



# COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

\*\*\*\*\*

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 143 del Reg. del 08/10/2012	<b>OGGETTO:</b>	Individuazione delle posizioni organizzative - Criteri generali per la nomina e assegnazione dell'indennità di posizione e di risultato ai Responsabili dei Servizi.
-----------------------------------	-----------------	--

L'anno 2012 il giorno 8 del mese di OTTOBRE alle ore 11:30, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco Dr. Giuseppe TONDO.

Assessori	Presenti	Assenti
TONDO Giuseppe	X	
IANNE Gaetano	X	
FINA Michele Arcangelo	X	
QUARANTA Paolo	X	
RUGGERI Alessandro		X

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Domenico CACCIATORE, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta

### PARERI EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione. <b>Il Capo Settore</b> Agostino BACCA	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione. <b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b> Dr. Domenico CACCIATORE
--	--

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 28.1.1999 veniva approvato il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e successive modificazioni;

**VISTO** il Nuovo Ordinamento Professionale dei dipendenti degli Enti Locali, stipulato con contratto in data 31 Marzo 1999, che ha modificato il sistema di classificazione del personale;

**CONSIDERATO** che l'articolo 8 del Nuovo Ordinamento Professionale consente di istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, nonché lo svolgimento di attività di studio e di ricerca, di verifica e di controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

**ATTESO** che presso questo Comune lo svolgimento di quelle funzioni è proprio delle "posizioni di vertice", individuate dal vigente Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** l'art. 11 del Nuovo Ordinamento Professionale, che consente di istituire l'area delle posizioni organizzative, avvalendosi, in quanto Comune privo di dirigenti, della facoltà di cui all'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** che a seguito delle Elezioni Comunali del 6 e 7 Maggio 2012 si rende necessario, da parte del Sindaco, procedere alla nomina dei Responsabili dei Servizi;

**ATTESO** che, ai sensi del comma 1 dell'art. 9 del già citato Nuovo Ordinamento Professionale, gli incarichi per la copertura delle menzionate posizioni dell'area organizzativa, possono essere conferiti previa determinazione dei criteri generali;

**RITENUTO** di fissare i seguenti criteri generali:

- collocamento in posizione apicale nell'ambito della dotazione organica e della struttura organizzativa del Comune;
- capacità ed esperienza nello svolgimento di funzioni di unità organizzativa, nonché di studio, di ricerca e di controllo, caratterizzate da elevato grado di autonomia;
- elevato grado di professionalità nella realizzazione e gestione di progetti amministrativi innovativi o comunque comportanti attività e relazioni con altre strutture interne ed esterne;
- effettivo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8, comma 1 del Nuovo Ordinamento Professionale, con funzioni di responsabilità del procedimento, comportanti anche la competenza all'adozione del provvedimento finale;

**DATO ATTO** che, sulla base dei criteri generali di cui alla presente deliberazione, l'affidamento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative verrà effettuato con atto scritto e motivato da parte del Sindaco;

**PRESO ATTO** che ai sensi del comma 1, art. 10 del Nuovo Ordinamento Professionale, Comparto Regioni ed Enti Locali, bisogna riconoscere ai titolari delle posizioni organizzative una retribuzione di posizione il cui importo, a norma del comma 2 del succitato art. 10, può variare da un minimo di € 5.164, 57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi suddivisi in 13 mensilità, nonché una retribuzione di risultato che, ai sensi del comma 3 del succitato art. 10, può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% dell'indennità di posizione attribuita;

**PRESO ATTO** inoltre che il trattamento di cui sopra (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario e che il suindicato trattamento non può comunque, ai

sensi del comma 4 del succitato art. 10 del NOP, essere inferiore all'importo delle competenze accessorie ed alle indennità assorbite;

**RITENUTO** di attribuire una indennità di uguale valore economico a tutte le posizioni organizzative che sono state individuate nelle posizioni di vertice dei Settori come definiti dal Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, che a seguito dell'accorpamento del V e VI Settore effettuato con deliberazione di G.C. n. 1 del 5/01/2012, sono così elencati:

- **SETTORE I** - Affari Generali – Istituzionali e Servizi Demografici
- **SETTORE II** - Servizi Socio-assistenziali – Scolastici – Culturali – Sport – Tempo libero
- **SETTORE III** - Polizia Municipale – Attività produttive
- **SETTORE IV** - Economico-finanziario e tributi
- **SETTORE V** - Urbanistica - Lavori Pubblici - Edilizia pubblica e privata - Ambiente - Attività economiche - Conservazione patrimonio - Protezione Civile - Politiche Comunitarie ;

**RITENUTO** di determinare, ai sensi dell'art. 10 del N.O.P., l'indennità, tenendo conto anche della densità demografica del Comune e delle risorse di bilancio;

**RITENUTO**, infine, tenuto conto delle esigue disponibilità di risorse nel bilancio, nonché al fine di contenere la spesa annua complessiva nel budget già previsto nel quinquennio 2007 - 2012, di determinare l'indennità di posizione, per tutti i titolari di posizione organizzativa, nella misura di € 9.038,00 annui, per tredici mensilità e nel 25% della stessa la retribuzione di risultato;

**DATTO ATTO** che le posizioni organizzative che si individuano con il presente, sono ridotte da 6 a 5, e che si avrà un conseguente risparmio sulla spesa annua complessiva;

**DATO ATTO**, altresì, che dal 7 di Maggio 2012, è vacante la posizione organizzativa relativa al **IV SETTORE**;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile nonché l'attestazione della copertura finanziaria della spesa;

**VISTO** lo Statuto;

**CON VOTI** unanimi, resi nei modi di legge,

## **D E L I B E R A**

**1) DI INDIVIDUARE** le posizioni organizzative nei seguenti Servizi, individuati come Settori dal Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi:

- **SETTORE I** - Affari Generali – Istituzionali e Servizi Demografici
- **SETTORE II** - Servizi Socio-assistenziali – Scolastici – Culturali – Sport – Tempo libero
- **SETTORE III** - Polizia Municipale – Attività produttive
- **SETTORE IV** - Economico-finanziario e tributi
- **SETTORE V** - Urbanistica - Lavori Pubblici - Edilizia pubblica e privata - Ambiente - Attività economiche - Conservazione patrimonio - Protezione Civile - Politiche Comunitarie,

**2) DI DARE ATTO** che dal 7 Maggio 2012 è vacante la posizione organizzativa relativa al **IV SETTORE**.

**3) DI APPROVARE** i criteri generali per il conferimento delle posizioni organizzative descritti in narrativa e per le motivazioni ivi espresse.=

- 4) DI DETERMINARE**, per quanto in narrativa, un uguale valore economico per la retribuzione di posizione per tutte le posizioni organizzative, corrispondente a € 9.038,00 lordi annui, per tredici mensilità, che dovrà essere corrisposta mensilmente unitamente al tabellare, dando atto che lo stesso trattamento viene già corrisposto ai titolari delle posizioni organizzative.
- 5) DI DETERMINARE** nella misura del 25% della indennità di posizione la retribuzione di risultato, che sarà erogata a seguito di valutazione annuale.=
- 6) DI FARE FRONTE** alla spesa con con i corrispondenti interventi per la retribuzione del personale dipendente.=
- 7) DI DARE ATTO**, altresì, che spetta al Sindaco il compito di conferire l'incarico con apposito atto scritto e motivato nel rispetto dei criteri stabiliti dal presente provvedimento, che sono il presupposto di legittimità e di merito per il conferimento degli incarichi stessi.=
- 8) DI ATTRIBUIRE** ai singoli responsabili incaricati dal Sindaco gli importi delle indennità come determinati ai punti 4) e 5).=
- 9) DI DICHIARARE** il presente atto, a seguito di unanime votazione palese, immediatamente eseguibile.=

=====

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Dr. Giuseppe TONDO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Domenico CACCIATORE

---

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata sul Sito Istituzionale il 09/10/2012 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (N. 1050 del Reg.).

IL MESSO COMUNALE  
Cosimo PERRONE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Domenico CACCIATORE

Data 09/10/2012

---

E' stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Domenico CACCIATORE

---

ATTESTO che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 08/10/2012

- decorsi giorni 10 dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000);  
 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Domenico CACCIATORE