



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 182 del Reg. del 03/12/2018	OGGETTO:	Dimissioni volontarie del dipendente Diego Perrone, impiegato presso l'Ufficio tecnico, col profilo professionale di "Geometra", Cat. C, Pos. econ. C3 – Presa d'atto e rinuncia al mancato preavviso e al pagamento della relativa indennità
--	-----------------	---

L'anno 2018 il giorno 3 del mese di DICEMBRE alle ore 14:30, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il IL SINDACO Antonio ROSATO.

Assessori	Presenti	Assenti
Antonio ROSATO	Si	
Cosimo LEUZZI		Si
Amedeo ROSATO	Si	
Iolanda VERDESCA	Si	
Paola GALIZIA	Si	

Partecipa IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta

PARERI EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Il Capo Settore
F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con nota del 16.11.2018, acquisita in pari data al prot. gen. n. 13507/2018, l'Arch. Diego Perrone, nato a Campi Salentina (LE) il 3.1.1971, impiegato presso questo Ente e, precisamente, presso l'Ufficio tecnico, col profilo professionale di "Geometra", Cat. C, Posizione econ. C3, ha comunicato le sue dimissioni volontarie a far data dal 10.12.2018 dovendo assumere servizio presso il Comune di S. Pietro Vernotico (BR);

VISTO l'art. 12 del C.C.N.L. 9 maggio 2006, il quale prevede che in tutti i casi di risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 della medesima norma (nel caso di specie, due mesi), è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso e, tuttavia, la norma prevede altresì, al comma 5, che è in facoltà della parte che riceve la comunicazione di rinunciare al termine di preavviso e quindi alla relativa indennità;

CONSTATATO che con la nota sopracitata l'Arch. Perrone ha richiesto l'applicazione di tale ultima previsione contrattuale, atteso che – in applicazione dell'art. 1, co. 1148, lett. a) della legge 27.12.2017, n. 205 – la graduatoria utilizzata dal Comune di San Pietro Vernotico per procedere alla sua assunzione in servizio andrà a scadere nel mese corrente per cui, qualora dovesse computarsi l'intero periodo di preavviso, perderebbe la possibilità di effettuare la progressione di carriera e di essere assunto;

RICHIAMATA la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 5.10.2001, secondo la quale *"...gli Enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995 come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro Ente od amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso"*;

VISTO l'Orientamento applicativo "RAL 1678", con il quale l'ARAN chiarisce che la dichiarazione congiunta soprarichiamata è da ritenersi attuale pure in presenza della nuova regolamentazione dell'istituto del preavviso contenuta nel sopracitato art. 12, in quanto quest'ultima non ha introdotto novità in ordine alla possibilità di rinuncia al preavviso da parte del datore di lavoro;

CONSIDERATO che sussistono, nel caso di specie, le condizioni individuate dalla suddetta dichiarazione congiunta;

RITENUTO perciò di accordare al dipendente la rinuncia all'indennità sostitutiva del preavviso anche alla luce del suddetto Orientamento applicativo "RAL 1678";

VISTIO il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

CON VOTAZIONE UNANIME favorevole espressa nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** delle dimissioni volontarie dell'Arch. Diego Perrone in servizio presso l'Ufficio tecnico di questo Ente con decorrenza dal 10.12.2018;
- 2) **DI RINUNCIARE** al preavviso e alla corresponsione dal parte del dipendente sopradetto della relativa indennità, stabilendo quindi che il rapporto di lavoro cessi i suoi effetti giuridici ed economici il 9.12.2018;
- 3) **DI DARE ATTO** che il responsabile del servizio "Risorse umane" provvederà all'adozione di tutti gli atti e adempimenti gestionali inerenti e conseguenti il presente provvedimento;
- 4) **DI DARE ATTO** altresì che il presente atto non comporta impegno di spesa;
- 5) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, a seguito di ulteriore unanime votazione, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.lgs. 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Antonio ROSATO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI

Per copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 10/12/2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (N. 1325 del Reg.).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti

Data 10/12/2018

E' stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, con nota n. _____ del _____

Data _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI

ATTESTO che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 03/12/2018

- decorsi giorni 10 dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000);
 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI