

**COMUNE DI SALICE SALENTINO**

Provincia di LECCE

\*\*\*\*\*

**DECRETO****N. 17 DEL 04/11/2024 PROT. 10628**

**OGGETTO:** Conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) del Settore II "Polizia Locale – Protezione Civile e Transizione digitale" e del ruolo di Comandante del Corpo di Polizia Locale alla dott.ssa Maria Puricella

**IL SINDACO**

**Visto** l'art. 109, co. 2 del D.lgs. 267/2000;

**Visto** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 e, in particolare, gli articoli 13, 16, 17, 18, 19, 20, 21;

**Preso atto** che l'attuale Comandante del Corpo di Polizia Locale, nominato con proprio Decreto 18/01/24 n. 1, avendo raggiunto i requisiti ai fini pensionistici, è stato collocato in pensione a far data dal 1/11/2024;

**Vista** la necessità di provvedere alla nomina del nuovo Comandante del Corpo di Polizia Locale;

**Richiamata** la Deliberazione G.C. 19/09/24 n. 106, nella parte in cui la Giunta ha deliberato di procedere all'assunzione, mediante utilizzo di personale proveniente da altro Ente, di un Funzionario di vigilanza per 12 ore settimanali;

**Vista** la nota 10/10/24, acquisita al prot. di questo Ente del 15/10/24 n. 9999, con cui il Comune di San Pancrazio Salentino, riscontrando la richiesta comunale 02/10/24, ha autorizzato il Comune di Salice Salentino all'utilizzo della Dott.ssa Maria Puricella a far data dal 1 Novembre 2024 attraverso l'istituto del c.d. scavalco d'ecedenza per 12 ore settimanali e per la durata di mesi 12;

**Vista** la Determinazione 31/10/24 n. 887 con cui si è proceduto ad assumere mediante la sottoscrizione di contratto di lavoro a tempo determinato part time attraverso l'istituto del c.d.

scavalco d'eccezione la Dott.ssa Maria Puricella, già Funzionario di vigilanza E.Q., in servizio quale Comandante della Polizia Locale presso il Comune di San Pancrazio Salentino a far data dal 1/11/2024;

**Richiamati:**

- l'art. 50, comma 10, D.lgs. n. 267/2000 secondo cui *“il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali”*;

- l'art. 109, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000, lì dove stabilisce che *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”*;

**Visto** l'art. 4 del Regolamento del corpo di Polizia Locale nella parte in cui prevede che:

- *“nell'ambito del Corpo di Polizia Locale attualmente sono presenti le seguenti categorie e figure professionali: Funzionario e dell'elevata Qualificazione – Comandante.... omissis”*;

- *“Il Responsabile della Polizia Locale del Comune di Salice Salentino è il Comandante del Corpo di Polizia Locale ed assume verso il Sindaco o l'Assessore delegato la piena responsabilità dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico- operativo degli appartenenti al Corpo ai sensi dell'art. 9 della Legge Regione Puglia n. 37/2011”*.

**Dato atto che:**

- con deliberazione di G.C. 16/05/19 n. 56 si è provveduto all'approvazione del Regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, disciplinandone il conferimento e la quantificazione della relativa indennità di posizione;

- il suddetto Regolamento è stato adottato nella vigenza dell'art. 14, comma 1, CCNL 2016/2018 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, stipulato in data 21 maggio 2018;

**Considerato** che l'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, impone di procedere all'adeguamento del suddetto regolamento alle nuove previsioni contrattuali di settore e che, a tal fine, è stata convocata apposita Delegazione trattante per il 7/11/24;

**Ritenuto** necessario – nelle more dell'adeguamento del vigente Regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative alle previsioni del vigente CCNL 16.11.2022 – procedere all'assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione al fine di garantire la piena funzionalità dei Settori dell'Ente e l'ordinario esercizio dell'attività gestionale, procedendo al contempo alla quantificazione dell'indennità di posizione;

**Considerato altresì:**

- l'art. 18 CCNL 16.11.2022, secondo cui *“Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3*

*anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale”;*

*- l'art. 19, comma 1, del citato CCNL 16.11.2022 secondo cui “negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente C.C.N.L.”;*

*- l'art. 17 del ridetto CCNL lì dove prevede che “Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato... L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico”;*

**Accertato**, nel rispetto dell'art. 18 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 3 del Regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, attualmente vigente, che il dipendente individuato nel presente provvedimento, ascritto alla categoria dei Funzionari del vigente sistema di classificazione del personale presenta la necessaria esperienza, attitudine, capacità professionali e competenza professionale, ricoprendo con ottimi risultati il ruolo di Funzionario di vilanza, E.Q., Comandante di Polizia Locale presso il Comune di San Pancrazio Salentino, dove non è destinatario di procedimenti disciplinari e non presenta situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale che ostacolano all'assolvimento dell'incarico di che trattasi;

**Precisato** che il presente provvedimento, in caso di variazioni al Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi o di successivi atti di macro-organizzazione che modificano l'attribuzione di funzioni e responsabilità al Settore, potrà essere conseguentemente modificato ed integrato;

## DECRETA

**1. Di conferire**, ai sensi degli art. 16 e ss. del CCNL 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore II “Polizia Locale - Protezione Civile e Transizione digitale” alla Dott.ssa Maria Puricella, profilo professionale Funzionario di Vigilanza, conferendo alla stessa il ruolo di Comandante della Polizia Locale a decorrere dal 1° Novembre 2024 e fino al 31 Ottobre 2025.

**2. Di affidare** alla stessa compiti e responsabilità gestionali, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**3. Di stabilire** che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere

anticipatamente revocata, previo provvedimento scritto e motivato, nel rispetto dell'art. 10 del Regolamento e di quanto previsto dalla vigente normativa.

**4. Di dare atto** che la dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.

**5. Di dare atto** altresì che, nelle more di una revisione organizzativa che il Comune intende attuare per le strutture organizzative e le funzioni demandate a ciascun settore, ivi compreso l'adeguamento del vigente Regolamento per l'istituzione e la disciplina dell'area delle posizioni organizzative alle previsioni del vigente CCNL 16.11.2022, il compenso è determinato come segue:

- **retribuzione di posizione:** € 11.000,00 (undicimila/00) annui, rapportati al tempo e all'orario di lavoro;
- **retribuzione di risultato:** sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato dall'art. 6 del vigente Regolamento.

**6. Di dare atto**, infine, che in caso di assenza o impedimento temporaneo nell'esercizio delle funzioni dirigenziali del Responsabile suddetto, le relative funzioni sono svolte dal Segretario comunale.

**7. Di disporre** la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "*Amministrazione trasparente*" e la notifica dello stesso all'interessato e al Segretario Comunale.

**8. Di dare atto** che, per quanto non disciplinato nel presente decreto, si rinvia al Regolamento sull'area delle posizioni organizzative e al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto.

Lì

**IL SINDACO**  
**f.to Cosimo LEUZZI**

COPIA

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Reg. n. 1375**

Si certifica che copia del presente decreto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line il giorno 04/11/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Salice Salentino, addì 04/11/2024

**IL SINDACO**  
**Cosimo LEUZZI**

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Salice Salentino, 04/11/2024

---