Pubblicata sul sito istituzionale il 28/07/2017 Reg. N°753

COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

*****

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **89** del Reg. del 27/07/2017	**OGGETTO:**	"Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019" approvata con deliberazione di G.C. n. 38 del 12.4.2017 – Modifica

L'anno 2017 il giorno 27 del mese di LUGLIO alle ore 14:10, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il IL SINDACO Antonio ROSATO.

Assessori	Presenti	Assenti
Antonio ROSATO	Sì	
Cosimo LEUZZI	Sì	
Amedeo ROSATO	Sì	
Iolanda VERDESCA		Sì
Paola GALIZIA	Sì	

Partecipa IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. Domenico CACCIATORE , incaricato della redazione del verbale.
Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta

---

PARERI EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000	
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione. **Il Capo Settore** F.to Avv. Maria Loredana MELE	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione. **Il Responsabile del Servizio Finanziario** F.to COSIMO PERRONE

Impegno di Spesa						
Cap.	*Art.*	*Anno*	*Descrizione*	*Impegno*	*Subimp.*	*Importo*

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con deliberazione di G.C. n. 38 del 12.4.2017 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 nei termini che seguono:

ANNO 2017	**NESSUNA ASSUNZIONE**
ANNO 2018	**NESSUNA ASSUNZIONE**
ANNO 2019	**NESSUNA ASSUNZIONE**

- che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, ove sopravvengano nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento;

CONSIDERATO che, con la consultazione elettorale per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio comunale dell'11 giugno 2017 e, quindi, la fine del mandato del Sindaco uscente, si è reso vacante il posto di Responsabile del Settore Economico-finanziario, ricoperto sino a detta data da professionista assunto con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, co. 1, del D.lgs. 267/2000;

RILEVATO che, alla luce di detta vacanca e anche in funzioni degli obiettivi che si intendono realizzare nel periodo di riferimento, con propria deliberazione n. 88/2017 del 27.7.2017 questo Ente ha ritenuto di modificare la dotazione organica apportando, tra le altre – per quel che qui rileva – le seguenti modifiche:

- trasformazione del posto vacante del profilo professionale di Istruttore Direttivo contabile – Cat. D1, a tempo pieno, previsto all'interno del IV Settore Economico-finanziario Tributi, in n. 1 posto del medesimo profilo professionale e categoria a tempo parziale (18 ore);
- istituzione, all'interno del IV Settore Economico-finanziario Tributi, di una ulteriore unità di Istruttore Direttivo contabile – Cat. D1, a tempo parziale (18 ore);

VISTE le vigenti disposizioni normative dettate in materia di facoltà assunzionali di personale da parte di regioni ed enti locali, come modifiche nel corso degli anni e, da ultimo, dalla legge 232/2016 (legge di bilancio 2017), le quali – in sintesi – prevedono quanto segue:

- gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente corrispondente a una spesa pari a una percentuale variabile di quella relativa al

personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

- cessazioni intervenute nel 2014: 60% della spesa per la generalità degli enti; 80% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25%, se le assunzioni sono effettuate entro il 2016;
- cessazioni intervenute nel 2015: 25% della spesa per la generalità degli enti; 100% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25%, se le assunzioni sono effettuate entro il 2016, 75% per gli enti inferiori a 10.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello previsto per gli enti in dissesto (v. decreto Ministero dell'Interno del 24.7.2014);
- cessazioni intervenute nel 2016: 25% della spesa per la generalità degli enti; 75% per gli enti inferiori a 10.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello previsto per gli enti in dissesto;
- a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;

RICHIAMATA la nota DPF n. 0066110 del 13.12.2016 avente ad oggetto "*Assunzioni e mobilità regioni ed enti locali*", diramata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, a seguito della ricollocazione del personale soprannumerario degli enti di Area Vasta, con la quale vengono ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali per tutte le categorie di personale e per gli enti locali che insistono sul territorio della Puglia;

VISTO l'art. 1, co. 557, della legge 296/2006, come modificato da ultimo dal d.l. 90/2014 e dalla legge n. 208/2015, il quale dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno (ora pareggio di bilancio) assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, sancendo, al successivo comma 557 *ter*, il divieto di assunzioni a qualsiasi titolo in ipotesi di mancato rispetto del vincolo di riduzione di spesa;

DATO ATTO che la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale *ex* art. 6 del D.lgs. 165/2001 impedisce all'ente locale di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, e che ulteriori cause limitative delle assunzioni sono:

- il mancato rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente;
- la mancata ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, co. 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165);

- la mancata approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, co. 1, del D.lgs. 198/2006 e art. 6, co. 6, del D.lgs. 165/2001);

- la mancata diminuzione delle spese di personale rispetto alla media del triennio precedente (per gli enti soggetti al Patto di Stabilità – art. 1, co. 557, L. 286 del 24 novembre 2006 - art. 3 d.l. 90/2014 conv. in L. 114/2014);

OSSERVATO che la spesa media del personale nel triennio 2011-2013 è pari a € 1.462.279,38;

OSSERVATO altresì che nel corso dell'anno 2014 è stato collocato a riposo per raggiungimento del limite di età il dipendente Agostino Bacca (Cat. D6) e che nel medesimo anno si è perciò provveduto alla copertura del posto di Istruttore Direttivo - Cat. D1 (Responsabile Settore I "AA.GG. - Istituzionali - Servizi Demografici" - posto vacante dal 1° marzo 2014) con l'assunzione della Dott.ssa Maria Loredana Mele;

RILEVATO che la quota di turn-over non utilizzata negli anni precedenti per la cessazione dal servizio registrata nell'anno 2014 risulta essere pari a € 35.303,03 (pari al 60% della spesa su base annua delle cessazioni comprensiva di oneri previdenziali e IRAP);

ACCERTATO, relativamente alla sussistenza delle condizioni necessarie per poter procedere alle assunzioni previste dalla vigente normativa, nonché ai fini della modifica dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019:

- che il vincolo del pareggio di bilancio è stato rispettato;

- che presso questo Comune non risulta esservi personale in eccedenza come da rilevazione effettuata giusta deliberazione di G.C. n. 37 del 10.4.2017;

- che è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, co. 1 del D.lgs. 198/2006 e art. 6, co. 6 del D.lgs. 165/2001);

- che il limite di cui al sopracitato art. 1, co. 557, della L. 286/2006 e ss. mm. e ii. è stato rispettato;

ACCERTATO altresì che il Comune di Salice Salentino non si trova nella condizione di Ente strutturalmente deficitario (dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario);

VALUTATA dunque l'opportunità – alla luce di quanto sopra esposto – di apportare alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, quale risultante dalla deliberazione di G.C. n. 38/2017, le seguenti modifiche:

- assunzione di n. 2 (due) unità di Istruttore Direttivo contabile - Cat. D1, a tempo parziale (18 ore);

VERIFICATA la coerenza della programmazione di cui al presente provvedimento con la

dotazione organica dell'ente, come rideterminata con propria deliberazione n. 88/2017 del 27.7.2017; nonché con gli obiettivi di contenimento della spesa di cui all'art. 1, co. 557 *quater* introdotto dal d.l. 90/2014;

DATO ATTO che del presente provvedimento è stata data informativa alle OO.SS. e alle R.S.U., come previsto dall'art. 7 del CCNL dell'1.4.1999, mediante trasmissione della relativa proposta;

VISTO il parere favorevole n. 21 del 25.7.2017 (acquisto al prot. gen. n. 8160 del 26.7.2017), reso dal Revisore Unico dei conti ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge 448/2001, che si allega al presente atto al fine di farne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili del Servizio Finanziario e Personale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1 del D.lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i D.lgs. 267/2000 e 165/2001;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1) DI MODIFICARE – per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate – la "*programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019*" approvata con deliberazione n. 38 del 12.4.2017 nei termini che seguono:

- assunzione di n. 2 (due) unità di Istruttore Direttivo contabile - Cat. D1, a tempo parziale (18 ore);

2) DI DARE ATTO perciò che, a seguito di detta modifica, la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 risulta essere la seguente:

ANNO 2017	**ASSUNZIONE DI N. 2 (DUE) UNITÀ DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE - CAT. D1 A TEMPO PARZIALE (18 ORE)**
ANNO 2018	**NESSUNA ASSUNZIONE**
ANNO 2019	**NESSUNA ASSUNZIONE**

3) DI DARE ATTO altresì che la programmazione di cui al presente provvedimento risulta

coerente con gli obiettivi di contenimento della spesa di cui all'art. 1, co. 557 *quater* introdotto dal d.l. 90/2014;

4) DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Personale l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena e integrale attuazione al presente provvedimento;

5) DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare variazioni del quadro di riferimento normativo e organizzativo relativamente al triennio in considerazione;

6) DI DARE ATTO ancora che, con riferimento al presente provvedimento, il Revisore Unico dei conti, ai sensi dell'art. 19, co. 8, della legge 448/2001, ha espresso parere favorevole come da verbale n. 21 del 25.7.2017 (acquisto al prot. gen. n. 8160 del 26.7.2017) qui allegato;

7) DI DARE ATTO altresì che del presente provvedimento è stata data informativa alle OO.SS. e alle R.S.U., come previsto dall'art. 7 del CCNL dell'1.4.1999, mediante trasmissione della relativa proposta;

8) DI DARE ATTO infine che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, co. 1, del D.lgs. 150/2009, nonché ai sensi del D.lgs. 33/2013;

9) DI DICHIARARE la presente deliberazione, a seguito di ulteriore unanime votazione, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.lgs. 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Antonio ROSATO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Domenico CACCIATORE

Per copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

_____

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 28/07/2017 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (N. 753 del Reg.).

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Domenico CACCIATORE

Data 28/07/2017

ATTESTO che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27/07/2017

☐ decorsi giorni 10 dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000);
☒ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Domenico CACCIATORE