



# COMUNE DI SALICE SALENTINO

Provincia di LECCE

\*\*\*\*\*

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 51 del Reg. del 21/03/2018	<b>OGGETTO:</b>	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI SALICE SALENTINO - APPROVAZIONE
----------------------------------	-----------------	--

L'anno 2018 il giorno 21 del mese di MARZO alle ore 13:45, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il IL SINDACO Antonio ROSATO.

Assessori	Presenti	Assenti
Antonio ROSATO	Si	
Cosimo LEUZZI	Si	
Amedeo ROSATO	Si	
Iolanda VERDESCA	Si	
Paola GALIZIA	Si	

Partecipa IL SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Annamaria POSO , incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta

### PARERI EX ART. 49 D. Lgs. 267/2000

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

**Il Capo Settore**  
F.to Avv. Maria Loredana MELE

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che la legge-delega 4 marzo 2009, n. 15 e il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 hanno introdotto il concetto di performance organizzativa e individuale;
- che l'art. 7 del D.lgs. 150/09 dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*";
- che l'art. 9 del medesimo decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo espressamente:
  - al comma 1, che "*la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi*";
  - al comma 2, che la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale sono effettuate dai dirigenti e che esse sono collegate "*al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nonché alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi*";

**RILEVATO** che emerge la necessità di adottare un Sistema di misurazione e valutazione della performance adeguato alle esigenze dell'Ente;

**VISTO** l'allegato documento predisposto dagli Uffici a ciò deputati;

**RITENUTO** di adottarlo;

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.lgs. 267/2000;

### VISTI.

la legge-delega 4 marzo 2009, n. 15;

il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

**CON VOTI** unanimi favorevoli

### **DELIBERA**

**1) DI APPROVARE**, per le motivazioni di cui in premessa, il documento “*Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Salice Salentino*”, così come definito nell'allegato A) alla presente deliberazione, di cui costituisce parte sostanziale e integrante;

**2) DI DICHIARARE** il presente provvedimento, ad unanimità di voti favorevoli, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Antonio ROSATO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Annamaria POSO

---

Per copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 22/03/2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi (N. 321 del Reg.).

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Annamaria POSO

Data 22/03/2018

---

E' stata trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Annamaria POSO

---

ATTESTO che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21/03/2018

- decorsi giorni 10 dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000);  
 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Annamaria POSO