

RIPARTIZIONE DELLA PERFORMANCE

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA _____% PERFORMANCE ENTE

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE _____% PERFORMANCE ENTE

CALCOLO PERFORMANCE

1) Parametri individuali di categoria:

Categoria	A	parametro	1
Categoria	B	parametro	1,5
Categoria	C	parametro	2
Categoria	D	parametro	2,5

2) Indici:

Fondo Performance Organizzativa dell'Ente	FPOE
Sommatoria Parametri Individuali del Personale dell'Ente	SPIE
Sommatoria Parametri Individuali Settore-Servizio-Ufficio	SPIS
Fondo Performance Organizzativa Settore-Servizio-Ufficio	FPOS
Fondo Performance Individuale dell'Ente	FPIE
Fondo Performance Individuale Settore-Servizio-Ufficio	FPIS
Valutazione individuale secondo il sistema vigente nell'Ente	VI

3) Calcolo della performance organizzativa per Settore-Servizio-Ufficio:

$$\text{FPOS} = \frac{\text{FPOE} \times \text{SPIS}}{\text{SPIE}}$$

RIPARTIZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA TRA IL PERSONALE DI SETTORE-SERVIZIO-UFFICIO

Per il calcolo del beneficio della performance organizzativa individuale si tiene conto dei seguenti tre parametri:

a) **Grado di raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 13, comma 7 espresso in percentuale;**

b) **Presenza in servizio.**

Pertanto il **Beneficio Individuale di Incentivazione** sarà dato dalla seguente formula:

$$\text{BIPO} = \frac{\text{FPOS} \times \text{GRO} \times \text{PIC}}{\text{SPIC}}$$

Dove:

BIPO = Beneficio Individuale di Performance Organizzativa

FPOS = Fondo Performance Organizzativa di di Settore-Servizio-Ufficio

GRO = Grado di Raggiungimento degli Obiettivi del Settore espresso in percentuale

PIC = Parametro Individuale di categoria Corretto (parametro individuale di categoria x presenza in servizio teorica, diviso 36.500 (non sono considerate le assenze relative a: malattia (fino a 10 giorni nell'anno), ricoveri ospedalieri, infortunio sul lavoro, congedo ordinario e riposo sostitutivo delle festività soppresse, congedo di maternità (ex astensione obbligatoria), terapie salvavita ed altre assimilabili, permessi retribuiti per donatori di sangue, permessi retribuiti per donatori di midollo osseo, permessi per lutto, permessi per citazioni a testimoniare, assenze per volontariato di cui all'art. 9 D.P.R. 8/2/2001, recupero di prestazioni di lavoro straordinario, permessi sindacali retribuiti, scioperi, permessi spettanti ai portatori di handicap di cui alla legge 104/92, congedi per le donne vittime di violenza)

SPIC = Sommatoria dei Parametri Individuali di Categoria Corretti di Settore-Servizio-Ufficio

4) Calcolo della performance individuale per Settore – Servizio - ufficio:

$$\text{FPIS} = \frac{\text{FPIE} \times \text{SPIS}}{\text{SPIE}}$$

RIPARTIZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE TRA IL PERSONALE DI SETTORE-SERVIZIO-UFFICIO

Per il calcolo del beneficio della performance organizzativa individuale si tiene conto dei seguenti tre parametri:

c) **Valutazione individuale conseguita secondo il sistema di valutazione dell'Ente espresso in percentuale;**

d) **Presenza in servizio.**

Pertanto il **B**eneficio di Performance Individuale sarà dato dalla seguente formula:

$$\text{BIP} = \frac{\text{FPIS} \times \text{VI} \times \text{PIC}}{\text{SPIC}}$$

Dove:

BIPO = Beneficio Individuale di Performance

FIS = Fondo Performance Organizzativa di di Settore-Servizio-Ufficio

VI = Valutazione individuale secondo il sistema vigente nell'Ente espresso in percentuale

PIC = **Parametro Individuale Corretto** (parametro individuale di categoria x presenza in servizio teorica, diviso 36.500 (non sono considerate le assenze relative a: malattia (fino a 10 giorni nell'anno), ricoveri ospedalieri, infortunio sul lavoro, congedo ordinario e riposo sostitutivo delle festività soppresse, congedo di maternità (ex astensione obbligatoria), terapie salvavita ed altre assimilabili, permessi retribuiti per donatori di sangue, permessi retribuiti per donatori di midollo osseo, permessi per lutto, permessi per citazioni a testimoniare, assenze per volontariato di cui all'art. 9 D.P.R. 8/2/2001, recupero di prestazioni di lavoro straordinario, permessi sindacali retribuiti, scioperi, permessi spettanti ai portatori di handicap di cui alla legge 104/92, congedi per le donne vittime di violenza)

SPIC = **Sommatoria dei Parametri Individuali Corretti di Settore-Servizio-Ufficio**