascita del figlio, ovvero relativa dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

F.to Maria Lorella PERSANO

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA  
CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

(art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)

Data 04/06/2018

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

f.to Maria Lorella PERSANO

---

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

Data 04/06/2018

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

F.to Maria Lorella PERSANO

---

La presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line il 04/06/2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

F.to Maria Lorella PERSANO

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Li 04/06/2018

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Maria Lorella PERSANO**