



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

I P O T E S I

RIPARTO

RISORSE DECENTRATE

ANNO 2012

Delegazione trattante del 27 Dicembre 2012

L'anno **2012**, il giorno **ventisette** del mese di **Dicembre**, alle ore **15,45**, nella Sala Consiliare, si è tenuta una riunione della Delegazione trattante.

Sono presenti, per la parte pubblica, i Signori:

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| - Dr. Domenico CACCIATORE | - Segretario Comunale |
| - Sig. Agostino BACCA | - Capo Settore Affari Generali |
| - Sig.ra Giuseppa CONGEDO | - Capo Settore Servizi Sociali |
| - Dr. Antonio PERRONE | - Capo Settore Servizio Finanziario |

per la parte Sindacale i Signori:

- | | |
|--------------------------------|---|
| - Sig. Paolo TAURINO | - Rappresentante Territoriale F.P. – CGIL |
| - Sig. Luigi ALBETTA | - “ “ F.P.S. – CISL |
| - Sig. Giorgio RAUSA | - “ “ CSA |
| - Sig.ra Maria Lorella PERSANO | - Rappresentanza Sindacale Unitaria |
| - Sig. Pasquale PAPA | - “ “ “ |
| - Sig.ra Maria Anna FINA | - “ “ “ |
| - Sig. Antonio CORIGLIANO | - “ “ “ |

L'argomento all'ordine del giorno è il seguente:

- Riparto, utilizzo e destinazione Fondo Anno 2012.

Riparto, utilizzo e destinazione fondo Anno 2012

Si prende atto della deliberazione n.171 del 27/12/2012 con la quale la Giunta Comunale quantifica le risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012.

Il fondo ammonta a complessivi € 62.036,67.

Si riporta il prospetto allegato alla delibera di Giunta n. 171 del 27/12/2012 - Allegato "A".

La delegazione

Dà atto, indi, che il fondo per l'anno 2012, come costituito dalla Giunta, ammonta a complessivi € 62.036,67.

Procede al riparto del fondo 2012 tenuto conto che quasi tutti gli istituti sono già stati corrisposti al personale.

Art. 1 Indennità di rischio

1. A decorrere dal 1/1/2012, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, vengono individuate le seguenti figure professionali, nell'ambito delle categorie A e B:

- autista scuolabus;
- custode becchino;
- commesso

2. La misura dell'indennità è di € 30,00 e va corrisposta ai seguenti profili:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Autista scuolabus	B3	2	30,00	720,00
Custode becchino	A	1 (1)	30,00	30,00
Commesso	A	2	30,00	720,00
			TOTALE	€ 1.470,00

(1) n. 1 unità - Mesi 1

ART. 2 Indennità di turno

- Polizia Municipale - con la seguente articolazione oraria: Antimeridiana e pomeridiana con un orario di servizio superiore a 10 ore giornaliere.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Vigile Urbano	C	3 (1)		6.289,44
Vigile Urbano	C	5 p/t		9.123,32
			TOTALE	€ 15.412,76

(1) n. 1 unità - Mesi 6

ART. 3 Indennità di reperibilità

- Vigili Urbani - Con la seguente articolazione oraria: 12 ore – tutti i giorni
- Stato Civile - con la seguente articolazione oraria: 4 ore – Sabato – Domenica e festivi infrasettimanali.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Vigili Urbani	C	8 (1)		4.400,58
Istruttori Amministrativi	C	4 (2)		595,73
			TOTALE	€ 4.996,31

(1) n. 1 unità - Mesi 6

(2) n. 1 unità - Mesi 6

Art. 4 Indennità di disagio

1. Al personale collocato nelle categorie A e B, che nello svolgimento della propria attività opera prevalentemente in condizioni di disagio, quali attività in orari differenziati non rientranti nel turno e orario spezzato, le parti concordano altresì di individuare quali beneficiari dell'indennità di disagio il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Autisti Scuolabus	B	2	26,00	624,00
Custode becchino	A	1 (1)	26,00	26,00
			TOTALE	€ 650,00

(1) n. 1 unità - Mesi 1

ART. 5 Indennità di maneggio valori
--

1. Al personale collocato individuato nella tabella in calce al presente articolo adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete l'indennità giornaliera ivi indicata (da un minimo di € 0,52 a un max di € 1,55).
2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1.

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Ind. giorn.	Importo complessivo
Istruttore Economo	C	1	1,55	351,85
Istruttore Vigilanza	C	1 p/t	0,80	220,80
			TOTALE	€ 572,65

ART. 6 Indennità specifiche responsabilità - Art. 17, lett. f) CCNL 1/4/1999

Si stabilisce, all'unanimità, di corrispondere l'indennità di specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f), del C.C.N.L. 1/4/1999, con decorrenza 1/1/2012, per l'importo complessivo di € 15.400,00. La misura dell'indennità viene fissata in € 1.200,00 per il personale full-time ed € 800,00 per il personale part-time. Si precisa che tale indennità è cumulabile con l'indennità di cui alla lett. i) del medesimo art. 17 del C.C.N.L. 1/4/1999.

ART. 7 Indennità specifiche responsabilità - Art. 17, lett. i) CCNL 1/4/1999

1. Per la Categoria C le parti concordano di confermare per l'anno 2012 le stesse misure dell'indennità derivante da specifiche responsabilità - Art. 17, lett. i), dando atto che la stessa compete anche all'Istruttore addetto all'Ufficio Tributi, pertanto, la somma prevista viene aumentata di € 300,00 per una unità in più:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttore – Ufficio Tributi	C	1	300,00	300,00
Istruttore – Ufficiale Stato Civile Anagrafe	C	3 p/t	200,00	600,00
Istruttore – Ufficio Elettorale	C	1 p/t	200,00	200,00
Istruttore – Urp	C	1 p/t	200,00	200,00

La Delegazione, infine, stabilisce che in attesa della costituzione del fondo 2013, sin dal mese di gennaio 2013 si continueranno a corrispondere, salvo conguaglio nel caso in cui non dovessero essere confermate, le indennità mensili nella misura percepita nell'anno 2012.

La somma residua sarà utilizzata per la produttività collettiva.

Su proposta del Segretario Comunale Dr. Domenico CACCIATORE, la Delegazione determina la non cumulabilità delle indennità di cui all'art. 17 comma 2, lett. i ed f. , a decorrere dal 1° Gennaio 2013.

Letto, confermato e sottoscritto:

- **per la parte pubblica:**

- Domenico CACCIATORE - Segretario Comunale – Presidente
- Agostino BACCA – Capo Settore AA.GG.
- Giuseppa CONGEDO - Capo Settore Servizi Sociali
- Dr. Antonio PERRONE - Capo Settore Servizi Finanziari

- **per la parte sindacale:**

1) i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Maria Lorella PERSANO
- Pasquale PAPA
- Maria Anna FINA
- Antonio CORIGLIANO

2) i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali:

- Paolo TAURINO - FP – CGIL
- Luigi ALBETTA - FPS – CISL
- Giorgio RAUSA - CSA

Allegato "A"

(Deliberazione di G.C. n. 145 del 15/12/2011)

Costituzione fondo per le risorse umane - Anno 2012

Riferimento	Calcolo	Importo €
Art. 14 CCNL 1/4/1999 c. 4	3% straordinari	640,00
Art. 15, c. 1, l. a) CCNL 1/4/1999 – Fondo ex art. 31 CCNL 6/7/1995	Fondo base previsto per il 1998 Fondo art. 5 DPR 333/90, riferimento al 1993 – Aumento del 6% 1993	45.577,00
Art. 15, c. 1, l. b) CCNL 1/4/1999 – Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 6/7/1995	Risorse aggiuntive: - Max 0,5% monte salari 1993 – Art. 32 CCNL 1995 - Max 0,65% monte salari 1995 – Art. 3 CCNL 1996	9.038,00
Art. 15 c. 1, l.j) CCNL 1/4/1999	0,52% monte salari 1997 – decorrenza 31/12/1999	10.835,00
Art. 4, c. 1 CCNL 5/10/2001	Incremento 1,1% del monte salari 1999	34.055,00
Art. 32 c. 1 CCNL 22/1/2004	Incremento 0,62% del monte salari 2001	19.190,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione negli anni 2007 – 2008		14.857,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione negli anni 2008 – 2009		13.869,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione negli anni 2009 – 2010		10.897,00
Risorse rivenienti dal personale collocato in pensione nell'anno 2010		637,00
Totale		Arr. 159.595,00
A detrarre:		
- Progressione economica Anno 2001		40.872,00
- Progressione economica Anno 2004		31.000,00
- Progressione economica Anno 2009		16.871,72
- Progressione economica Anno 2010		3.556,64
Totale Fondo Anno 2011		67.294,64
Riduzione (art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010)		2.525,24
Totale fondo Anno 2011		64.769,40
Riduzione (art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010)		2.732,73
Totale Fondo Anno 2012		(*) 62.036,67

(*) Nella somma è compreso anche l'importo di € 650,00 riveniente dalla funzioni ex UMA.