



# COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

\*\*\*\*\*

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 169 del Reg. del 20/12/2012	<b>OGGETTO:</b>	Approvazione Piano "Azioni positive" - Dicembre 2012 / Dicembre 2014.=
-----------------------------------	-----------------	---

L'anno 2012 il giorno 20 del mese di DICEMBRE alle ore 13:40, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sindaco Dr. Giuseppe TONDO.

Assessori	Presenti	Assenti
TONDO Giuseppe	X	
IANNE Gaetano		X
FINA Michele Arcangelo	X	
QUARANTA Paolo	X	
RUGGERI Alessandro	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Domenico CACCIATORE, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta

### PARERI EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione. <b>Il Capo Settore</b> Agostino BACCA	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione. <b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b> Dr. Domenico CACCIATORE
--	--

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** l'art. 7 del D.Lgs. 23/05/2000 n.196 il quale al comma 5 dispone: "Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, le regioni, le province, i comuni e ... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate ... favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile e' accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale;

### **VISTI:**

La Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego del 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE;

Il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche";

La disciplina contrattuale nazionale e decentrata per il personale.

**ATTESA** pertanto la necessità di dover provvedere alla approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio dicembre 2012/dicembre 2014;

**VISTA** la proposta di PIANO AZIONI POSITIVE;

**RITENUTO** il suddetto piano idoneo al raggiungimento delle finalità volute dal legislatore;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**VISTO** l'art. 48 del T.U. - D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

**CON** voti favorevoli unanimi, espressi in forma di legge,

## **D E L I B E R A**

**1) DI APPROVARE** il documento "PIANO AZIONI POSITIVE" per le pari opportunità, per il triennio dicembre 2012 / dicembre 2014 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.=

**2) DI DICHIARARE** il presente atto, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art.134 comma 4 del TUEL approvato con D.lgs. 18/8/2000 n. 267.



Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Dr. Giuseppe TONDO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Domenico CACCIATORE

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata sul Sito Istituzionale il 21/12/2012 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (N. 1330 del Reg.).

IL MESSO COMUNALE  
Cosimo PERRONE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Domenico CACCIATORE

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data 21/12/2012

---

E' stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Domenico CACCIATORE

\_\_\_\_\_

---

ATTESTO che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20/12/2012

- decorsi giorni 10 dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000);  
 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Domenico CACCIATORE

\_\_\_\_\_