

**ORIGINALE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**



**COMUNE DI SALICE SALENTINO**

*Provincia di LECCE*

\*\*\*\*\*

**1° SETTORE - AFFARI GENERALI - ISTITUZIONALI - SERVIZI  
DEMOGRAFICI**

**N. 76 del Reg.**

**Data 24/04/2012**

**N. 262 del Reg. Generale**

**OGGETTO**

**Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le  
discriminazioni (Art. 21, comma 4, Legge 4 Novembre 2010, n.  
83).**

**PREMESSO** che con deliberazione di G.C. n. 96 del 12/09/2011, sono stati individuati gli interventi del bilancio di previsione affidati a ciascun responsabile di servizio,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

**VISTO** lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

**VISTO** l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001, prevedendo, in particolare, che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della legge e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia (di seguito indicato come C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato:
  - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
  - da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
  - dal Presidente del C.U.G., designato dall'Amministrazione;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficacia delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

**VISTA** la Direttiva 4 Marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

**RILEVATO** che le linee guida sopra indicate, in particolare le "Modalità di funzionamento", prevedono, tra l'altro, che:

- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i/le componenti del CUG medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo;

**PRESO ATTO** dei nominativi segnalati dalle OO.SS. aziendali, con comunicazioni agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, dei dipendenti designati dalle varie Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, quali membri effettivi e supplenti del C.U.G. che, come precedentemente indicato, deve avere composizione paritetica;

**RITENUTO** di dover procedere alla costituzione e composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,

## **D E T E R M I N A**

**1) DI PROCEDERE**, per le motivazioni in narrativa, alla Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, così composto:

- Presidente BACCA Agostino - Rappresentante dell'Amministrazione

**Rappresentanti dell'Amministrazione:**

**Membri effettivi**

CONGEDO Giuseppa  
DELL'ATTI Maria Antonia  
NAPOLETANO Alessandra

**Membri supplenti**

FINA Maria Anna  
SIMMINI Maria Arcangela  
TAURINO Angela

**Rappresentanti di parte sindacale:**

**Membri effettivi**

PERSANO Silvana  
PERSANO Maria Lorella  
ALO' Lucia

**Membri supplenti**

TONDO Lucia  
MOGAVERO Loredana  
MARANGIONE Francesco

**2) DI DARE ATTO** che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.=

**3) DI DARE ATTO**, altresì, che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento per la disciplina della modalità di funzionamento dello stesso, per come indicato al punto 3.4 della Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n. 1 del 4 Marzo 2011, alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti alle modalità di funzionamento del C.U.G. stesso.=

**4) DI DARE** incarico al Responsabile del servizio Risorse Umane di notificare il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Responsabili di Settore di riferimento ed alle OO.SS. aziendali interessate.=

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dr. Domenico CACCIATORE

---

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA**

(Art. 151, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

===

Data 24/04/2012

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dr. Domenico CACCIATORE

Data 24/04/2012

---

---

N. 511 del Reg.

La presente determinazione viene pubblicata sul Sito Istituzionale il 24/04/2012 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data 24/04/2012

**IL MESSO COMUNALE**  
Francesca MOGAVERO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dr. Domenico CACCIATORE

---

---