

COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 114 del Reg.	OGGETTO:	Rideterminazione dotazione organica ex art. 6 del D.lgs.
del 16/11/2015		165/2011 - Approvazione

L'anno 2015 il giorno 16 del mese di NOVEMBRE alle ore 13:55, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il IL SINDACO Dr. Giuseppe TONDO.

Consiglieri	Presenti	Assenti
TONDO Giuseppe	X	
QUARANTA Paolo	X	
RUGGERI Alessandro	X	
D'AMONE Margherita	X	
FINA Michele Arcangelo	X	

Partecipa IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. Domenico CACCIATORE , incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta

PARERI EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000				
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione. Il Capo Settore F.to Avv. Maria Loredana MELE	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione. Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to Dr. Antonio PERRONE			

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che, ai sensi dell'art. 89 del D. lgs. 267/2000, compete alla Giunta l'adozione dei regolamenti in materia di organizzazione, nonché la determinazione delle dotazioni organiche in rapporto al fabbisogno di personale;
- che, ai sensi dell'art. 2 del D.lgs. 165/2001,«Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ai seguenti criteri:
- a) funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità. A tal fine, periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione;
- b) ampia flessibilità, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali da assumersi ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del decreto legislativo 165/2001;
- c) collegamento delle attività degli uffici, adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna, ed interconnessione mediante sistemi informatici e statistici pubblici;
- d) garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa, anche attraverso l'istituzione di apposite strutture per l'informazione ai cittadini e attribuzione ad un unico ufficio, per ciascun procedimento, della responsabilità complessiva dello stesso;
- e) armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi dell'Unione europea»;
- che, ai sensi dell'art. 6, commi 3 e 4, del citato D.lgs. 165/2001, «per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale» e «le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice dell'amministrazione in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della L. 27.12.1997 n. 449»;
- che, ai sensi del successivo art. 16 del medesimo D.lgs. 165/2001, i dirigenti nell'ambito di quanto stabilito dall'art. 4 del decreto esercitano fra l'altro il compito di proporre le risorse e i profili necessari allo svolgimento dei compiti dell'Ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale;

RILEVATO che l'incessante sviluppo normativo registratosi nelle svariate manovre correttive di finanza pubblica ha evidenziato il chiaro intento del legislatore di imporre alle Amministrazioni rigidi paletti alle assunzioni di personale al momento così riassumibili:

Non possono procedere ad assunzione di qualsiasi tipo le Amministrazioni che:

- non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, co. 6, D.lgs. 165/2011);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, co. 2, D.lgs. 165/2001);
- hanno un rapporto tra spese di personale e spesa corrente superiore nel 2014 al 50%;
- non hanno approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48, co. 1, D.lgs. 198/2006);
- non hanno ridotto le spese di personale rispetto all'anno precedente (art. 1 comma 557,

- 557 bis e 557 ter della L. 296/2006);
- non hanno rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente (art. 76, co. 4, d.l. 112/2008);
- non hanno adottato il Piano della Performance (art. 10, co. 5, D.lgs. 150/2009);
- registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231 (art. 41 del d.l. 66/2014);

RICHIAMATE la propria deliberazione n. 128 del 17.9.2012 relativa alla rideterminazione della dotazione organica *ex* art. 6, co. 6, del D.lgs. 165/2001, nonché le successive deliberazioni con le quali si è provveduto a movimenti di personale senza modificazione della consistenza della dotazione organica;

DATO ATTO che, alla data del 30 giugno 2015, la dotazione organica è quella di cui al Prospetto "A", allegato al presente atto;

RILEVATO, alla luce dei contenuti di cui al citato prospetto, che:

- il numero complessivo dei posti in organico è pari a n. 58 unità;
- di questi, n. 22 sono di personale part/time Cat. C di cui n. 17 Profilo Professionale Istruttore Amministrativo e n. 5 Profilo Professionale Istruttore di Vigilanza, tutti con orario ridotto a n. 25 ore settimanali (69,45%) e che questi corrispondono a n. 15,28 unità a tempo pieno;
- le n. 19 unità in servizio sono personale part/time Cat. C di cui n. 14 Profilo Professionale Istruttore Amministrativo e n. 5 Profilo Professionale Istruttore di Vigilanza, tutte con orario ridotto a n. 25 ore settimanali (69,45%) e che queste corrispondono a n. 13,20 unità a tempo pieno;
- alla data del 30 giugno 2015 i posti della dotazione organica effettivi, rapportati a tempo pieno, sono n. 51,28;
- l'organico di fatto, alla data del 30 giugno 2015, risulta costituito da n. 32,19 unità;

CONSIDERATO che non si rilevano unità in esubero dato l'esiguo numero del personale effettivamente in servizio e che, conseguentemente, non può operarsi alcuna riduzione dei posti in organico, considerata altresì la circostanza che il rapporto dipendenti/popolazione residente relativo al Comune di Salice Salentino risulta essere addirittura inferiore a quello definito con decreto del Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014 relativamente al triennio 2014/2016 per i Comuni di medesima fascia demografica in condizioni di dissesto;

DATO ATTO, inoltre:

- a) che l'Ente ha approvato il "Piano Azioni Positive" per le pari opportunità per il triennio 2014-2016, ai sensi dell'art. 19 CCNL 14.09.2000 e del D.lgs. 198/2006, giusta deliberazione di G.C. n. 145 del 17.11.2014;
- b) che con la deliberazione G.C. n. 147 dell'1.12.2014 l'Ente ha approvato il P.E.G. per l'esercizio 2014, nonché il "Piano della performance 2014-2016;
- c) il Servizio economico-finanziario-tributi ha inoltre verificato:
- che l'Ente ha rispettato nel 2014 il patto di stabilità interno;
- che ai sensi dell'art. 14, co. 9, D.L. 78/2010, l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti per l'anno 2014 è inferiore al limite del 50% e, precisamente, è pari al

29,55%;

- che la spesa media del personale nel triennio 2012-2014 è pari a € 1.414.130,01;
- il fabbisogno stimato della spesa del personale per l'anno 2015 è pari ad € 1.381.231,44;

VISTO quindi il Prospetto "A" allegato al presente atto, recante la rideterminazione finale della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001 e ritenuto di procedere all'approvazione del medesimo;

DATO ATTO che di tutto quanto sopra è stata data ampia informazione *ex* art. 7 CCNL 01/04/99 alle OO.SS ed RSU, giusta nota prot. n. _7737 del 17/07/2015;

ATTESA la propria competenza per effetto di quanto stabilito dal combinato disposto dell'art. 2, co. 1, lett. a) e dell'art. 4, co. 1, lett. c) del D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l' allegato parere favorevole n. 35 del 17/07/2015 reso dal Revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art. 19, co. 8, della L. 448/01;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 dal Responsabile del Settore Affari Generali relativamente alla regolarità tecnica per quanto di stretta competenza e dal Responsabile del Servizio Finanziario per la regolarità contabile;

VISTI il D.lgs. 267/2000 e il D.lgs. 165/2001;

CON VOTI unanimi, resi nei modi di legge,

DELIBERA

I) DI APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa e in ottemperanza all'obbligo di revisione periodica della dotazione organica imposto dall'art. 6 D.Lgs. 165/2001, la dotazione organica dell'Ente come riportata al prospetto "A" allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2) DI DARE ATTO che:

- il numero complessivo dei posti in organico è pari a n. 58 unità;
- di questi, n. 22 sono di personale part/time Cat. C di cui n. 17 Profilo Professionale Istruttore Amministrativo e n. 5 Profilo Professionale Istruttore di Vigilanza, tutti con orario ridotto a n. 25 ore settimanali (69,45%) e che questi corrispondono a n. 15,28 unità a tempo pieno;
- le n. 19 unità in servizio sono personale part/time Cat. C di cui n. 14 Profilo Professionale Istruttore Amministrativo e n. 5 Profilo Professionale Istruttore di Vigilanza, tutte con orario ridotto a n. 25 ore settimanali (69,45%) e che queste corrispondono a n. 13,20 unità a tempo pieno;
- alla data del 30 giugno 2015 i posti della dotazione organica effettivi, rapportati a tempo pieno, sono n. 51,28;
- l'organico di fatto, alla data del 30 giugno 2015, risulta costituito da n. 32,19 unità;
- 3) DI DARE ATTO, altresì, che non si rilevano unità in esubero dato l'esiguo numero del personale effettivamente in servizio e che, conseguentemente, non può operarsi alcuna riduzione dei posti in organico, considerata altresì la circostanza che il rapporto dipendenti/popolazione residente relativo al Comune di Salice Salentino risulta essere addirittura inferiore a quello definito con

decreto del Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014 relativamente al triennio 2014/2016 per i Comuni di medesima fascia demografica in condizioni di dissesto;

4) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO F.to Dr. Giuseppe TONDO

IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dr. Domenico CACCIATORE

	IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
	DOTT. ANTONIO PERRONE
Attesto che la presente deliberazione è stata pubbli	icata sul Sito Istituzionale il 17/11/2015 e vi rimarrà per
ni consecutivi (N. 1240 del Reg.).	
IL MESSO COMUNALE F.to Cosimo PERRONE	IL VICE SEGRETARIO COMUNALE F.to DOTT. ANTONIO PERRONE
a 17/11/2015	
E' stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consili	iari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, con no
	iari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, con no
del	iari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, con no
E' stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consili del a	iari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, con no IL VICE SEGRETARIO COMUNALE F.to DOTT. ANTONIO PERRONE
del	IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dr. Domenico CACCIATORE