



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

I P O T E S I

RIPARTO

RISORSE DECENTRATE

ANNO 2011

Delegazione trattante del 29 Dicembre 2011

L'anno **2011**, il giorno **ventinove** del mese di **Dicembre**, alle ore **9,30**, nella Sala Consiliare, si è tenuta una riunione della Delegazione trattante.

Sono presenti, per la parte pubblica, i Signori:

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| - Dr. Domenico CACCIATORE | - Segretario Comunale |
| - Sig.ra Giuseppa CONGEDO | - Capo Settore Servizi Sociali |
| - Sig. Carlo CICALA | - Capo Settore Polizia Municipale |
| - Dr. Salvatore IANNE | - Capo Settore Servizio Finanziario |
| - Arch. Alessandra NAPOLETANO | - Capo Settore Servizi Tecnici |

per la parte Sindacale i Signori:

- | | |
|--------------------------------|---|
| - Sig. Paolo TAURINO | - Rappresentante Territoriale F.P. – CGIL |
| - Sig. Luigi ALBETTA | - “ “ F.P.S. – CISL |
| - Sig. Giorgio RAUSA | - “ “ CSA |
| - Sig.ra Maria Lorella PERSANO | - Rappresentanza Sindacale Unitaria |
| - Sig. Angelo MONTE | - “ “ “ |
| - Sig. Claudio RUSSO | - “ “ “ |
| - Sig.ra Adele CENTONZE | - “ “ “ |

L'argomento all'ordine del giorno è il seguente:

- Riparto, utilizzo e destinazione Fondo Anno 2011.

Riparto, utilizzo e destinazione fondo Anno 2011

Si prende atto della deliberazione n. 145 del 15/12/2011 con la quale la Giunta Comunale quantifica le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011.

Il fondo ammonta a complessivi € 64.769,40.

Si riporta il prospetto allegato alla delibera di Giunta n. 145/2011 - Allegato "A".

La delegazione

Dà atto, indi, che il fondo per l'anno 2011, come costituito dalla Giunta, ammonta a complessivi € 64.769,40.

Procede al riparto del fondo 2011 tenuto conto che quasi tutti gli istituti sono già stati corrisposti al personale.

Art. 1 Indennità di rischio

1. A decorrere dal 1/1/2011, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuate le seguenti figure professionali, nell'ambito delle categorie A e B:

- autista scuolabus;
- custode becchino;
- commesso

2. La misura dell'indennità è di € 30,00 e va corrisposta ai seguenti profili:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Autista scuolabus	B3	2	30,00	720,00
Custode becchino	A	1	30,00	360,00
Commesso	A	2	30,00	720,00
			TOTALE	€ 1.800,00

ART. 2 Indennità di turno – Lavoro ordinario festivo

- Polizia Municipale - con la seguente articolazione oraria: Antimeridiana e pomeridiana con un orario di servizio superiore a 10 ore giornaliere.
- Custode-Becchino - Lavoro ordinario festivo.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Vigile Urbano	C	3		7.774,96
Vigile Urbano	C	5 p/t		8.740,80
			TOTALE	€ 16.515,76

ART. 3 Indennità di reperibilità

- Vigili Urbani - Con la seguente articolazione oraria: 12 ore – tutti i giorni
- Stato Civile - con la seguente articolazione oraria: 4 ore – Sabato – Domenica e festivi infrasettimanali.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Vigili Urbani	C	8		4.410,91
Istruttori Amministrativi	C	4		595,73
			TOTALE	€ 5.006,64

Art. 4 Indennità di disagio

1. Al personale collocato nelle categorie A e B, che nello svolgimento della propria attività opera prevalentemente in condizioni di disagio, quali attività in orari differenziati non rientranti nel turno e orario spezzato, le parti concordano altresì di individuare quali beneficiari dell'indennità di disagio il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Autisti Scuolabus	B	2	26,00	624,00
Custode becchino	A	1	26,00	312,00
			TOTALE	€ 936,00

ART. 5 Indennità per utilizzo apparecchiature elettroniche

1. Al personale collocato nelle categorie B e C, addetto abitualmente all'utilizzo delle apparecchiature elettroniche compete un'indennità mensile di € 26,00 e sono cumulabili con altre indennità non correlate allo stesso titolo.
2. Concordano altresì di individuare quali beneficiari dell'indennità di utilizzo delle apparecchiature elettroniche il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Vigile Urbano	C	2	26,00	624,00
Vigile Urbano	C	5 p/t	17,33	1.039,80
Istruttore Amministrativo	C	16 p/t	17,33	3.327,36
Istruttore Amministrativo	C	7 (1)	26,00	2.028,00
			TOTALE	7.019,16

(1) n. 1 unità - Mesi 6

La parte pubblica comunica che l'indennità in oggetto verrà corrisposta fino al 31/12/2011 e propone di corrispondere le somme, a tale titolo erogate, secondo una delle forme previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

ART. 6 Indennità di maneggio valori

1. Al personale collocato individuato nella tabella in calce al presente articolo adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete l'indennità giornaliera ivi indicata (da un minimo di € 0,52 a un max di € 1,55).
2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Ind. giorn.	Importo complessivo
Istruttore Economo	C	1	1,55	350,30
Istruttore Vigilanza	C	1 p/t	0,80	216,00
			TOTALE	€ 566,30

ART. 7 Indennità specifiche responsabilità - Art. 17, lett. f) CCNL 1/4/1999

1. Si stabilisce, all'unanimità, di corrispondere l'indennità di specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f), del C.C.N.L. 1/4/1999, con decorrenza 1/1/2011, per l'importo complessivo di € 15.400,00. La misura dell'indennità viene fissata in € 1.200,00 per il personale full-time ed € 800,00 per il personale part-time. Si precisa che tale indennità è cumulabile con l'indennità di cui alla lett. i) del medesimo art. 17 del C.C.N.L. 1/4/1999.

Il rappresentante territoriale della CGIL, con riferimento a tale istituto contrattuale sulla scorta di pregressa corrispondenza, fa presente che per l'anno 2012 si farà carico di presentare apposita proposta di rimodulazione da condividere con il personale dell'ente entro il 31/01/2012.

Per la parte pubblica, il Segretario Comunale, per l'anno 2012, propone la non cumulabilità delle particolari responsabilità previste dall'art. 17 lett. f) del C.C.N.L. 1/4/1999 con quella prevista dal medesimo articolo lett. i).

ART. 8 Indennità specifiche responsabilità - Art. 17, lett. i) CCNL 1/4/1999

1. Per la Categoria C le parti concordano di confermare per l'anno 2011 le stesse misure dell'indennità derivante da specifiche responsabilità - Art. 17, lett. i), dando atto che la stessa compete anche all'Istruttore addetto all'Ufficio Tributi, pertanto, la somma prevista viene aumentata di € 300,00 per una unità in più:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore – Ufficio Tributi	C	1	300,00	300,00
Istruttore – Ufficiale Stato Civile Anagrafe	C	3 p/t	200,00	600,00
Istruttore – Ufficio Elettorale	C	1 p/t	200,00	200,00
Istruttore – Urp	C	1 p/t	200,00	200,00

La Delegazione, infine, stabilisce che in attesa della costituzione del fondo 2012, sin dal mese di gennaio 2012 si continueranno a corrispondere, salvo conguaglio nel caso in cui non dovessero essere confermate, le indennità mensili nella misura percepita nell'anno 2011.

La somma residua sarà utilizzata per la produttività collettiva.

Le parti concordano di rivedersi entro il mese di Gennaio 2012 per la contrattazione del fondo per l'anno 2012.

Letto, confermato e sottoscritto:

- per la parte pubblica:

- F.to Domenico CACCIATORE
- F.to Giuseppa CONGEDO
- F.to Carlo CICALA
- F.to Salvatore IANNE
- F.to Alessandra NAPOLETANO

- per la parte sindacale:

1) i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- F.to Maria Lorella PERSANO
- F.to Angelo MONTE
- F.to Claudio RUSSO
- F.to Adele CENTONZE

2) i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali:

- F.to Paolo TAURINO
- F.to Luigi ALBETTA
- F.to Giorgio RAUSA

Allegato "A"

(Deliberazione di G.C. n. 145 del 15/12/2011)

Costituzione fondo per le risorse umane - Anno 2011

Riferimento	Calcolo	Importo €
Art. 14 CCNL 1/4/1999 c. 4	3% straordinari	640,00
Art. 15, c. 1, l. a) CCNL 1/4/1999 – Fondo ex art. 31 CCNL 6/7/1995	Fondo base previsto per il 1998 Fondo art. 5 DPR 333/90, riferimento al 1993 – Aumento del 6% 1993	45.577,00
Art. 15, c. 1, l. b) CCNL 1/4/1999 – Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 6/7/1995	Risorse aggiuntive: - Max 0,5% monte salari 1993 – Art. 32 CCNL 1995 - Max 0,65% monte salari 1995 – Art. 3 CCNL 1996	9.038,00
Art. 15 c. 1, l.j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997 – decorrenza 31/12/1999	10.835,00
Art. 4, c. 1 CCNL 5/10/2001	Incremento 1,1% del monte salari 1999	34.055,00
Art. 32 c. 1 CCNL 22/1/2004	Incremento 0,62% del monte salari 2001	19.190,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione negli anni 2007 – 2008		14.857,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione negli anni 2008 – 2009		13.869,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione negli anni 2009 – 2010		10.897,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione nell'anno 2010		637,00
Totale		Arr. 159.595,00
A detrarre:		
- Progressione economica Anno 2001		40.872,00
- Progressione economica Anno 2004		31.000,00
- Progressione economica Anno 2009		16.871,72
- Progressione economica Anno 2010		3.556,64
Totale Fondo Anno 2011		67.294,64
Riduzione (art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010)		2.525,24
Totale Fondo Anno 2011		64.769,40

*Allegato "B"***RIPARTO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2011**

▪ Indennità di rischio	€ 1.800,00
▪ Indennità di turno e lavoro ordinario festivo	€ 16.515,76
▪ Indennità di reperibilità	€ 5.006,64
▪ Indennità di disagio	€ 936,00
▪ Indennità per utilizzo apparecchiature elettroniche	€ 7.020,00
▪ Indennità di maneggio valori	€ 566,30
▪ Indennità specifiche responsabilità Cat. B-C-D Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999	€ 15.400,00
▪ Indennità specifiche responsabilità Cat. B-C-D Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/4/1999	€ <u>1.300,00</u>
Totale indennità	€ <u>48.544,70</u>