

**C O P I A**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**



**COMUNE DI SALICE SALENTINO**

*Provincia di LECCE*

\*\*\*\*\*

**SETTORE I - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI – RISORSE UMANE  
– SERVIZI DEMOGRAFICI – SERVIZI SOCIALI**

**N. 62 del Reg.**

**Data 12/03/2020**

**N. 156 del Reg. Generale**

**OGGETTO**

**Assenze del personale dipendente per malattia ex art. 71, co. 1, del d.l. 25 giugno 2008, n. 112 nel mese di febbraio 2020, e per permesso ex art. 35, co. 6, del CCNL 21 maggio 2018 (febbraio 2020) - Decurtazione trattamento economico accessorio**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

**VISTO** lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità;

## PREMESSO:

- che nel mese di febbraio 2020 sono stati assenti dal servizio per malattia i sottonotati dipendenti:

- Matricola n. 27, assente dal 12.2.2020 al 21.2.2020, per complessivi gg. 10;
- Matricola n. 32, assente dal 7.2.2020 all'11.2.2020, per complessivi gg. 5;
- Matricola n. 46, assente il 28.2.2020, per complessivi gg. 1;

- che nello stesso mese di febbraio 2020 sono stati assenti dal servizio ai sensi dell'art. 35 del nuovo CCNL 21 maggio 2018 i sottonotati dipendenti:

- Matricola n. 32, assente il 28.2.2020, per complessivi gg. 1;

VISTO l'art. 71, co. 1, del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2008, n. 133, che testualmente recita:

*“1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa”;*

VISTO altresì l'art. 35, co. 6, del CCNL 21 maggio 2018, ai sensi del quale: *“Nel caso di permesso fruito su base giornaliera, il trattamento economico accessorio del lavoratore è sottoposto alla medesima decurtazione prevista dalla vigente legislazione per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia”;*

DATO ATTO che le assenze per la malattia di cui sopra non rientrano tra le fattispecie per le quali non trova applicazione la riduzione del trattamento economico previste dalla norma sopra riportata;

VISTO l'art. 21 del CCNL 6 luglio 1995 e ss.mm. per la parte non incompatibile con la disciplina di cui all'art. 71 del citato d.l. 25 giugno 2008, n. 112;

RITENUTO di dover determinare il trattamento economico accessorio dei dipendenti ai fini della trattenuta per i primi dieci giorni di assenza per malattia, nonché per i giorni di permesso di cui all'art. 35, co. 6, del nuovo CCNL del 21.5.2018;

VISTO il parere n. 795-21C7 con il quale l'ARAN ha precisato, fra l'altro, le voci del trattamento accessorio;

## DETERMINA

1) DI DISPORRE la decurtazione del trattamento economico accessorio e, precisamente, delle indennità e per gli importi totali riportati nei prospetti che seguono relativi, rispettivamente, alle assenze per malattia e alle assenze per permesso ex art. 35, co. 6, del CCNL 21.5.2018 del mese di febbraio 2020, con riferimento ai dipendenti ivi annotati:

### Assenza per malattia

N. Matricola	Periodi di assenza	Indennità di comparto	Retribuzione di Posizione	Indennità di Vigilanza	Specifiche Respons. Cat. D e C	Rischio	Indennità orario spezzato	Indennità specifica	Totale indennità mensile	1/30 di Col. 8	GG. di assenza	Totale Col. 9 x col. 10
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Matricola n. 27	dal 12 al 21.2.2020	32,40	-	-	-	-	-	5,38	37,78	1,26	10	12,60
Matricola n. 32	dal 7 al 11.2.2020	38,17	-	-	-	-	-	-	38,17	1,27	5	6,35
Matricola n. 46	28.2.2019	45,80	-	-	-	-	-	-	45,80	1,53	1	1,53

### Assenza per permessi ex art. 35, co. 6, del CCNL 21 maggio 2018

N. Matricola	Periodi di assenza	Indennità di comparto	Retribuzione di Posizione	Indennità di Vigilanza	Specifiche Respons. Cat. D e C	Rischio	Indennità orario spezzato	Indennità specifica	Totale indennità mensile	1/30 di Col. 8	GG. di assenza	Totale Col. 9 x col. 10
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Matricola n. 32	28.2.2020	38,17	-	-	-	-	-	-	38,17	1,27	1	1,27

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

F.to Avv. Maria Loredana MELE

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ATTESTANTE LA REGOLARITÀ E LA  
CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA**

(art. 147-bis, co. 1 del D.lgs. n. 267/00)

Data 12/03/2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

f.to Avv. Maria Loredana MELE

---

Copia della presente determinazione viene trasmessa in data odierna al:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile del servizio finanziario

Data 12/03/2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

F.to Avv. Maria Loredana MELE

---

La presente determinazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio On-Line il 12/03/2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

F.to Avv. Maria Loredana MELE

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Li 12/03/2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Avv. Maria Loredana MELE**