COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

SETTORE I - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – RISORSE UMANE – SERVIZI DEMOGRAFICI – SERVIZI SOCIALI

N. 317 del Reg.	Data 10/12/2020	N. 800 del Reg. Generale
-----------------	-----------------	--------------------------

OGGETTO	Liquidazione salario accessorio al personale dipendente in attuazione del Contratto Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2020
----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

Premesso:

- che con deliberazione di G.C. n. 60 dell'8.6.2017 è stata approvata la Relazione illustrativa di ricognizione del fondo per le risorse decentrate Anni 2000-2015;
- che con il medesimo atto si è, altresì, approvato il prospetto riepilogativo con i differenziali tra le somme disponibili per la contrattazione e quelle effettivamente erogate, salvo errori o rettifiche degli elaborati contabili e delle conseguenti attività di recupero, stabilendo di operare un recupero in un tempo pari al periodo di prescrizione ordinaria pari ad anni 10 e, quindi, a valere sui fondi per le risorse decentrate dal 2017 al 2026;
- che con successiva deliberazione di G.C. n. 133 del 7.8.2018 si è stabilito di modificare la suddetta deliberazione di G.C. n. 60 dell'8.6.2017 nel senso di procedere al recupero delle somme allocate nel fondo del salario accessorio erogate negli anni pregressi in misura eccedente quella consentita dalla legislazione e dalla contrattazione collettiva, portando da dieci a trenta le annualità interessate dal recupero dello sforamento "al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa" e in recepimento del parere reso dal Ministero dell'Interno Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali con nota prot. n. 11162 del 28.6.2018;
- che le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- che le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - ➤ RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, co. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti;
 - ➤ RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- che la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- che con propria determinazione n. 654 del 22.10.2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del nuovo CCNL 2016-2018;

Visto il verbale del 9.11.2020 con il quale, in sede di delegazione trattante, è stato definito il nuovo Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 – Accordo economico annuale 2020 – e concordato di procedere al riparto, utilizzo e destinazione del fondo 2020 e pagare al personale avente diritto gli istituti riportati infra, destinando la somma residua alla produttività individuale;

Vista la deliberazione n. 113 del 16.11.2020 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il riparto delle risorse decentrate – Accordo economico annuale 2020 – il cui contenuto è stato condiviso con le R.S.U. e OO.SS. di categoria;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo in argomento, le cui risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020, già al netto delle decurtazioni per garantire il pagamento della parte fissa e continuativa della retribuzione del personale gravante sul fondo

(progressioni economiche storiche e indennità di comparto), ammontano a € 52.315,91;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali sottoscritto il 21 maggio 2018;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000, giusta decreto sindacale n. 1 del 2 gennaio 2020 di nomina quale Responsabile del Settore I comprendente, tra gli altri, anche il Servizio Personale;

Ritenuto di dover pagare al personale avente diritto gli istituti di seguito riportati relativamente all'anno 2020 e, per le indennità per le quali è richiesta l'effettiva presenza in servizio, dal 1° gennaio al 30 novembre 2020, per un importo complessivo di € 16.599,40, procedendo al riparto del fondo 2020 come di seguito indicato:

Indennità condizioni di lavoro (art. 16 CCDI 2019-2021)

- Detta indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano: a) rischio, b) disagio e c) maneggio di valori per il personale delle categorie A, B, C, D per come definite all'art. 16 del CCDI 2019-2021;
- Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni ed è pari a € 1,50/giorno per i casi a) e b) e € 2,00/giorno per il caso c);
- La presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio nell'arco del mese;
- L'erogazione dell'indennità al personale interessato avverrà mensilmente nel mese successivo a quello in cui l'attività è prestata sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze;
- Vengono individuati quali beneficiari dell'indennità i seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	Condizioni di lavoro	N. addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Istruttori/Collaboratori Esecutori/Addetti Servizi vari	C/B/A	Disagio per particolari tipi di utenza	1 fino al 31.7.2020	€ 1,50/giorno	€ 135,00
Operai/Autisti/Messo	B/A	Esposizione rischio	3 (di cui 1 fino al 31.7.2020)	€ 1,50/giorno	€ 723,00
Economo	С	Maneggio valori	1	€ 2/giorno	€ 386,00

Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 1 (art. 18 CCDI 2019-2021)

- Detta indennità, di importo massimo non superiore a € 3000.00/annui lordi, è riconosciuta per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa.
- Vengono individuati quali beneficiari dell'indennità il personale cui è stato attribuito con atto scritto l'incarico di particolare responsabilità aggiuntiva:

Qualifica	Categoria	N. addetti	Importo totale
Istruttore Amministrativo	С	9	€ 11.449,98

Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 17 CCDI 2019-2021)

- Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano particolari responsabilità professionali, formalmente incaricato da parte del competente Responsabile del servizio, è riconosciuta l'indennità di cui al presente articolo pari ad € 350,00 annui;
- La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata mensilmente e proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio, intendendo per mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi;
- Vengono individuati quali beneficiari dell'indennità le seguenti figure cui è stata attribuita con atto formale una delle seguenti qualifiche:

Qualifica	Categoria	N. addetti	Importo
Archivisti informatici	B/C	1	€ 350,00
Addetto protezione civile	C/D	1	€ 350,00

Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 19 CCDI 2019-2021)

- Detta indennità è destinata a compensare la prestazione lavorativa in via ordinaria e continuativa del personale della Polizia Locale in servizi esterni di vigilanza in strada;
- Il valore di tale indennità è pari ad € 1,50/giorno ed è erogata mensilmente sulla base dei dati comunicati dal Responsabile del Servizio/Comandante, il quale attesterà lo svolgimento in via ordinaria e continuativa di cui al comma 2 dell'art. 19 del CCDI 2019-2021 da parte del dipendente beneficiario;
- Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo:

Profilo professionale	Categoria	N. addetti	Importo complessivo
Agente Polizia Locale	С	5 di cui 1 fino al 5.7.2020 1 fino al 31.7.2020 1 fino al 31.10.2020	€ 1.261,50

Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale (art. 20 CCDI 2019-2021)

- Detta indennità è destinata a compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito del personale inquadrato nelle categorie C e D, non incaricato di posizione organizzativa;
- Il personale beneficiario dell'indennità viene individuato sulla base dei criteri di cui all'art. 20 del CCDI 2019-2021;
- La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata in ragione mensile;
- Viene destinata alla remunerazione di detto istituto la somma massima di € 1.000,00 per ciascuna unità.

Profilo Professionale	Categoria	N. addetti
Agente Polizia Locale	С	2 di cui 1 fino al 5.7.2020 1 fino al 31.10.2020

Indennità di reperibilità (art. 24 CCDI 2019-2021)

- Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile, con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire;
- Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore. Detta somma è raddoppiata ed è quindi pari ad € 20,66 in caso di reperibilità cadente in giornata festiva;
- Il servizio di pronta reperibilità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore, in tal caso la relativa indennità è corrisposta in proporzione alla durata oraria con una maggiorazione del 10%;
- Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Aree di pronta reperibilità/profili	Cat.	N. addetti	Importo complessivo
Istruttori/Coll.Stato civile	С	1	€ 594,56

Visti i prospetti predisposti dall'Ufficio Risorse umane relativamente alle prestazioni rese dal personale interessato nell'anno 2020;

Ritenuto pertanto di dover provvedere alla liquidazione del salario accessorio per l'anno 2020 e, per le indennità per le quali è richiesta l'effettiva presenza in servizio, dal 1° gennaio al 30 novembre 2020, come da conteggi riportati negli allegati prospetti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DETERMINA

- 1) Di liquidare ai dipendenti aventi diritto a titolo di salario accessorio per attività rese nell'anno 2020 e, per le indennità per le quali è richiesta l'effettiva presenza in servizio, dal 1° gennaio al 30 novembre 2020 le somme a fianco di ciascuno di essi indicate nei prospetti allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di porre l'onere della spesa ammontante a complessivi € 16.599,40 (euro sedicimilacinquecentonovantanove/40) a carico dell'intervento 1.01.01.01.004-01.02/2446 "Fondo per il miglioramento dei servizi" del corrente bilancio.

Indennità di disagio

Cognome e nome	Profilo professionale	Categoria	N. giorni	Importo giornaliero	Totale annuo	NOTE
MAZZEI Roberto	Autista scuolabus	В7	90	€ 1,50	€ 135,00	Fino al 31.7.2020

Indennità di rischio

Cognome e nome	Profilo professionale	Categoria	N. giorni	Importo giornaliero	Totale annuo	NOTE
MAZZEI Roberto	Autista scuolabus	В7	90	€ 1,50	€ 135,00	Fino al 31.7.2020
RUSSO Claudio	Autista scuolabus	В6	190	€ 1,50	€ 285,00	Fino al 30.11.2020
PERRONE Cosimo	Commesso	A5	202	€ 1,50	€ 303,00	Fino al 30.11.2020
				Totale	€ 723,00	

Indennità per maneggio valori

Cognome e nome	Profilo professionale	Categoria	N. giorni	Indennità giornaliera	Totale	NOTE
PERRONE Cosimo	Istruttore Economo	С	193	€ 2,00	€ 386,00	Fino al 30.11.2020

Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies, c. 1 (art. 18 CCDI 2019-2021)

Cognome e nome	Profilo professionale	Categoria	Importo dal 1.1.2020 al 30.11.2020	Importo dal 1.12.2020	TOTALE Anno 2020
PERRONE Cosimo	Istruttore Economo	С			€ 1.800,00
SIMONE Palmira	Istruttore Amministrativo	С			€ 1.800,00
PRETE BARROTTA Daniela	Istruttore Amministrativo	С			€ 1.200,00
ALO' Lucia	Istruttore Amministrativo	С	€ 1.008,33	€ 100,00	€ 1.108,33
MOGAVERO Loredana	Istruttore Amministrativo	С	€ 1.008,33	€ 100,00	€ 1.108,33
PERSANO Maria Lorella	Istruttore Amministrativo	С	€ 1.008,33	€ 100,00	€ 1.108,33
RUGGIERO Anna	Istruttore Amministrativo	С	€ 1.008,33	€ 100,00	€ 1.108,33
RUSSO Adalgisa	Istruttore Amministrativo	С	€ 1.008,33	€ 100,00	€ 1.108,33
SIMMINI Maria Arcangela	Istruttore Amministrativo	С	€ 1.008,33	€ 100,00	€ 1.108,33
		Totale	€ 6.049,98	€ 600,00	€ 11.449,98

Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 17 CCDI 2019-2021)

Cognome e nome	Profilo professionale	Categoria	Importo annuo	NOTE
RAMPINO Lorenzo	Agente PL	С	€ 350,00	Addetto Protezione Civile
RUSSO Claudio	Collaboratore Amministrativo	В	€ 350,00	Archivista Informatico
		Totale	€ 700,00	

Servizio esterno Polizia Locale

Cognome e nome	Profilo professionale e Cat.	Giorni di servizio esterno	Indennità giornaliera	Totale annuo
MONTE Angelo	Istruttore Polizia Locale C	133	€ 1,50	€ 199,50
MARANGIONE Francesco	Istruttore Polizia Locale C	132	€ 1,50	€ 198,00
D'AMONE Cosima	Istruttore Polizia Locale C	227	€ 1,50	€ 340,50
QUARANTA Marcella	Istruttore Polizia Locale C	90	€ 1,50	€ 135,00
RAMPINO Lorenzo	Istruttore Polizia Locale C	259	€ 1,50	€ 388,50
			Totale	€ 1.261,50

Indennità di funzione personale Polizia Locale

Cognome e nome	Profilo professionale	Categoria	Importo annuo	Note
MONTE Angelo	Istruttore Polizia Locale C	С	€ 516,03	Fino al 5.7.2020
MARANGIONE Francesco	Istruttore Polizia Locale C	С	€ 833,33	Fino al 31.10.2020
		Totale	€ 1.349,36	

Indennità di reperibilità Stato Civile

Cognome e nome	gg. fer.	Tariffa	Totale A	gg. fest.	Tariffa	Totale B	Totale Gen. A + B
RUSSO Adalgisa	47	3,78	€ 177,66	55	7,58	€ 416,90	€ 594,56

IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.to Avv. Maria Loredana MELE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 183, co. 7 del D.lgs. n. 267/00)

Data 10/12/2020 IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

(art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)

Data 10/12/2020 IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.to Avv. Maria Loredana MELE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)

Data 10/12/2020 IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO F.to Dott. Stefano PAPA

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaço

- Segretario Comunale

- Responsabile del servizio finanziario

Data 10/12/2020 IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Avv. Maria Loredana MELE

La presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line il 10/12/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Avv. Maria Loredana MELE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Data 10/12/2020 IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Avv. Maria Loredana MELE