



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

*** **

SETTORE 1°

- SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI – SCOLASTICI –
CULTURA -SPORT-TEMPO LIBERO

Tel. 0832-723334 – 0832-723335 – Email servizisociali@comune.salicesalentino.le.it

OGGETTO: Procedura aperta per l'appalto del Servizio di refezione scolastica - aa.ss. 2014/2015 - 2015/2016 - 2016/2017. VERBALE DELLA QUATTORDICESIMA SEDUTA DI GARA.

L'anno 2015 il mese di gennaio il giorno due alle ore 10,00, si è riunita la Commissione di gara composta dal Presidente Ass. Sociale Giuseppa CONGEDO - Responsabile del Settore Servizi Socio- Assistenziali, dall'Arch. Alessandra NAPOLETANO- Responsabile dell'Ufficio Tecnico - dal Ten. Carlo CICALA Responsabile del Servizio Polizia Municipale e da la Sig.ra Annamaria RIZZO, Istruttore Amministrativo con funzione di Segretaria, nominati con Determinazione n.507 Reg. del 11.07.2014 per la valutazione della ulteriore documentazione giustificativa, giusta ns. richiesta del 29.12.2014 prot. 15205, tendente a chiarire l'aumento del costo orario del personale.

È presente il Rappresentante legale della Soc. Coop. "NUOVI ORIZZONTI SOCIALI" di Mesagne il quale riferisce quanto segue.

"Preciso che il conteggio del costo lavoro del personale assunto per lo svolgimento dell'appalto in oggetto è stato suddiviso in due periodi in quanto nel periodo compreso tra 1° ottobre 2014 e il 31.03.2016 la Soc. Coop. ha assunto predetto personale con il beneficio della legge 28.6.2012 n. 92, art. 4 commi 8 e 11, per cui beneficia dello sgravio contributivo del 50%.

Preciso che detto sgravio è stato concesso dall'INPS come da copia di attestazione che si allega da cui si evince il godimento dell'incentivo. Per quanto riguarda invece il periodo 1° aprile 2016 fino alla scadenza dell'appalto il calcolo del costo del lavoro è stato fatto al 100% in quanto la ditta non gode più dell'incentivo di cui sopra.

Per quanto concerne il costo degli autisti il calcolo è stato fatto in misura piena (100%) dalla data del 1° ottobre 2014 e fino al 6 giugno 2017 in quanto suddetto personale non può beneficiare di tale incentivo".

La Commissione prende atto delle dichiarazioni fatte in sede di audizione e ritenendo le giustificazioni presentate complessivamente sufficienti affida in via provvisoria l'appalto di cui in oggetto alla Soc. Coop. "NUOVI ORIZZONTI SOCIALI" di Mesagne.

La Commissione chiude i lavori alle ore 10 30
Letto, confermato e sottoscritto

LA COMMISSIONE DI GARA

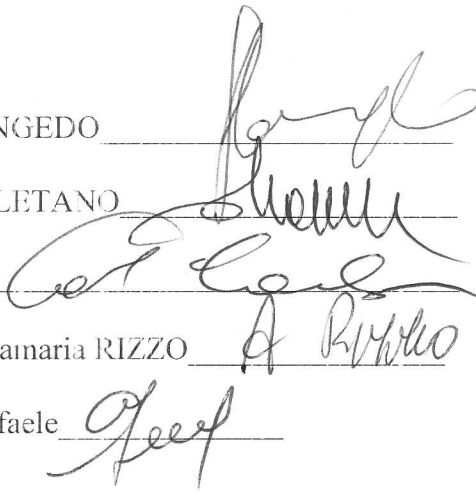
PRESIDENTE Ass. Sociale Giuseppa CONGEDO

COMPONENTE Arch. Alessandra NAPOLETANO

COMPONENTE Ten. Carlo CICALA

SEGRETARIO VERB. Istr. Amm.vo Annamaria RIZZO

IL RAPP. LEGALE SIG. DEPUNZIO Raffaele



INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Comunicazione per l'applicazione degli incentivi per l'assunzione di ultracinquantenni e donne (art. 4, commi 8-11, legge 92/2012)

Comunicazione per lavoratore,
il cui rapporto è stato oggetto della comunicazione telematica obbligatoria numero: 1407414200372575
- donna di qualsiasi età, residente in area svantaggiata e "priva di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi" (art. 4, co. 11)

Dichiarazione di responsabilità ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n.445 del 28 dicembre 2000

Protocollo: INPS.1600.06/10/2014.0192823
Forma giuridica e Ragione sociale/denominazione: COOP.NUOVI ORIZZONTI SOCIALI SOC.COOP.
Codice Fiscale: 01289420745
Matricola: 1601904047
Sede: 1600 BRINDISI
Codice statistico contributivo: 70705
Codice autorizzazione: 2H3A9P
Indirizzo della sede operativa: VIA C BATTISTI 28
CAP: 72023
Comune: MESAGNE
Provincia: BR
Descrizione attività economica: RISTORAZIONE (ACCENTR.POS.DI MATERA-
POTENZA E MELF

61

Handwritten signature

Handwritten initials

Al fine di applicare gli incentivi all'assunzione, previsti dalla legge 28 giugno 2012 n. 92, art. 4,
commi 8-11,

dichiaro che

COOP.NUOVI ORIZZONTI SOCIALI SOC.COOP. ha, in data 01/10/2014, assunto a tempo indeterminato il
seguente lavoratore:

Codice fiscale: [REDACTED]
Cognome: [REDACTED]
Nome: [REDACTED]
Sesso: [REDACTED]
Data di nascita: [REDACTED]
Comune di nascita (o Stato straniero): [REDACTED]
Provincia di nascita (o 'ee' in caso di Stato straniero): [REDACTED]
Categoria: OPERAIO
Qualifica professionale: ADDETTA MENSA

Handwritten signature

per il lavoratore sono stati già parzialmente fruiti i benefici, per utilizzazione diretta - a titolo di lavoro subordinato - o
indiretta - a titolo di somministrazione -, per complessivi giorni⁹ 0 pertanto i benefici connessi a questa comunicazione
scadono in data 31/03/2016.

Dichiaro che ricorrono le condizioni di applicazione dell'incentivo; in particolare dichiaro, in proprio ovvero in nome e
per conto del datore di lavoro, di essere consapevole che:

- .. l'assunzione/ proroga/ trasformazione deve realizzare un incremento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti (art. 40, Reg. (CE) 800/2008);
- .. l'assunzione/ proroga/ trasformazione non deve costituire attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva (art. 4, co. 12, lett. a), legge 92/2012);
3. l'assunzione/ trasformazione non deve violare il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 4, co. 12, lett. b), legge 92/2012);
4. presso la stessa unità produttiva non devono essere in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi (art. 4, co. 12, lett. c), legge 92/2012);
5. gli incentivi non spettano con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo (art. 4, co. 12, lett. d), legge 92/2012);
6. la durata legale massima dei benefici è determinata dalla somma dei periodi in cui il lavoratore presta l'attività in favore dello stesso soggetto o in favore di un soggetto collegato, a titolo di lavoro subordinato o somministrato (art. 4, co. 13, legge 92/2012);
7. a carico del datore di lavoro, ai sensi dell'art.9 del Decreto Ministeriale 24/10/2007, non devono sussistere provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi per gli illeciti penali o amministrativi, commessi dopo il 30/12/2007, in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del citato D.M. ovvero deve essere decorso il periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito.
8. il datore di lavoro non deve rientrare tra coloro che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in conto bloccato, gli aiuti individuali definiti come illegali o incompatibili della Commissione Europea (art. 1, par. 6, reg. (CE) 800/2008; art. 46, legge 234/2012);
9. il datore di lavoro non deve essere un'impresa in difficoltà, come definita dall'articolo 1, paragrafo 7, del regolamento (CE) 800/2008 (art. 1, par. 6, reg. (CE) 800/2008).

In relazione a quanto dichiarato

comunico di avere diritto all'applicazione della riduzione del 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro, per il lavoratore sopra indicato, per il periodo che va dal 01/10/2014 al 31/03/2016

Dichiaro infine di essere consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e dalla conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000.

Mi impegno, altresì, a comunicare tempestivamente all'INPS qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute, comporterà oltre alle responsabilità penali previste dalla legge, il recupero delle somme che risulteranno indebitamente percepite.

L'Istituto osserverà le norme di cui all'articolo 3 del D.LGS n. 196 del 30 giugno 2003, recante il codice in materia di dati personali.

Esito: OK

Note: Gli archivi dell'INPS sono stati aggiornati per consentire il godimento dell'incentivo.

Note:

(1) Inserire il codice della comunicazione obbligatoria prevista dal Decreto del ministero del lavoro del 30 ottobre 2007 (Unilav o Unisomm). In caso di rettifica inserire il codice della comunicazione di rettifica.

(2) Se i campi relativi a regione, provincia e comune non appaiono valorizzati, inserire manualmente le indicazioni richieste.

(3) Indicare la denominazione del centro per l'impiego, se conosciuta; l'indicazione è facoltativa.

(4) Indicare l'indirizzo di posta elettronica del centro per l'impiego, se conosciuta; l'indicazione è facoltativa.

(5) Campo da compilare solo in caso di lavoratore iscritto nella gestione ex - Enpals indicando il codice complessivo numerico di 9 cifre.

(6) Inserire il codice della comunicazione obbligatoria ove è indicata l'ultima scadenza del rapporto prima di questa proroga. **ESEMPIO:** il rapporto ha avuto origine con un contratto a termine dal 01.01.2013 al 19.01.2013; ha avuto una prima proroga fino al 19.02.2013 ed una successiva fino al 19.03.2013. Nel modulo con cui il datore di lavoro comunica l'applicazione dell'incentivo per il rapporto che va dal 20.02.2013 al 19.03.2013 si deve inserire il codice comunicazione riguardante il rapporto immediatamente precedente a quello per il quale si sta procedendo all'invio (nell'esempio si tratta del rapporto che va dal 20.01.2013 al 19.02.2013).