



COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 188 del Reg. del 24/12/2018	OGGETTO:	Variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa dei dipendenti Cat. giuridica ed economica C5 part-time, da 25 (venticinque) a 30 (trenta) ore settimanali, da realizzare progressivamente nel corso dell'anno 2019
--	-----------------	---

L'anno 2018 il giorno 24 del mese di DICEMBRE alle ore 12:30, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il IL SINDACO Antonio ROSATO.

Assessori	Presenti	Assenti
Antonio ROSATO	Si	
Cosimo LEUZZI		Si
Amedeo ROSATO	Si	
Iolanda VERDESCA		Si
Paola GALIZIA	Si	

Partecipa IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta

PARERI EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione. Il Capo Settore F.to Dott.ssa Maria Loredana MELE	Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione. Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to Dott. Stefano PAPA
---	--

Impegno di Spesa

Cap.	Art.	Anno	Descrizione	Impegno	Subimp.	Importo

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente, che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate – attraverso le funzioni e i compiti svolti – al raggiungimento degli obiettivi affidati, nonché ai programmi e alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

DATO ATTO che tra lo scorso anno e quello corrente v'è stato il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età di due dipendenti, e che con nota del 16.11.2018, acquisita in pari data al prot. gen. n. 13507/2018, l'Arch. Diego Perrone, impiegato presso l'Ufficio tecnico col profilo professionale di "Geometra", Cat. C, Posizione econ. C3, ha comunicato le sue dimissioni volontarie a far data dal 10.12.2018, di cui si è preso atto con propria deliberazione n. 182 del 3.12.2018;

CONSIDERATO che all'interno dei cinque settori nei quali si articola l'organigramma dell'Ente vi sono esigenze lavorative che l'attuale impiego dei dipendenti ad essi assegnati con contratto di lavoro part time a 25 ore settimanali non consente di soddisfare e ciò, di fatto, condiziona lo svolgimento delle attività istituzionali;

RICHIAMATI gli artt. 27 e 52 e ss. del nuovo CCNL comparto Enti Locali del 21.5.2018 relativi alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

RICHIAMATO, *ex plurimis*, il parere 8/2012 della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna, secondo cui *“solo una trasformazione da parttime a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto parttime, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”*;

CONSIDERATO quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che l'aumento da 25 a 30 ore non comporta, nel caso di specie, trasformazione in un rapporto a tempo pieno, né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

CONSIDERATO che l'Ufficio economico-finanziario ha provveduto a effettuare una verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, considerando la riduzione della spesa di personale registrata per effetto dei sopramenzionati collocazioni a riposo per raggiungimento dei limiti d'età e per dimissioni volontarie, nonché delle cessazioni che si verificheranno nel corso dell'anno 2019;

CONSIDERATO altresì che, alla luce della verifica di cui innanzi, la variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa di tutti i dipendenti part time potrà realizzarsi progressivamente nel corso dell'anno 2019 e, in particolare, con un aumento di n. 3 (tre) ore a partire dal 1° gennaio 2019 e di ulteriori n. 2 (due) ore a far data dal 1° ottobre 2019;

DATO ATTO che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per tutti i lavoratori di Cat. giuridica ed economica C5 è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

VALUTATA l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale dei dipendenti anzidetti, al fine di meglio assicurare l'efficienza e il buon andamento dei servizi e in ragione delle motivazioni sopra esposte;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

RITENUTO, pertanto, di poter aumentare la durata della prestazione lavorativa dei dipendenti Cat. giuridica ed economica C5 part-time, da 25 (venticinque) a 30 (trenta) ore settimanali con le cadenze sopra riportate;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

VISTI altresì:

- il D.lgs. 267/00 recante il "Testo Unico Degli Enti Locali";
- il D.lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CON VOTAZIONE UNANIME favorevole espressa nelle forme di legge;

D E L I B E R A

per tutto quanto espresso in narrativa che qui deve intendersi integralmente riportato e trascritto quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

1) DI VARIARE in aumento la durata della prestazione lavorativa di tutti i dipendenti istruttori amministrativi di Cat. giuridica ed economica C5 part-time in forza all'Ente, con un incremento orario settimanale da 25 (venticinque) ore a 30 (trenta) ore, da realizzare progressivamente nel corso dell'anno 2019 e, in particolare, con un aumento di n. 3 (tre) ore a partire dal 1° gennaio 2019 e di ulteriori n. 2 (due) ore a far data dal 1° ottobre 2019, al fine di conseguire un'articolazione del part time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi e procedimenti amministrativi;

2) DI DARE ATTO che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al nuovo saldo di finanza pubblica;

3) DI DEMNADARE ai competenti Uffici Comunali di porre in essere tutte le azioni consequenziali e inerenti alla presente deliberazione;

4) DI DICHIARARE il presente atto, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4 del D.lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Antonio ROSATO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI

Per copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 27/12/2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (N. 1410 del Reg.).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Antonietta Foggetti

Data 27/12/2018

ATTESTO che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/12/2018

- decorsi giorni 10 dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000);
 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Antonietta FOGGETTI