RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
Applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance
Verifica degli obiettivi
- anno 2019 -

L'anno 2020, il giorno 31 del mese di luglio, presso la sede del Comune di Salice Salentino, l'Organo di valutazione Dott. Carlo Frisullo, ha effettuato una verifica sull'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 17.10.2019 e ha proceduto alla verifica sul raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici approvati ed assegnati alla struttura organizzativa comunale per l'anno 2019.

VISTE le apposite Relazioni dei Responsabili di Settore dell'Ente in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi, pervenute all'Ufficio del Segretario Comunale con trasmissione via pec del 10.07.2020 (I°Settore), prot.7439/2020; prot. N.5706 del 20.05.2020 (II° Settore); trasmissione a mano del 15.07.2020 (III° settore); trasmissione a mano del 19.06.2020 ,prot. N.6729/2020 (IV° Settore).

VISTO il Piano degli Obiettivi e della Performance 2019-2021, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 17.10.2019, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti;

ATTESO CHE:
- gli obiettivi contenuti nel Piano, per la loro realizzazione sono caratterizzati da un contenuto prevalentemente di mantenimento, comunque rispondono a tutte le caratteristiche indicate nell'art. 5 del decreto n. 150/2009: sono rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, specifici e misurabili in termini concreti e chiari, tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati, riferibili ad un arco di tempo determinato, commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard o da comparazioni con amministrazioni analoghe; confrontabili con risultati raggiunti nel passato e correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili;
- l'adozione del Piano rappresenta un nuovo modo di orientare il lavoro pubblico in modo tale da sollecitarlo a programmare, a saper affrontare le emergenze, ad assumere con responsabilità iniziative adeguate, a riflettere sui risultati ottenuti;

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e relativi allegati, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 17/10/2019 ;

RICHIAMATO altresì l'art. 24, co. 9 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Salice Salentino, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 20.12.2017, il quale prevede che: "*I titolari di P.O. sono valutati dall'O.d.V.; il personale afferente ad ogni P.O. viene valutato dal proprio responsabile di settore. Il Segretario Comunale ai fini del raggiungimento dei risultati e relativa liquidazione dell'indennità viene valutato dal Sindaco il quale gli attribuisce gli obiettivi*".

ESAMINATE le schede di valutazione, adottate con il suddetto Sistema di misurazione e valutazione della Perfomance, compilate dall'OIV e dai Responsabili di Settore con riguardo a ciascun dipendente afferente le rispettive unità organizzative, dal Segretario Comunale e dall'OIV con riguardo ai Responsabili di Settore e dal Sindaco e dall'OIV con riguardo al Segretario Comunale;

Comune di Salice Salentino - Prot. n. 0012043 del 20/11/2020 - ARRIVO

VERIFICA

- l'adeguata applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Perfomance, mediante l'approvazione dei documenti programmatici da parte dell'Amministrazione (Bilancio di previsione 2019, Relazione Previsionale e programmatica e Piano degli obiettivi e della Performance) con l'assegnazione di obiettivi gestionali e strategici alla struttura comunale, la rendicontazione sul lavoro svolto e sui risultati raggiunti resa dai Responsabili di Settore e la compilazione delle schede di valutazione secondo i criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il raggiungimento degli obiettivi riportati nel suddetto PDO, sulla base delle relazioni rese dai Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano degli obiettivi e della performance 2019 e mediante controlli effettuati sui documenti e sui dati dichiarati nelle relazioni, nonché grazie al confronto diretto con i Responsabili ed i dipendenti in merito a quanto riportato nelle relazioni.

Inoltre,

DATO ATTO che:
- il livello di raggiungimento degli obiettivi per ciascun valutato è indicato nelle rispettive schede di valutazione, presenti in atti;
- le schede di valutazione contengono parametri per la valutazione sia della performance individuale che della performance organizzativa, quest'ultima valutata sulla base del raggiungimento degli obiettivi di ogni settore;

Tutto ciò premesso,

VALIDA

la relazione sulla Performance relativa all'anno 2019;

DEMANDA

- al Sindaco e alla Giunta Comunale ogni ulteriore valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019;
- agli uffici comunali la pubblicazione del presente verbale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Salice Salentino, 31 luglio 2020

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Dott. Carlo Frisullo

Comune di Salice Salentino - Prot. n. 0012043 del 20/11/2020 - ARRIVO