

**COMUNE DI SALICE SALENTINO**

Provincia di LECCE

DECRETO**N. 8 DEL 01/07/2025 PROT. 6868**

OGGETTO: Decreto conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (Area EQ) del Settore I "Affari Generali e Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici – Servizi Sociali" all'Avv. Francesco Fina dal 01/07/2025 al 31/12/2025

IL SINDACO**Premesso che:**

- con Decreto sindacale 22/01/2025 n. 1, prot. 668, si è conferito, per il periodo 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025, ai sensi dell'art. 18, CCNL Funzioni locali 16/11/22, l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) del Settore I – "*Affari Generali e Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici – Servizi Sociali*", all'Avv. Francesco Fina, Funzionario Amministrativo a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/00, con attribuzione di tutte le responsabilità gestionali e della competenza ad adottare tutti gli atti a valenza esterna e le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL;
- con Determinazione 21/10/2024 n. 848 si è dato avvio alla procedura di Interpello approvando schema di Interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Amministrativo "Specialista Amministrativo Contabile" (ex Cat. D), Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni a tempo pieno e indeterminato da destinare al Settore "Affari Generali e Istituzionali – Demografici – Servizi Sociali", rivolto agli idonei iscritti nell'elenco della selezione unica approvato dalla Provincia di Lecce per Specialista Amministrativo-Contabile, con allegato modello di domanda;
- con Determinazione 06/06/2025 n. 517, conclusa la suddetta procedura di interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Amm.vo – Specialista Amministrativo Contabile (Area dei Funzionari e delle E. Q.), si è proceduto all'approvazione dei verbali della commissione e della graduatoria finale di merito e assunzione in servizio del vincitore: Avv. Fina Francesco nato il ...OMISSIS..., classificatosi al primo posto della graduatoria finale di merito, con decorrenza 01/07/25.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale 11/04/24 n. 42 con cui si è provveduto a

modificare la struttura organizzativa dell'Ente, attualmente articolata in n. 5 (cinque) Settori così denominati:

- Settore I *“Affari Generali e Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici – Servizi Sociali”*;
- Settore II *“Polizia Locale” – Protezione Civile*;
- Settore III *“Lavori pubblici – Manutenzione – Patrimonio – Ambiente – Agricoltura – Cimitero”*;
- Settore IV *“Urbanistica – Edilizia – SUAP – PIP – Edilizia Residenziale Pubblica”*;
- Settore V *“Economico-finanziario – Tributi”*.

Richiamata altresì la Deliberazione della Giunta Comunale 14/11/24 n. 130 con cui, viste le sopravvenute norme contrattuali di settore, si è provveduto ad approvare il nuovo Regolamento per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, disciplinandone il conferimento;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 secondo cui *“il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali”*;
- l'art. 109, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000, lì dove stabilisce che *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”*;

Visti altresì che:

- l'art. 17, CCNL Funzioni Locali 16/11/22, secondo cui *“Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato... L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico”*;

- l'art. 18, comma 1 e 2, CCNL 16/11/22, nella parte in cui stabilisce che *“per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL...”*;

- l'art. 19, comma 1, citato CCNL 16.11.2022, in base al quale *“negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente C.C.N.L.”*;

Richiamato infine l'art. 3 del citato Regolamento comunale per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, nella parte in cui prevede che *“la titolarità dell'incarico di EQ viene attribuita con atto formale del Sindaco in base al criterio di competenza professionale, tenendo conto delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e capacità professionali, dell'esperienza e dei risultati conseguiti in precedenza...”*

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Visto il verbale del nucleo di valutazione, relativo alla graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ex artt.16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Vista la Deliberazione di Giunta comunale 30/12/24 n. 155, avente a oggetto “Indennità di posizione spettante ai titolari di posizione organizzativa – Nuova pesatura e graduazione incaricati di Elevata Qualificazione”;

Visto il curriculum, la professionalità e le competenze maturate dal Avv. Fina Francesco e ritenuto lo stesso idoneo all’attribuzione dell’incarico di cui trattasi;

D E C R E T A

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. Di conferire per il periodo 1 luglio 2025 – 31 dicembre 2025, ai sensi dell’art. 18, CCNL Funzioni locali 16/11/22, l’incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) del Settore I – “*Affari Generali e Istituzionali – Risorse Umane – Servizi Demografici – Servizi Sociali*”, all’Avv. Francesco Fina, Funzionario Amministrativo a tempo pieno, con attribuzione di tutte le responsabilità gestionali e della competenza ad adottare tutti gli atti a valenza esterna e le funzioni di cui all’art. 107 del TUEL;

2. Di dare atto che il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall’art. 20, CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

3. Di precisare che il compenso dovuto al dipendente è determinato come segue:

– ...OMISSIS.....OMISSIS...

– **retribuzione di risultato:** sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato dall'art. 6 del vigente Regolamento.

4. Di disporre la pubblicazione del presente decreto all’Albo Pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell’Ente, nell’apposita sezione “*Amministrazione trasparente*” e la notifica dello stesso all’interessato e al Segretario Comunale.

Li

IL SINDACO
f.to Cosimo LEUZZI

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1002

Si certifica che copia del presente decreto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line il giorno 01/07/2025 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Salice Salentino, addì 01/07/2025

IL SINDACO
Cosimo LEUZZI

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Salice Salentino, 01/07/2025
