



CITTA' DI CAMPI SALENTINA
PROVINCIA DI LECCE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
--

Settore 2. Economico Finanziario Tributi e gestione del personale

N. 21 del Reg. Settore	Data 19/02/2026	N. 287 del Reg. Generale
-------------------------------	------------------------	---------------------------------

<u>OGGETTO</u>	Piano Sociale di Zona 2022/2025 - Piano Nazionale degli interventi e servizi sociali di contrasto alla Povertà 2024-2026 (Risorse fondo povertà). PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, FULL-TIME, DI N. 8 ASSISTENTI SOCIALI PER IL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO
-----------------------	---

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTE le deliberazioni del Consiglio Comunale nn. 1 e 2 del 28 gennaio 2025 con le quali sono stati approvati rispettivamente il DUP ed il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027.

VISTO lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità.

Premesso

- che con deliberazione di G.C. n. 32 del 13/02/2026, avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2026/2028, è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 8 Assistenti Sociali, a tempo determinato, di durata pari a 36 mesi, per il Servizio Sociale Professionale di Ambito;
- che il Coordinamento Istituzionale, con deliberazione n. 1 del 2.02.2026, per le motivazioni in essa riportate, ha approvato atto di indirizzo per avviare nuova procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami - DPR 16 giugno 2023 n. 82 art. 1 comma 2. Lett. b), per addivenire alla formulazione di una graduatoria e conferire incarico a tempo determinato, full-time, a n. 8 Assistenti Sociali per l'espletamento del Servizio Sociale Professionale nei Comuni dell'Ambito Territoriale, per un periodo di 36 mesi, vincolato alla disponibilità finanziaria; la graduatoria resta a disposizione dell'Ufficio di Piano per l'intero periodo da contrattualizzare con ciascuna unità (36 mesi a decorrere dalla instaurazione dei singoli rapporti di lavoro) nel caso di sopraggiunte sostituzioni per assenze o vacanze, ferma restando l'applicazione del criterio dello scorrimento;
- che, con la medesima deliberazione, sono state emanate le direttive e le linee generali di indirizzo in ordine alla selezione pubblica delle figure professionali necessarie per l'espletamento delle funzioni innanzi dette ed in particolare:
 - *per l'accesso alla selezione, oltre al possesso dei requisiti generali previsti per legge, è necessario il titolo specifico di Assistente Sociale, l'iscrizione all'albo professionale e l'esperienza lavorativa di almeno 24 mesi, con il profilo professionale di Assistente Sociale, sotto forma di lavoro subordinato e/o flessibile, anche in via non continuativa, negli ultimi dieci anni e comunque non antecedenti all'01/01/2016 e sino alla data di scadenza dell'avviso, svolto presso Enti Locali con contratto diretto di lavoro conferito e retribuito dagli stessi ovvero alle dipendenze di soggetti privati erogatori di servizi esternalizzati da Enti Locali o da Ambiti Territoriali (periodo non valutabile ai fini dell'attribuzione del punteggio) **vista la temporaneità del rapporto di lavoro da instaurare, che non consente la formazione di operatori senza un minimo di specifica esperienza già conseguita;***
 - *ai sensi dell'art. 35 comma 3-bis lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.e ii., la procedura dovrà prevedere la riserva dei posti, nel limite del 40% di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dell'avviso, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando;*
 - *la procedura di selezione dovrà prevedere un punteggio da assegnare ai titoli non inferiore a quello definito all'art. 8 c. 2 del DPR 487 del 1994 e ss.mm. e ii.;*
 - ✓ *in sede di valutazione dei titoli l'esperienza costituirà elemento preferenziale e di maggiore rilievo;*
 - ✓ *in sede di attribuzione del punteggio relativo all'esperienza, per la valutazione di servizi ed incarichi già prestati, saranno conteggiati quelli espletati negli ultimi tre anni e comunque non antecedenti all'01/01/2023;*
 - ✓ *il punteggio da attribuire sarà graduato **privilegiando, in maniera prevalente,** quelli svolti in qualità di assistente sociale nei Comuni dell'Ambito Territoriale di Campi Salentina con contratto di lavoro subordinato conferito e retribuito dal Comune capofila di*

Campi Salentina (giusta previsione dell'art. 35 comma 3-bis lett. b) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.e ii.);

✓ in subordine, saranno valutati i servizi prestati alle dipendenze di soggetti privati affidatari di servizi esternalizzati dal medesimo Ambito Territoriale di Campi Salentina, al fine di salvaguardare e non disperdere la professionalità e l'esperienza acquisita, nell'espletamento ed erogazione di servizi di cui quest'Ambito territoriale è titolare;

✓ a seguire, sarà valutato il servizio prestato presso Enti Locali includendosi, a tal fine, i servizi resi alle dipendenze di soggetti privati affidatari di servizi esternalizzati dagli Ambiti Territoriali ovvero da Enti Locali, trattandosi di esperienza simile a quella da espletarsi;

Ritenuto, con il presente atto, indire selezione pubblica, secondo gli indirizzi impartiti con la precitata Deliberazione del C.I. n. 1/2026, per addivenire alla formulazione di una graduatoria e conferire incarico a tempo determinato, full-time, a n. 8 Assistenti Sociali per l'espletamento del Servizio Sociale Professionale nei Comuni dell'Ambito Territoriale, per un periodo di 36 mesi, considerata l'imminente scadenza al 23 aprile 2026 dei contratti in essere con il personale, giusta precedente selezione di cui alla Determinazione Reg. Gen.le n. 176 del 02.02.2023 e la necessità di non interrompere il Servizio di primaria e fondamentale importanza per l'interesse pubblico, trattandosi, tra l'altro, di Servizio espressamente e formalmente individuato quale Livello Essenziale di Prestazioni Sociali (LEPS);

Rilevato che la spesa per l'assunzione del personale oggetto di selezione trova copertura sugli atti di programmazione del Piano Sociale di Zona 2022-2025, nonché sul Fondo Lotta alla Povertà e che detta spesa è esclusa dal computo del tetto di spesa del personale in quanto riveniente da finanziamenti specifici aggiuntivi e/o da fondi dell'Unione Europea;

Acclarata, quindi, la necessità e l'urgenza, in qualità di Comune capofila dell'Ambito, Ente strumentale della Convenzione tra i Comuni, di provvedere all'indizione della selezione in oggetto;

Vista la deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 1 del 26.01.2026;

Visto il Piano Sociale di zona 2022/2025;

Visto il Piano Nazionale degli interventi e servizi sociali di contrasto alla Povertà 2024-2026;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il DPR 487 del 1994 e ss.mm. e ii

Vista la vigente Convenzione tra i Comuni, stipulata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 267/2000, in data 08.03.2023, per la realizzazione del Sistema Integrato di Welfare dell'Ambito Territoriale

DETERMINA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di seguito si intende integralmente richiamata, costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 e smi.

1. Di indire una selezione pubblica per titoli ed esame (DPR 16 giugno 2023 n. 82 art. 1 comma 2.

Lett. b), per addivenire alla formulazione di una graduatoria e conferire incarico con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a n. 8 Assistenti Sociali, per lo svolgimento delle funzioni del servizio Sociale Professionale, con contratto di lavoro full-time per la durata di mesi 36;

2. Di approvare l'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, redatto in coerenza con le direttive e le linee di indirizzo di cui alla precitata deliberazione del Coordinamento Istituzionale n. 1 del 2.02.2026;

3. Di dare atto che i criteri di accesso e valutazione, come individuati nella precitata Deliberazione del C.I. n. 1/2026 e trasfusi e dettagliati nell'allegato avviso di selezione, sono individuati al fine di perseguire il supremo interesse pubblico che il Servizio è chiamato a soddisfare;

4. Di pubblicare il bando in parola per gg. 20 sul Portale unico del reclutamento, sul sito istituzionale del Comune di Campi Salentina capofila e sui rispettivi siti istituzionali dei Comuni dell'Ambito;

5. Di dare atto che, a procedura conclusa, si provvederà, con successivo atto, ad assumere formale impegno spesa, e relativa stipula dei contratti a disciplina delle modalità di svolgimento dell'incarico, degli effetti economici e della durata in relazione alle necessità dell'Ambito Territoriale di Campi Salentina, tale da assicurare la corretta e piena funzionalità del servizio medesimo e all'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie (Piano Nazionale degli interventi e servizi sociali di contrasto alla Povertà 2024-2026 e Programmazione triennale del Piano Sociale di Zona), fermo restando la facoltà del Comune di Campi Salentina, capofila, di non procedere all'affidamento degli incarichi, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione;

6. Di dare atto, altresì, che la graduatoria, nel periodo di validità, (36 mesi a decorrere dalla instaurazione dei singoli rapporti di lavoro) potrà essere utilizzata, a scorrimento, per ulteriori assunzioni che dovessero rendersi necessarie da parte del Comune capofila, ovvero dei Comuni dell'Ambito Territoriale, per monte ore e periodo da definire;

7. Di dare atto, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, della L. n. 190/2012 e dei successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPCT) nonché del D.P.R. n. 62/2013, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente provvedimento;

8. Di dare atto, altresì, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente atto.

Attesto la regolarità del procedimento e la correttezza del provvedimento (art. 58 comma 9 del Regolamento ordinamento Uffici e Servizi).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Antonio SIMONE

Campi Salentina, lì 19/02/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Antonio SIMONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 151, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Impegni di Spesa				
Cap.	Anno / N° Impegno	Sub	Descrizione	Importo impegnato

Campi Salentina, lì

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. Antonio SIMONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 388 del Reg.

La presente determinazione viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Campi Salentina, lì 19/02/2026

RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE/

ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Campi Salentina.
