

**C O P I A**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**



**COMUNE DI SALICE SALENTINO**

*Provincia di LECCE*

\*\*\*\*\*

**SETTORE I - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – RISORSE UMANE  
– SERVIZI DEMOGRAFICI – SERVIZI SOCIALI**

**N. 314 del Reg.**

**Data 10/12/2020**

**N. 796 del Reg. Generale**

**OGGETTO**

**Valutazione delle prestazioni e delle performance individuali dei Responsabili di settore con riferimento all'anno 2019 -  
Liquidazione retribuzione di risultato in favore dei Responsabili dei Settori I, III, IV e V**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

**VISTO** lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

**Premesso:**

- che con deliberazione n. 132 del 30.12.2015 questo Ente ha deciso di avvalersi dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica quale nuova forma di controllo interno e di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative;
- che con deliberazione n. 114 del 17.10.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019, unitamente ai relativi Piani dettagliati degli obiettivi e delle performance 2019-2021 di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009, nonché le "Misure organizzative per la valutazione dei risultati" di cui all'allegato approvato in uno alla deliberazione appena richiamata, ove sono esplicitate la metodologia per la valutazione del conseguimento degli obiettivi definiti nel PDO e il rapporto tra valutazione ottenuta e indennità di risultato e accessori erogabili legati alla performance;

**Dato atto** che l'O.I.V. di questo Comune, nominato con decreto sindacale prot. n. 1027/2017, ha concluso la procedura di valutazione del personale titolare di P.O. e ha comunicato l'esito della stessa ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato 2019 mediante la trasmissione delle schede di valutazione delle prestazioni e delle performance individuali acquisite al prot. gen. n. 12042 del 20.11.2020;

**Dato atto** altresì che, secondo l'approvata metodologia per la valutazione del conseguimento degli obiettivi definiti nel PDO ai fini del trattamento accessorio, l'indennità di risultato viene erogata sulla base della valutazione ottenuta da ciascun titolare di P.O., in ordine ai seguenti parametri:

- 1) Performance organizzativa relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa diretta (OBIETTIVI OPERATIVI E STRATEGICI) (max. 50 punti);
- 2) Performance individuale, relativa alle competenze professionali e manageriali dimostrate (max. 50 punti);

e che l'indennità di risultato viene corrisposta, in rapporto alla relativa indennità di posizione:

- a) nella misura del 25% se il dipendente riporta un punteggio compreso da 90 a 100 punti;
- b) nella misura del 22% se il dipendente riporta un punteggio compreso da 80 a 89 punti;
- c) nella misura del 20% se il dipendente riporta un punteggio compreso da 70 a 79 punti;
- d) nella misura del 15% se il dipendente riporta un punteggio compreso da 60 a 69 punti;
- e) nella misura del 10% se il dipendente riporta un punteggio compreso da 51 a 59 punti;
- f) non sarà corrisposta per valutazioni sino a 50 punti;

**Richiamate** le schede di valutazione/pesatura delle posizioni organizzative elaborate dall'OIV in osservanza del Regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di G.C. n. 56 del 16.5.2019 (trasmesse a mezzo PEC e acquisite al prot. gen. n. 5815 del 23.5.2019), dalle quali è derivata l'attribuzione del relativo valore;

**Richiamata**, altresì, la deliberazione di G.C. n. 132 del 7.12.2020 con la quale l'Organo collegiale prende atto della valutazione delle prestazioni e delle performance individuali dei Responsabili di settore come formulate dall'OIV nelle schede individuali trasmesse con riferimento all'anno 2019 e ha disposto di riconoscere a tutti i titolari di P.O. l'indennità di risultato per l'attività resa nell'anno 2019 nelle misure percentuali indicate nelle citate schede individuali, demandando al Responsabile del Settore competente l'adozione dei provvedimenti consequenziali;

**Visti** i decreti sindacali di conferimento degli incarichi di Responsabile di Posizione

Organizzativa che qui di seguito si riportano nel dettaglio:

- decreti prot.lli n. 462 del 10.1.2019 (1° gennaio/31 marzo), n. 3827 del 2.4.2019 (1° aprile/22 maggio), n. 5848 del 23.5.2019 (23 maggio/30 settembre) e n. 11567 del 1.10.2019 (1° ottobre/31 dicembre) con i quali è stata nominata Responsabile del I Settore l'Avv. Maria Loredana Mele;

- decreti prot.lli n. 462 del 10.1.2019 (1° gennaio/31 marzo), n. 3827 del 2.4.2019 (1° aprile/22 maggio) e n. 5850 del 23.5.2019 (23 maggio/31 dicembre) con i quali è stato nominato Responsabile del III Settore il Sig. Carlo Cicala;

- decreti prot.lli n. 462 del 10.1.2019 (1° gennaio/31 marzo), e n. 3827 del 2.4.2019 (1° aprile/22 maggio), n. 5851 del 23.5.2019 (23 maggio/4 novembre) e decreto del 5.11.2019 (5 novembre/31 dicembre) con i quali è stato nominato Responsabile del IV Settore il Dott. Stefano Papa;

- decreti prot.lli n. 462 del 10.1.2019 (1° gennaio/31 marzo), n. 3827 del 2.4.2019 (1° aprile/22 maggio) e n. 5852 del 23.5.2019 (23 maggio/31 dicembre) con il quale è stata nominata Responsabile del V Settore l'Arch. Alessandra Napoletano;

**Precisato**, con riferimento al Responsabile del I Settore, che con l'ultimo dei decreti sindacali n. 11567 del 1° ottobre 2019 di attribuzione alla medesima della responsabilità del settore in parola (come riveniente dall'accorpamento del soppresso Settore "Servizi Sociali" disposto con deliberazione di G.C. n. 107 del 26.9.2019, con decorrenza dal 1° ottobre 2019) si decreta, tra le altre, *"di dare atto che – nelle more della pesatura della nuova posizione organizzativa in applicazione del Regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative – la retribuzione di posizione resta fissata in € 10.000,00, salvo conguaglio con decorrenza dalla data del presente decreto"*;

**Preso atto** che, alla data odierna, non si è ancora provveduto alla nuova pesatura della P.O. in commento e che, pertanto, la liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 in favore della Responsabile del I Settore avrà luogo, anche con riferimento al periodo 1° ottobre-31 dicembre 2019, rapportando la percentuale del 25% alla retribuzione di posizione come per esso determinata dal sopracitato Regolamento per l'area delle P.O. per fasce di attribuzione del valore di posizione, in esito alla valutazione operata dal medesimo OIV nel maggio 2019, salvo conguaglio a nuova pesatura avvenuta con decorrenza dalla data del 1° ottobre 2019;

**Ritenuto**, pertanto, di dover disporre in favore dei dipendenti comunali titolari di posizione organizzativa la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019 come di seguito determinata, con salvezza di conguaglio in favore della Responsabile del Settore I per quanto sopra precisato e considerato;

Visto l'art. 8 del C.C.N.L. 31.3.1999;

#### D E T E R M I N A

1) Di liquidare a ciascuno dei sottoelencati Responsabili dei Servizi, titolari di Posizione Organizzativa, le somme a fianco di ciascuno di essi indicate a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019, calcolata con le modalità specificate in premessa:

Dipendente	Percentuale	Retribuzione di risultato Anno 2019
Maria Loredana Mele	25% di € 9.622,71	€ 2.405,68

Carlo Cicala	25% di € 9.622,71	€ 2.405,68
Stefano Papa - Part/time 50%	25% di € 5.115,20	€ 1.278,80
Alessandra Napoletano	25% di € 10.230,44	€ 2.557,61
<b>Totale</b>		<b>€ 8.647,77</b>

2) **Di dare atto** che – in assenza della nuova pesatura del Settore I, dovuta ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina delle P.O. per l'avvenuto accorpamento ad esso dei sevizi e degli uffici del soppresso Settore “Servizi Sociali” disposto con deliberazione di G.C. n. 107/2019, con decorrenza dal 1° ottobre 2019 – la liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 in favore della Responsabile del I Settore ha luogo, anche con riferimento al periodo 1° ottobre-31 dicembre 2019, rapportando la percentuale del 25% alla retribuzione di posizione come per esso determinata dal sopracitato Regolamento per fasce di attribuzione del valore di posizione in esito alla valutazione operata dall'OIV nel maggio 2019, salvo conguaglio a nuova pesatura avvenuta con decorrenza dalla data del 1° ottobre 2019;

3) **Di porre** l'onere della spesa ammontante a complessivi € 8.647,77 (euro ottomilaseicentoquarantasette/77) sui rispettivi interventi per la retribuzione al personale dipendente, RR.PP. del corrente bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Avv. Maria Loredana MELE

---

<b>VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA</b> (Art. 183, co. 7 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 10/12/2020	IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA
<b>PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA</b> (art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 10/12/2020	IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.to Avv. Maria Loredana MELE
<b>PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA</b> (art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)	
Data 10/12/2020	IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA

---

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

Data 10/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Avv. Maria Loredana MELE

---

La presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line il 10/12/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Avv. Maria Loredana MELE

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Data 10/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Avv. Maria Loredana MELE