Pubblicata sul sito istituzionale il 21/09/2012 - N.999 del Reg.

COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

*****

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **130** del Reg. del 20/09/2012	**OGGETTO:**	Programma triennale del fabbisogno di personale 2012-2014 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio finanziario 2012.=

L'anno 2012 il giorno 20 del mese di SETTEMBRE alle ore 18:10, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco Dr. Giuseppe TONDO.

Assessori	Presenti	Assenti
TONDO Giuseppe	X	
IANNE Gaetano		X
FINA Michele Arcangelo	X	
QUARANTA Paolo	X	
RUGGERI Alessandro	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Domenico CACCIATORE , incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta

---

PARERI EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000	
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione. **Il Capo Settore** Agostino BACCA	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione. **Il Responsabile del Servizio Finanziario** Dr. Domenico CACCIATORE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che ai sensi dell'art. 91 del TUEL approvato con D.Lgs. 267/2000, gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

VISTO l'art.35, comma 4, del D.Lgs. n.165/2001, che prevede che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento siano adottate da ciascuna Amministrazione sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001, che prevede che le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti relativi alla determinazione delle dotazioni organiche e al piano triennale del fabbisogno non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

ATTESO che la pianificazione e la programmazione delle risorse umane sono funzionali alle politiche e agli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire e, in relazione a questi, definiscono il fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2012 – 2014;

VISTO l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 - legge "Finanziaria 2007", così come integrato dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007 - legge "Finanziaria 2008", che prevede, quale norma di principio, che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale e che eventuali deroghe devono comunque assicurare il rispetto delle condizioni contenute nello stesso comma 120;

RICHIAMATO l'art. 76, commi 5 e 6, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, il quale dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità assicurino la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione decentrata, rinviando ad un successivo decreto la definizione dei parametri e dei criteri di virtuosità;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 76, comma 4, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, il quale dispone che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto di procedere ad assunzione di personale a qualsiasi titolo;

RICHIAMATO, inoltre, l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, il quale dispone che fino all'emanazione del decreto con cui saranno definiti parametri e criteri di virtuosità è fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale;

DATO ATTO che questo Ente nell'anno 2011 ha rispettato il patto di stabilità e che nello stesso anno l'incidenza di spesa di personale è inferiore al 50% delle spese correnti e precisamente pari al 32,69%;

DATO ATTO, altresì, che le ultime assunzioni a tempo indeterminato effettuate presso questo Ente risalgono all'anno 2000 e precisamente:

- N. 1 Geometra – Cat. C dal 08/05/2000;

- N. 1 Architetto – Cat. D3 dal 01/12/2000;

CHE, di contro, dall'anno 2000 hanno cessato le seguenti N. 20 unità, tutte a tempo indeterminato:

- N. 1 Netturbino - Cat. A dal 01/09/2000;
- N. 1 Cuoca - Cat. B dal 01/01/2003;
- N. 1 Specialista di Vigilanza - Cat. D dal 01/03/2003;
- N. 1 Capo Commesso - Cat. B dal 01/02/2004;
- N. 1 Custode Becchino - Cat. A dal 01/02/2007;
- N. 1 Operaio generico - Cat. A dal 01/04/2007;
- N. 1 Istruttore Amm/vo - Cat. C dal 01/07/2007;
- N. 1 Vigile Urbano - Cat. C dal 01/02/2008;
- N. 1 Ragioniere Capo - Cat. D dal 01/11/2008;
- N. 2 Accompagnatrice-bidello-Cat. A dal 01/07/2009;
- N. 1 Commesso Capo - Cat. B dal 01/07/2009;
- N. 1 Istruttore Amm/vo - Cat. C dal 01/07/2009;
- N. 1 Istruttore Amm/vo - Cat. C p/t dal 01/07/2009;
- N. 1 Vigile Urbano - Cat. C dal 01/03/2010;
- N. 1 Istruttore Amm/vo - Cat. C dal 01/07/2011;
- N. 1 Capo Settore Tecnico - Cat. D dal 01/07/2011;
- N. 1 Custode becchino - Cat. A dal 27/01/2012;
- N. 1 Vigile Urbano - Cat. C dal 01/07/2012;
- N. 1 Istruttore Amm/vo - Cat. C p/t dal 01/07/2012;

CHE, con decorrenza 1/11/2012, cesserà un'altra unità "Istruttore Amm/vo - Cat. C p/t";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale N. 128 del 17/09/2012, con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. 165/2001 e art. 16 D.L. 195/2012;

C**ONSIDERATO** che per l'anno 2012 è prevista solo la copertura del posto di Specialista Attività Contabili – Cat. D1, Capo Settore IV – mediante mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e che per gli anni 2013 e 2014 non è prevista nessuna assunzione a tempo indeterminato;

DATO ATTO che, in caso di esito negativo della mobilità esterna, si procederà ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO, altresì, che con nota Prot. n. 11000 del 17 Settembre 2012 sono state informate le OO.SS. Territoriali e Aziendali ai sensi del comma 1 dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999;

VISTO il parere favorevole reso dal Revisore unico dei conti ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge 448/2001;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili dei servizi interessati;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento deli Uffici e dei servizi;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO l'art. 35 del D.Lgs.165/2001;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il programma triennale del fabbisogno di personale 2012-2014 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio finanziario 2012, che di seguito si riporta:

ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
Copertura del posto: **Specialista Attività Contabili – Cat. D1** Capo Settore IV - Tempo indeterminato, Mediante mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 riservata a personale dipendente da Enti Locali o altre Pubbliche Amministrazioni soggette al Patto di Stabilità.	Nessuna Assunzione	Nessuna Assunzione

2) DI DARE ATTO che, in caso di esito negativo della mobilità esterna, si procederà ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000.

3) DI DARE ATTO, altresì, che con nota Prot. n. 11000 del 17 Settembre 2012 sono state informate le OO.SS. Territoriali e Aziendali ai sensi del comma 1 dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999.

4) DI RISERVARSI di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare variazioni rispetto al triennio di riferimento.

5) DI DARE ATTO che il Revisore unico dei conti ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge 448/2001 ha espresso parere favorevole allegato alla presente deliberazione.

6) DI AUTORIZZARE il Responsabile del Settore Affari Generali ad effettuare, nel corso dell'anno 2012, l'assunzione prevista nell'allegato programma.

7) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO Dr. Giuseppe TONDO	IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. Domenico CACCIATORE
_____	_____

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata sul Sito Istituzionale il 21/09/2012 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (N. 999 del Reg.).

IL MESSO COMUNALE Cosimo PERRONE	IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. Domenico CACCIATORE
_____	_____

Data 21/09/2012

E' stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, con nota n. _____ del _____

Data _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Domenico CACCIATORE

_____

ATTESTO che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20/09/2012

☐ decorsi giorni 10 dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000);
☐ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Domenico CACCIATORE

_____