# *Comune di SALICE SALENTINO*

Provincia di Lecce

# PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2015 CON INDICATORI DELLA PERFORMANCE

## I SETTORE: AA.GG. – ISTITUZIONALI – SERVIZI DEMOGRAFICI – POLITICHE COMUNITARIE

**Responsabile: Avv. Maria Loredana MELE**

| N. ORDINE | FINALITA' DA CONSEGUIRE | TIPOLOGIA | TEMPISTICA | | PESO |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | INTERMEDIA | FINALE | |
| 1 | Assicurare tutte le attività amministrative degli affari generali, segreteria, protocollo generale, posta, albo pretorio, archivio, notifiche, personale dipendente, servizi informativi, attività legali e del contenzioso. Gestione e conservazione atti pubblici e repertorio degli atti. Tenuta Registro dei passaggi di proprietà autoveicoli. | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO | | 31/12/2015 | 3 |
| 2 | Garantire la gestione dei Servizi di Stato Civile, anagrafe, statistica, elettorale, leva militare, Albo dei Giudici Popolari, Aire, Iscrizione anagrafica cittadini comunitari. Statistiche, Rilevazioni periodiche del Servizio Statistico Nazionale, censimenti ed altre indagini per conto dell'ISTAT, gestione di tutte le attività afferenti le revisioni delle liste elettorali e le consultazioni elettorali, Albo Comunale Presidenti dei seggi elettorali, Albo comunale scrutatori di seggio elettorale, consegna tessere elettorali, notifica consiglio comunale, commissioni varie, ecc. | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO | | 31/12/2015 | 3 |
| 3 | Predisposizione e istruttoria gare d'appalto per affidamento servizi vari di competenza; adozione determinazioni e predisposizione proposte di deliberazione riferite al proprio settore. | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO | | 31/12/2015 | 3 |
| 4 | Attuare un sistema di difesa dal rischio contenzioso in modo da ottimizzare l'impatto economico dei contenziosi anche attraverso un'azione preventiva sulla redazione degli atti amministrativi. Dovrà essere valutata la possibilità di aggiornare, senza aggravio di spese, la polizza assicurativa per i sinistri sul territorio. Individuare e attuare un apposito procedimento per il recupero delle somme indicate nelle sentenze con esito favorevole. | OBIETTIVO DI SVILUPPO | | 31/12/2015 | 8 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 5 | Contenzioso pendente. Elaborare un database condivisibile in rete con gli organi istituzionali contenente i dati rilevanti e le informazioni utili relative ad ogni procedimento giudiziario in corso | OBIETTIVO DI SVILUPPO | | 31/12/2015 | 8 |
| 6 | Gestione dello stato giuridico ed economico del personale dalla fase di assunzione a quella di cessazione dal servizio. Nell'ambito delle previsioni contrattuali decentrate, gestire la parte di retribuzione variabile collegata a indennità particolari e all'incentivazione della produttività. A tal proposito, occorre definire il nuovo Contratto Decentrato Integrativo, parte giuridica e parte economica, in tempi brevi. Supporto tecnico nelle relazioni sindacali e rappresentanza ai tavoli delle trattative. Denunce mensili e annuali; comunicazioni obbligatorie *on line* avviamento al lavoro. | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO | | 31/12/2015 | 4 |
| 7 | Assicurare la formazione del personale dietro richieste dei Responsabili di Settori e collaborare con l'Organo di Revisione per la compilazione dei questionari della Corte dei conti sulle problematiche del personale. | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO | | 31/12/2015 | 5 |
| 8 | Adempiere agli obblighi normativi inerenti la pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale; favorire una conoscenza puntuale delle iniziative e delle attività dell'Amministrazione Comunale. | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO | | 31/12/2015 | 5 |
| 9 | Garantire gli acquisiti di beni e servizi di competenza mediante il ricorso al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA). | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO | | 31/12/2015 | 3 |
| 10 | Utilizzare la casella di posta elettronica certificata e la firma digitale in capo al centro di responsabilità. | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO | | 31/12/2015 | 3 |
| 11 | Patto di Stabilità. Bisognerà concorrere al contenimento della spesa finalizzata al rispetto dei limiti del Patto di Stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto e di accertata responsabilità del Settore da parte del Nucleo di Valutazione, sarà applicato il taglio della retribuzione di risultato. Il Responsabile del Settore dovrà tenerne conto nella valutazione del proprio personale. | OBIETTIVO DI MANTENIMENTO | | 31/12/2015 | 5 |