COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

*****

SETTORE 4° - SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO – TRIBUTI

economato@comune.salicesalentino.le.it – tel. 0832 723331

Salice Salentino 16/01/2014

OGGETTO : Relazione tecnico - finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2012 . Art. 40 e 41 D. Lgs. 165/2001.

Al Revisore dei conti

PREMESSA

L'art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 – sexies, prevede che a corrredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni , redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una illustrativa. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40-bis, comma 1.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con la delibera n°163 del 24.12.2013 la G.C. ha quantificato le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 2004, da destinare alla contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2013 .

Ai sensi dell'art.5 del CCNL 01.04.1999 in data 10/01/2014 la Delegazione Trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contatto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo delle risorse.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli Art.14 del CCNL 01.04.1999 C.4; Art.15 c.1,la-lb-lj del CCNL 01.04.1999; Art.4,c 1 del CCNL del 05.10.2001 ; Art.32 c.1 del CCNL 22.01.2004; per l'importo complessivo di € 60.173,44

RELAZIONE TECNICO –FINANZIARIA

La Giunta Comunale, con la delibera n° 163d del 24.12.2013 ha messo a disposizione del fondo 2013 i seguenti importi:

Riferimento	Calcolo	Importo €
Art. 14 CCNL 1/4/1999 c. 4	3% straordinari	640,00
Art. 15, c. 1, l. a) CCNL 1/4/1999 – Fondo ex art. 31 CCNL 6/7/1995	Fondo base previsto per il 1998 Fondo art. 5 DPR 333/90, riferimento al 1993 – Aumento del 6% 1993	45.577,00
Art. 15, c. 1, l. b) CCNL 1/4/1999 – Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 6/7/1995	Risorse aggiuntive: - Max 0,5% monte salari 1993 – Art. 32 CCNL 1995 - Max 0,65% monte salari 1995 – Art. 3 CCNL 1996	9.038,00
Art. 15 c. 1, l j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997 – decorrenza 31/12/1999	10.835,00
Art. 4, c. 1 CCNL 5/10/2001	Incremento 1,1% del monte salari 1999	34.055,00
Art. 32 c. 1 CCNL 22/1/2004	Incremento 0, 62% del monte salari 2001	19.190,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione negli anni 2007 – 2008		14.857,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione negli anni 2008 – 2009		13.869,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione negli anni 2009 – 2010		10.897,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione nell'anno 2010		637,00
	Totale	**Arr.159.595,00**
A detrarre: - Progressione economica Anno 2001 - Progressione economica Anno 2004 - Progressione economica Anno 2009 - Progressione economica Anno 2010		40.872,00 31.000,00 16.871,72 3.556,64
	Totale Fondo Anno 2011	**67.294,64**
	Riduzione (art.9 c omma2 bis del D.L.n° 78/2010)	**2.525,24**
	Totale fondo anno 2011	**64.769,40**

Riduzione(art.9,comma2bis del D.l. n.78/2010)	**2.732.73**
Totale Fondo Anno 2012	**(*) 62.036,67**
Riduzione (art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010)	**1.863,23**
Totale fondo 2013	**60.173,44**

Incentivi Progettazione Art. 92 D. Lgs 163/06 **€ 3.340,08**
(*) Somma comprensiva di € 650,00 del contributo per funzioni trasferite ex UMA.

Si procede al riparto del fondo 2013 tenuto conto che quasi tutti gli istituti sono già stati corrisposti al personale.

Indennità di rischio

1. A decorrere dal 1/1/2013, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuate le seguenti figure professionali, nell'ambito delle categorie A e B:

- autista scuolabus;
- commesso

2. La misura dell'indennità è di € 30,00 e va corrisposta ai seguenti profili:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Autista scuolabus	B3	2	30,00	720,00
Commesso	A	2	30,00	720,00
			TOTALE	**€ 1.440,00**

Indennità di turno

- Polizia Municipale - con la seguente articolazione oraria: Antimeridiana e pomeridiana con un orario di servizio superiore a 10 ore giornaliere.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Vigile Urbano	C	2		€ 14.663,97
Vigile Urbano	C	5 p/t		

(1) n. 1 unità – Mesi 2

Indennità di reperibilità

- Vigili Urbani - Con la seguente articolazione oraria: 12 ore – tutti i giorni

- Stato Civile - con la seguente articolazione oraria: 4 ore – Sabato – Domenica e festivi infrasettimanali;

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Vigili Urbani	C	7		€ 5.020,39
Istruttori Amministrativi	C	3		

Indennità di disagio

1. Al personale collocato nelle categorie A e B, che nello svolgimento della propria attività opera prevalentemente in condizioni di disagio, quali attività in orari differenziati non rientranti nel turno e orario spezzato, le parti concordano altresì di individuare quali beneficiari dell'indennità di disagio il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Autisti Scuolabus	B	2	26,00	624,00

Indennità di maneggio valori

1. Al personale collocato individuato nella tabella in calce al presente articolo adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete l'indennità giornaliera ivi indicata (da un minimo di € 0,52 a un max di € 1,55).
2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1°.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Ind. giorn.	Importo complessivo
Istruttore Economo	C	1	1,55	337,90
Istruttore Vigilanza	C	1 p/t	0,80	216,49
			TOTALE	**€ 554,39**

Indennità specifiche responsabilità categorie C

- Si stabilisce, all'unanimità, di corrispondere l'indennità di specifiche responsabilità previste dall'art.17,comma 2, lett. f), del C.N.L.1/4/1999, con decorrenza 1/1/2013 ovvero dalla data di decorrenza di affidamento, se successiva, per l'importo complessivo di € 15.115,59. La misura dell'indennità viene fissata in € 1.200,00 per il personale full-time ed € 800,00 per il personale part-time. Si precisa per il personale part-time,l'indennità in questione, a decorrere dal 16.12.2013,è stata adeguata ad € 69,44 mensili a seguito dell'aumento di orario di lavoro da 24 a 25 ore settimanali.

ART.7 Indennità Specifiche Responsabilità – Art. 17, lett. i) CCNL 1/4/1999

Per la Categoria C le parti concordano di confermare per l'anno 2013 le stesse misure dell'indennità derivante da specifiche responsabilità – Art. 17, lett. i) :

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore-Ufficiale Stato Civile Anagrafe- Elettorale	C	1 p/t	200,00	200,00

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione,in accordo con l'RSU e OO.SS. Territoriali sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla assunzione di specifiche responsabilità..

In sintesi gli obiettivi principali che la Giunta intende perseguire sono:

1. Attribuire specifiche responsabilità che richiedono una remunerazione in termini di indennità ex art.17 lettera f del CCNL 01.04.1999;

2. Destinare quota residua di detto fondo venga destinata alla produttività generale.

La contrattazione per la stipula del contratto ha visto le parti incontrarsi per una sola volta.

CRITERI PER L'EROGAZIONE

I criteri per l'erogazione dell'Indennità di specifiche responsabilità categorie B –C – D sono quelli di cui all'art. 37 del C.I.D. 2002/2005 sottoscritto in data 06.12.2006.

PRODUTTIVITA' GENERALE

Ad ogni responsabile vengono attribuite risorse in proporzione al numero dei collaboratori.
L'erogazione avverrà sulla base della valutazione della performance che determinerà la fascia di merito nella quale ogni collaboratore verrà collocato e la corrispondente percentuale di produttività spettante.
Obiettivo: remunerare la performance individuale dando attuazione a quanto previsto dal D.lgs. 150/2009.
Importo del fondo da utilizzare è € 22.541,32

CONCLUSIONI

Al fine di un controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la presente relazione tecnico – finanziaria e illustrativa .

Il responsabile del servizio
Economico - finanziario
Dott Antonio Perrone